

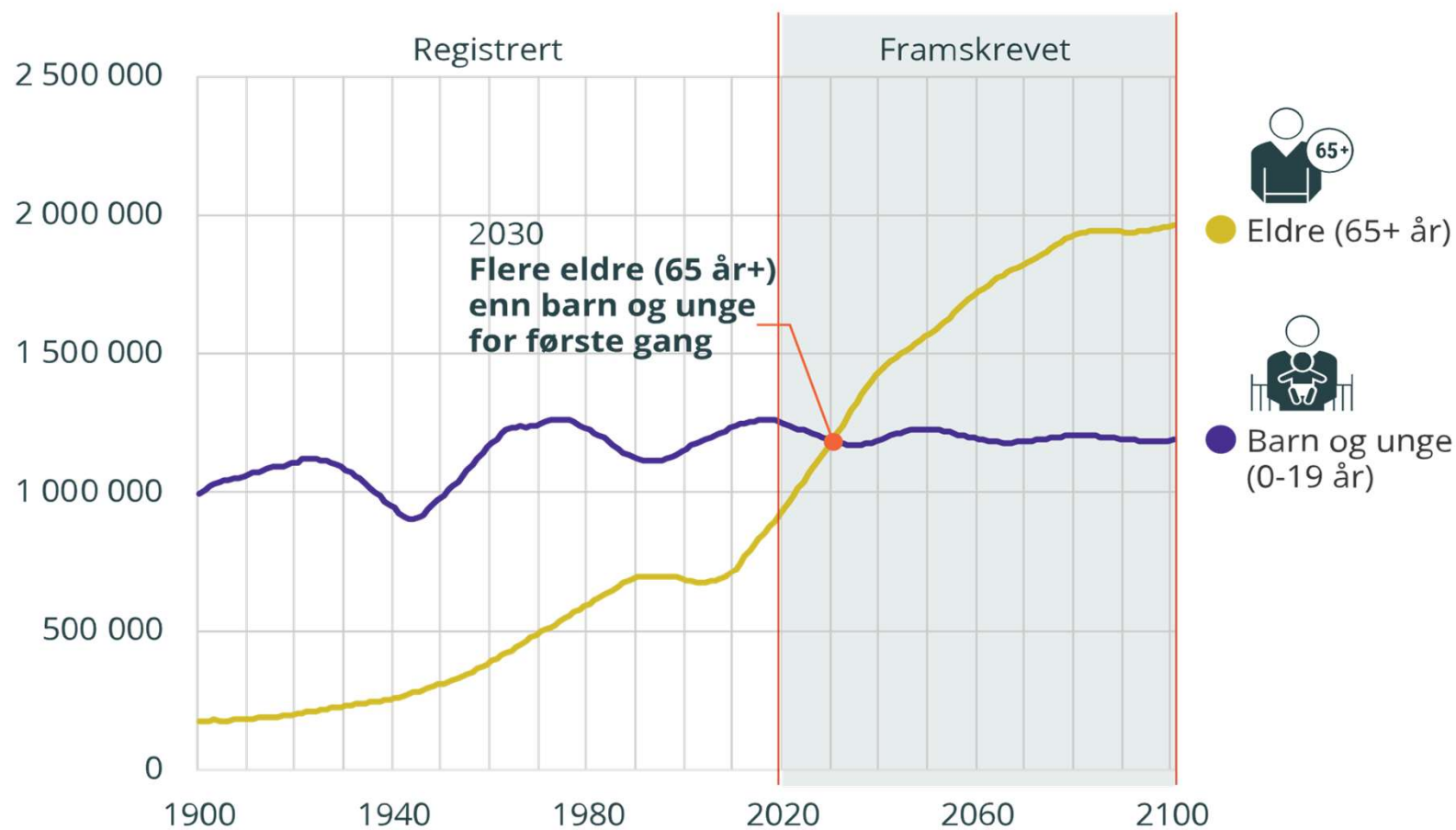


# Teknologi og digitale løsninger i Drammen kommune

Helse- og omsorgsutvalget 19.11.24  
Hege Rokke

# Flere eldre enn barn og unge

Hovedalternativet (MMM)





**2021**

4,0 innbyggere  
i alderen 18-67 år  
pr. innbygger over 67 år.



**2040**

2,8 innbyggere  
i alderen 18-67 år  
pr. innbygger over 67 år.



«Jo lenger vi venter med å iverksette tiltak for en fremtid med færre ansatte pr. pasient, jo vanskeligere blir det å sikre en rettferdig helse- og omsorgstjeneste for alle landets og kommunens innbyggere»

Helsepersonellkommissjonen



# Målsetning med den digitale transformasjonen i Drammen

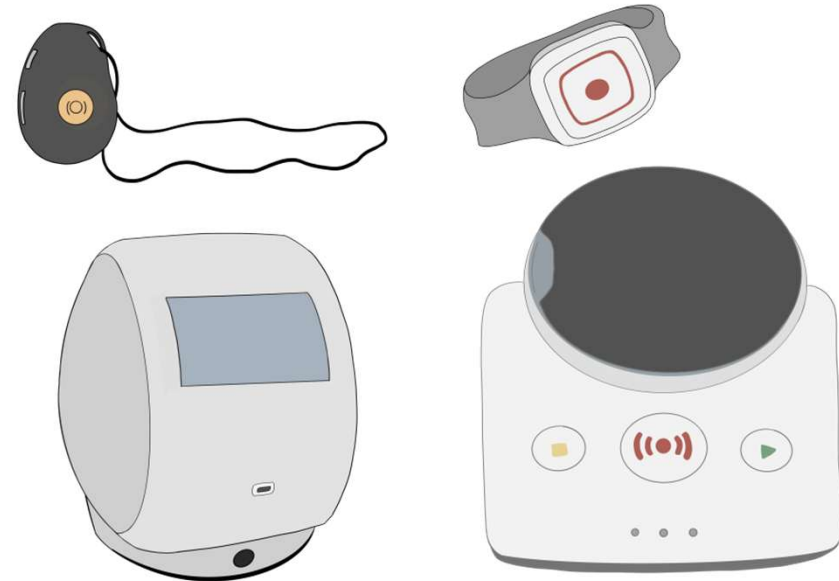
- Innbyggerne mestrer hverdagen og bor godt hjemme.
- Teknologi og digitale løsninger er en integrert del av kommunens tjenestetilbud.
- En moderne helse- og omsorgstjeneste hvor systemene understøtter, automatiserer og forenkler arbeidsprosessene og dataene deles internt og eksternt.
- Arbeidet er organisert i et program som bidrar til helhet, sammenheng og spredning av nye løsninger.





# Digitale løsninger for innbyggere

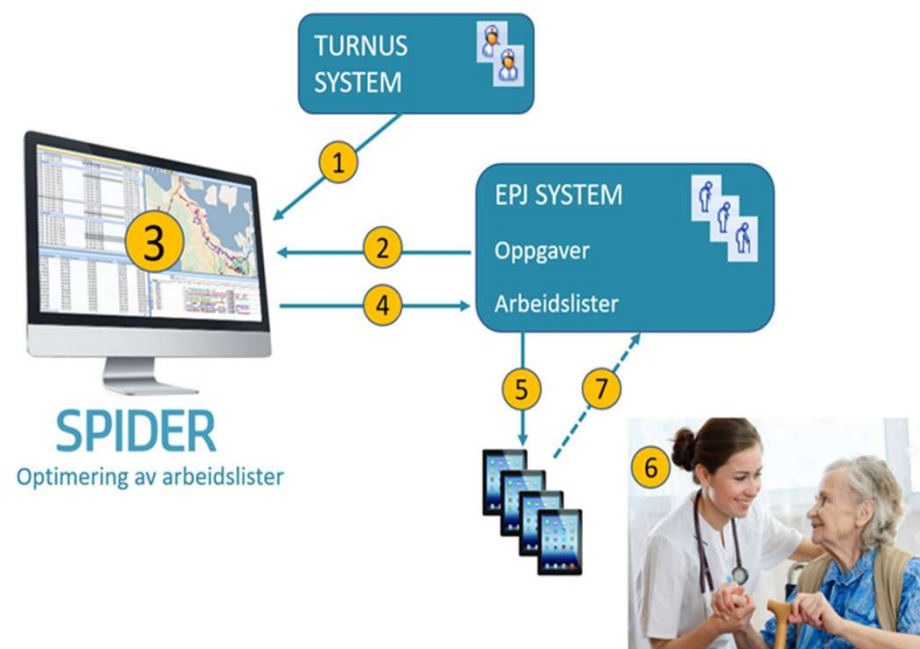
- Fokus på å øke bruken av det vi allerede har.
- Mestrings og trygghetsskapende teknologi
  - Trygghetspakke
  - GPS / mobil trygghetsalarm
  - Sensorteknologi inkludert digitalt tilsyn med kamera
  - Elektronisk medisineringsstøtte
- Ny anskaffelse av mestrings og trygghetsskapende teknologi er under planlegging
  - Ta høyde for å kunne koble opp teknologi innbygger selv har anskaffet
- Digital hjemmeoppfølging
  - Prosjekt ledet av NHN for deling av brukers måledata
- Digital sårtiltjeneste – under planlegging
- Min avlastning
  - Prosjekt for å forenkle søknadsprosess, saksbehandling og samhandling internt og med bruker og pårørende



<https://vimeo.com/1007811810>

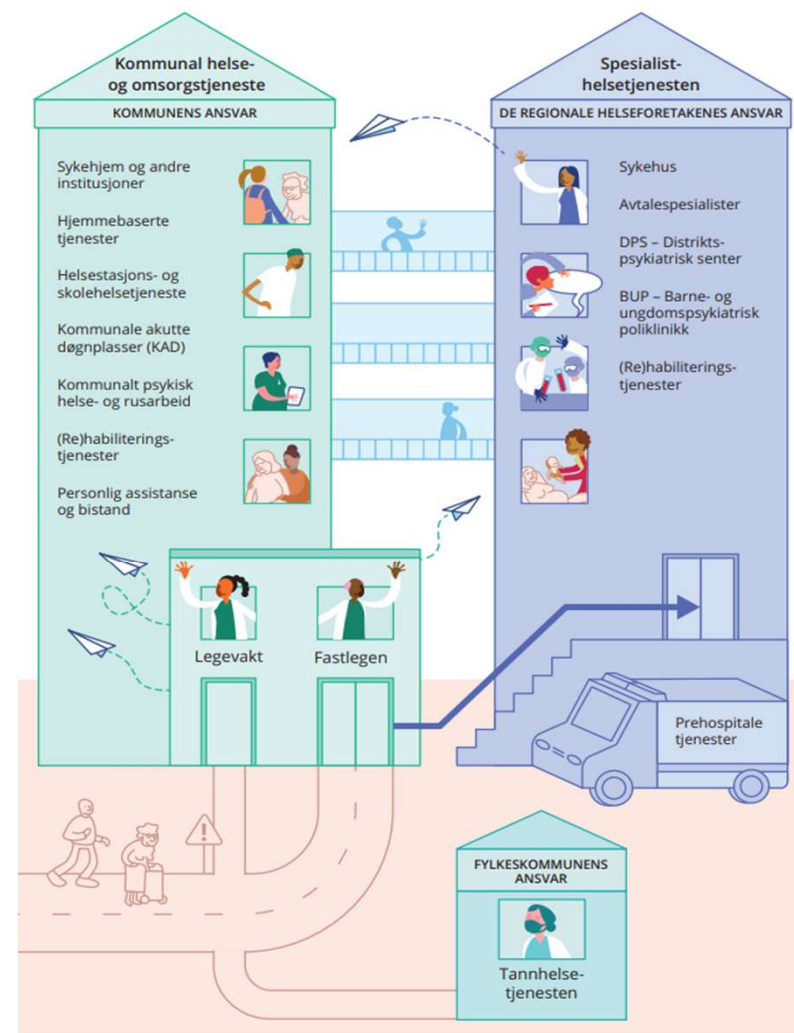
# Digitale løsninger for helsepersonell

- Automatisering av arbeidsprosesser:
  - Anskaffet et system for ruteoptimering i hjemmebaserte tjenester
  - Anskaffelse av et system som benytter KI til turnusplanlegging er under arbeid
- Jobber for løsninger som understøtter arbeidsprosessene og forenkler deling av data internt og eksternt
- Prosjekt for forbedring av journalløsningen vår, enklere arbeidsflate og bedre datakvalitet
- Digitale samhandlingstavler i hjemmetjenesten
- Responssenter som tar i mot varsler
- Elektroniske medisinkabinett og traller på sykehjemmene
- Join – sikker videokommunikasjon
- Økt digital kompetanse



# Nasjonale fellesløsninger og informasjonsdeling

- Det er fortsatt en utfordring å dele data mellom sykehus, fastlegene og kommunens tjenester
- NHN (Norsk helsenett)
  - Elektronisk meldingsutveksling, faks og papir
  - Kjernejournal
  - Velferdsteknologisk KnutePunkt (VKP)
  - Helsenorger
- Framtidige løsninger i NHN
  - Pasientens prøvesvar
  - Sentral forskrivningsmodul - reseptformidler
  - Pasientens legemiddelliste



Figur 3.2 Organiseringen av helse- og omsorgstjenestene i Norge

Figuren er ment å være en illustrerende oversikt og gir ikke uttømmende oversikt over ansvarsområdene.  
Kilde: Helsepersonellkommissjonen.





# Samarbeidsarenaer

- Helsehub – et partnerskap i Drammensregionen med mål om å utvikle og etablere nye virksomheter og næringer som gir nye og bedre løsninger for folkehelse og behandlingsforløp
  - Digital hjemmeoppfølging – Asker, Bærum, Lier og Drammen kommune, Drammen og Bærum sykehus (Midler fra helseteknologiordningen)
  - Digital helsekompetanse
  - En vei inn for helsenæringen –
    - Utvikle, teste og etablere «en vei inn for helsenæringen» blant partnerne i Helsehub.
    - Etablere og styrke regionale og kommersielle møteplasser mellom helsenæringen og kommunene.
    - Etablere og sikre gode partnerskap med nasjonale og internasjonale miljøer og klynger for helseinnovasjon.
- DigiViken – et partnerskap mellom kommuner og fylkeskommuner i Viken for å fremme felles interesser i digitaliseringsarbeidet



# Hva skal til for å lykkes?

## Politisk:

- Digitalt førstevalg – digitale innbyggere
- Prioritering av ressurser - dreining av budsjettmidler
- Beslutte hva innbygger skal dekke/kjøpe selv og hva kommunen skal ta ansvar for

## Administrativt:

- Ledere som er tett på
- Kultur for innovasjon
- Implementering av nye løsninger og endring av arbeidsprosesser
- Evne til å ta ut og omsette gevinster





**DRAMMEN  
KOMMUNE**  
- et godt sted å leve