

## Spørsmål 190 (2024) fra Luciana Soares Rodrigues (H): Bemanningen på sykehjemmene og sykefravær

Til: Kommunedirektøren  
Fra: Luciana Soares Rodrigues (H)

Dato: 30.09.2024  
Saksnr: 24/00101-190  
Deres ref:

Med aldrende befolkning er eldreomsorg et stort tema.

- Er det nok sykehjemsplasser i kommunen, eller er det lange ventelister?
- Hvordan er bemanningen på sykehjemmene, og hva kan det gjøres noe for å forbedre kvaliteten på omsorgen?
- Hvor er høyest sykefravær sykehjem eller hjemmetjenesten?
- Hvilke trivselstiltak er for de ansatte i kommune i dag?

Med dette ønsker jeg en sak om trivselstiltak i kommunen for de ansatte for å oppmuntre til godt arbeidsmiljø gjennom trivselstiltak som sosialt aktiviteter, en kultur, for faglig utvikling tilby kurs og opplæring i stressmestring, og skap en arbeidskultur hvor mental helse tas på alvor. Dette kan bidra til å forebygge psykisk relaterte sykefravær.

### Svar

#### Er det nok sykehjemsplasser i kommunen, eller er det lange ventelister?

Innbyggere som er vurdert til å ha behov for langtidsbotilbud eller bolig særskilt tilrettelagt for heldøgns omsorg, skal i henhold til [Forskrift om rett til langtidsbotilbud i sykehjem eller tilsvarende bolig særskilt tilrettelagt for heldøgns tjenester, Drammen kommune](#), få tilgang til heldøgns botilbud innen 28 dager etter at vedtaket er fattet. Kommunen innfrir alltid dette kravet, derfor opereres det ikke med ventelister på sykehjemsplasser.

Kommunen fører statistikk over antall liggedøgn ved korttidsinstitusjoner som obstrueres, det vil si benyttes av personer med vedtak om langtidsopphold, i påvente av plass ved en langtidsinstitusjon. I august 2024 ble det benyttet 578 døgn ved våre korttidsinstitusjoner til personer med vedtak om langtidsopphold.

De siste årene har kommunen jobbet med å tilby heldøgnsomsorg ikke bare gjennom sykehjemsplasser, men også gjennom ulike boformer med heldøgnsomsorg. Dette er gjort for å sikre tilstrekkelig kapasitet og for å kunne tilby tjenester som møter ulike behov.

## Kommunedirektør

### Politisk sekretariat

Organisasjonsnummer  
921234554

Postadresse  
Postboks 7500  
3008 DRAMMEN

Besøksadresse

Telefon +4732040000  
kommunepost@drammen.kommune.no

## **Hvordan er bemanningen på sykehjemmene, og hva kan det gjøres noe for å forbedre kvaliteten på omsorgen?**

Pleiefaktor, også kjent som bemanningsfaktor, er et mål på bemanningen i sykehjem og helseinstitusjoner. Sykehjemmene i Drammen har en definert pleiefaktor, som ganges med antall pasienter, og bemanningen er lagt ut ifra denne. Avdelinger for personer med demens har en pleiefaktor 0,74 og avdelinger for personer med somatiske lidelser har en pleiefaktor 0,68. Enkelte avdelinger, f.eks psykogeriatriske og korttids avdelinger, har en noe høyere pleiefaktor. I tillegg til dette har avdelingene studenter, elever og lærlinger som bidrar inn i arbeidet.

Kvalitet henger nøye sammen med kompetanse og hvordan man organiserer arbeidet. Det arbeides derfor intensivt med kompetanseheving av alle yrkesgrupper, og rett bruk av kompetansen til de ulike yrkesgruppene gjennom fordeling av arbeidsoppgaver i avdelingene. Her ses blant annet på innføring av matverter som fører til avlastning av helsepersonell og økt kvalitet på matomsorgen og totale tilbudet i sykehjemmene.

Det ses også på muligheter for hvordan sykehjemmene kan være en arena for personer som har behov for utprøving i tilrettelagt arbeid eller for å forebygge utenforskap. På denne måten styrkes sykehjemmene og den enkelte får muligheten til å delta i et arbeids fellesskap. Det opprettet samarbeid med flere aktuelle instanser som for eksempel NAV og de som har fokus på arbeidsinkludering.

Sykehjemmene innfører nå konseptene "Trivselsarbeid" og personsentret omsorg "VIPS", dette med mål om å øke kvaliteten og innhold i tjenestene.

## **Hvor er høyest sykefravær sykehjem eller hjemmetjenesten?**

Sykefravær i tjenestene rapporteres til hovedutvalget for helse og omsorg gjennom tjenestedata hvert tertial. Sist i hovedutvalgsmøte 15.10.2024 [Tjenestedata for helse og omsorg 2.tertial](#).

## **Hvilke trivselstiltak er for de ansatte i kommunen i dag?**

Hjemmetjenester og institusjon har siden 2022 arbeidet med satsningen "Alle tilstede for arbeidsglede". Det fokuseres på å redusere sykefravær, øke nærværet, samt sikre velfungerende arbeidsmiljø i de enkelte avdelingene. Satsningen støtter seg til STAMIs definisjon av arbeidsmiljø:

*"Arbeidsmiljø er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet".*

Hjemmetjenester og institusjoner fokuserer på å etablere velfungerende HMS-grupper i alle avdelinger. Dette inkluderer undervisning fem ganger i året om relevante temaer som konflikthåndtering, ergonomi og emosjonelt arbeid. I tillegg gjennomfører vernetjenesten ulike kompetansehevende tiltak innen HMS. Når det gjelder konkrete velferdstiltak varierer dette fra avdeling til avdeling.

Kommunedirektøren vil gjøre hovedutvalget kjent med satsningen «Alle tilstede for arbeidsglede» gjennom egen orienteringssak og hvordan dette sikrer ulike trivselstiltak for avdelingene.