



Svelvik
kommune

Årsevaluering

2017



Svelvik 31.03.18

INNHold

STOLT SVELVIKING	5
RÅDMANNENS OPPSUMMERING AV 2017	6
OM DOKUMENTET	7
BETRYGGENDE KONTROLL	9
MEDARBEIDERE.....	10
Organisasjonsutvikling	10
Likestilling og diskriminering.....	11
Rekruttering og mangfold	11
Sykefravær	12
Lærlinger	13
Tillitsvalgts arbeid	13
ØKONOMI	17
Driftsregnskap	17
Investeringsregnskap	22
Balanse	23
Gjeld	26
Arbeidskapital	26
Likviditet.....	27
Utvikling i frie inntekter	28
Økonomisk stilling	32
ROBEK.....	32
KOSTRA.....	32
Tjenestene – Økonomisk Resultat	33
Demografiske forhold	34
Kommunale eierskap og interkommunalt samarbeid	35
Evaluerings av risiko og sårbarhet	36

STATUS PÅ KOMMUNESTYREVEDTAK	39
Status på vedtak Rammesak 2017	39
Status på vedtak Kommuneplanens handlingsdel 2017-2020.....	41
Status på vedtak 1. tertial 2017	45
Status på vedtak 2. tertial 2017	47
Status investeringsprosjekter.....	49
RAPPORTERING - KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL	55
PLANSTRATEGI	56
MÅL, STRATEGIER OG TILTAK.....	57
TEMAPLANER OG KOMMUNEDELPLANER	79
RAPPORTERINGSOMRÅDER.....	83
RÅDMANNSFUNKSJONEN	83
OPPVEKST OG UTDANNING	94
HELSE- OG OMSORGSTJENESTER	101
INVESTERINGS- OG NÆRINGSPROSJEKTER	108
PLAN OG BYGG	109

(1) Obligatorisk punkter i årsberetning ifølge Kommuneloven §48 nummer 5 og Regnskapsforskriften §10 og 12.

STOLT SVELVIKING

Jeg elsker Svelvik

– Jeg elsker Svelvik. Svelvik er et bra sted å bo. Svelvik er best, skrev en elev på en av de 800 vimplene som skolebarna våre laget i forbindelse med den store folkefesten 21. juni 2017. Som ordfører er jeg helt enig, og jeg synes det er flott når barna inspirer oss.

Nå er krisen over

For få år tilbake var Svelvik i krise. En økonomisk krise, og en tillitskrise. De senere årene har vi vært med på en omstillingsreise. Det er ikke mange mennesker som liker endring. Noen ganger er endring likevel nødvendig, og det var det her i Svelvik. Reisen vi har vært gjennom siden den gang har nok både hatt oppturer og nedturer, men flest oppturer, slik jeg ser det.

Nå er krisen over, og et samlet kommunestyre kunne i 2017 vedta at avviklingen av eiendomsskatten skulle fremskyndes med et halvt år. Etter første halvår i 2018 vil eiendomsskatten i Svelvik være historie.

Oppdag livets goder

Svelvik kommune leverer i 2017 nok et godt økonomisk resultat. Med det økonomiske fundament på plass gis det rom for å videreutvikle det en kommune egentlig er til for. Det handler om mennesker – om å gi alle mennesker muligheten til å leve gode liv. Gjennom godt utviklingsarbeid løftes kvaliteten på tjenestene våre, og det jobbes aktivt med forebygging. Samtidig har kommunestyret prioritert kulturelle opplevelser og naturopplevelser. Sammen skaper dette grobunn for det gode liv.

Mye er bra i Svelvik, og noe skal bli enda bedre. Vi kan med god grunn være stolte svelvikinger. Nå må vi vise frem stedet vår, slik at enda flere kan oppdage livets goder her i Svelvik – både før og etter vi blir en attraktiv og levende bydel i en ny kommune.



Andreas Muri
Ordfører

RÅDMANNENS OPPSUMMERING AV 2017

Svelvik kommune leverte også i 2017 meget gode økonomiske resultater. Netto driftsresultat i 2017 endte på 3,8%. Dette var fjerde året på rad hvor netto driftsresultat endte over anbefalt resultat for kommunesektoren. Svelvik kommune har fulgt nedbetalingsplan for tidligere års akkumulerte underskudd og siste del vil være nedbetalt i løpet av 2018. Som en følge av dette vil også eiendomsskatten avvikles etter halve 2018.

Samtidig som det leveres meget gode økonomiske resultater leveres det meget gode tjenester til innbyggerne og rådmannen er særlig fornøyd med at tjenestene i stor grad følger opp de forebyggende strategiene som kommunestyret har vedtatt. Dette er et arbeid som følges opp i alle tjenester og noen tiltak som kan nevnes er Helsestasjon for ungdom, Tidlig Innsats-team i skoler og barnehager, LOS-funksjon Svelvik Ungdomsskole, barnevernets «Åpen Dør-prosjekt» i skoler og opprettelse av Frisklivstilbud. Svelvik kommune har erfart at forebygging nytter og satsningen er videreført i 2018.

Kommunestyret prioriterte, til tross for den vanskelige økonomiske situasjonen i 2013/2014, å satse på Fossekleiva kultursenter. I 2014 ble Kunst Rett Vest arrangert der for første gang og i 2017 ble arrangementet lagt dit for andre gang. Det er nå investert i lokalene slik at det er tilrettelagt for helårsdrift og det er et program av høy kvalitet som fremvises der. Fossekleiva er en kulturinstitusjon som det virkelig er grunn til å være stolt av og alt ligger til rette for at stedet vil ha en viktig rolle for Svelviksamfunnet og Nye Drammen også i årene fremover.

Kommunereformen tok mye tid for kommuneorganisasjonen i 2017 og både 2018 og 2019 vil preges av arbeidet med å skape Nye Drammen.

2017 var også tidspunktet for å feire resultatene som er oppnådd de siste årene. 21. juni gikk arrangementet Stolt Svelviking av stabelen. Stor oppslutning blant Svelviks innbyggere og et flott arrangement gjorde 21. juni til en minnerik dag. Alle helsides bilder i dokumentet er fra denne dagen.

I 2017 fikk rådmannen nye spennende oppgaver i Nordre Follo og det var duket for et skifte av rådmann i september. Følelsen av å skulle fylle store sko var påtrengende, men med dyktige medarbeidere, ambisiøse og hardtarbeidende politikere og et godt styringssystem er jeg trygg på at vi vil lykkes godt i gjenværende tid som Svelvik kommune og ikke minst sette vårt preg på arbeidet med Nye Drammen.

Takk for et flott 2017!



Leif Arne Steingrimsen
rådmann

OM DOKUMENTET

Årsevaluering 2017 er en del av rådmannens samlede rapportering til kommunestyret. Den skal gi en beskrivelse av utviklingen over kommunens økonomi, organisasjon og tjenesteproduksjon pr. 31.12.17. Årsevalueringen tar utgangspunkt i Kommuneplanens handlingsdel 2017 – 2020 og vedtatte justeringer i 1. Tertial og 2. Tertial 2017.

Like viktig som å rapportere og gjøre opp status for hvilke resultat som ble levert i 2017 er årsevalueringen en viktig prosess som gir organisasjonen og politisk ledelse en anledning til å lære av og anerkjenne det arbeidet som er nedlagt siste år og å identifisere forbedringsområder.

Det politiske årshjulet er bygget opp omkring fem større politiske beslutningspunkt:

- Rammesaken – Kommunestyrets bestilling til rådmannen mht. neste års budsjett
- Kommuneplanens handlingsdel og budsjett for neste periode
- 1. Tertialrapport – underveisrapportering og mulighet for å justere mål og virkemiddelbruk
- 2. Tertialrapport – underveisrapportering og mulighet for å justere mål og virkemiddelbruk
- Årsevaluering – Årsregnskap og årsrapport for tjenester og samfunn



Det politiske årshjulet skal sikre gjennomføring av Svelvik kommunes langsiktige og overordnede mål fra Kommuneplanens samfunnsdel, og bygge på kommunens visjon:





Fra folkefesten «Stolt Svelviking» 21.juni 2017.
Ordfører tar imot konferansier Anette Prest.

BETRYGGENDE KONTROLL

I Kommuneloven §23, punkt 2 heter det at: *Administrasjonssjefen skal påse at de saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet, og at vedtak blir iverksatt. Administrasjonssjefen skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner, og at den er gjenstand for betryggende kontroll.*

Rådmannen vurderer at det er etablert et godt system for internkontroll i Svelvik kommune. Sentrale elementer i internkontrollarbeidet er:

- Månedlige økonomimøter med alle tjenester og månedlig rapportering til politiske organer.
- Politisk rapportering 1. tertial, 2. tertial og årsevaluering.
- Tjenestenes gjennomgang – innspill til Kommuneplanens handlingsdel og status på internkontrollarbeidet fra alle tjenester.
- Systematisk arbeid med rutiner og retningslinjer for alle arbeidsprosesser i EQS (elektronisk kvalitetssystem)
- Politisk og administrativt årshjul.

Etisk standard

For å sikre forsvarlig forvaltning har kommunen en rekke strategier, prosesser og rutiner som skal bidra til å forebygge, identifisere og håndtere risiko. I løpet av 2017 har det vært jobbet med å samle, utarbeide nye og revidere gamle rutiner og reglementer både overordnet og i tjenestene. Til dette arbeidet brukes EQS (Extend Quality System). Alle ansatte har tilgang til dette systemet og det er også her mulighet til å registrere avvik og uønskede hendelser.

Handlingsplan mot antikorrupsjon ble ferdigstilt og vedtatt i 2017 og det vil i 2018 og 2019 jobbes med å iverksette tiltak i henhold til denne planen.

Ledere har i siste halvdel av 2017 fått opplæring i Forvaltningsloven med videre dypdykk i temaene, habilitet, taushetsplikt og partsinnsyn.

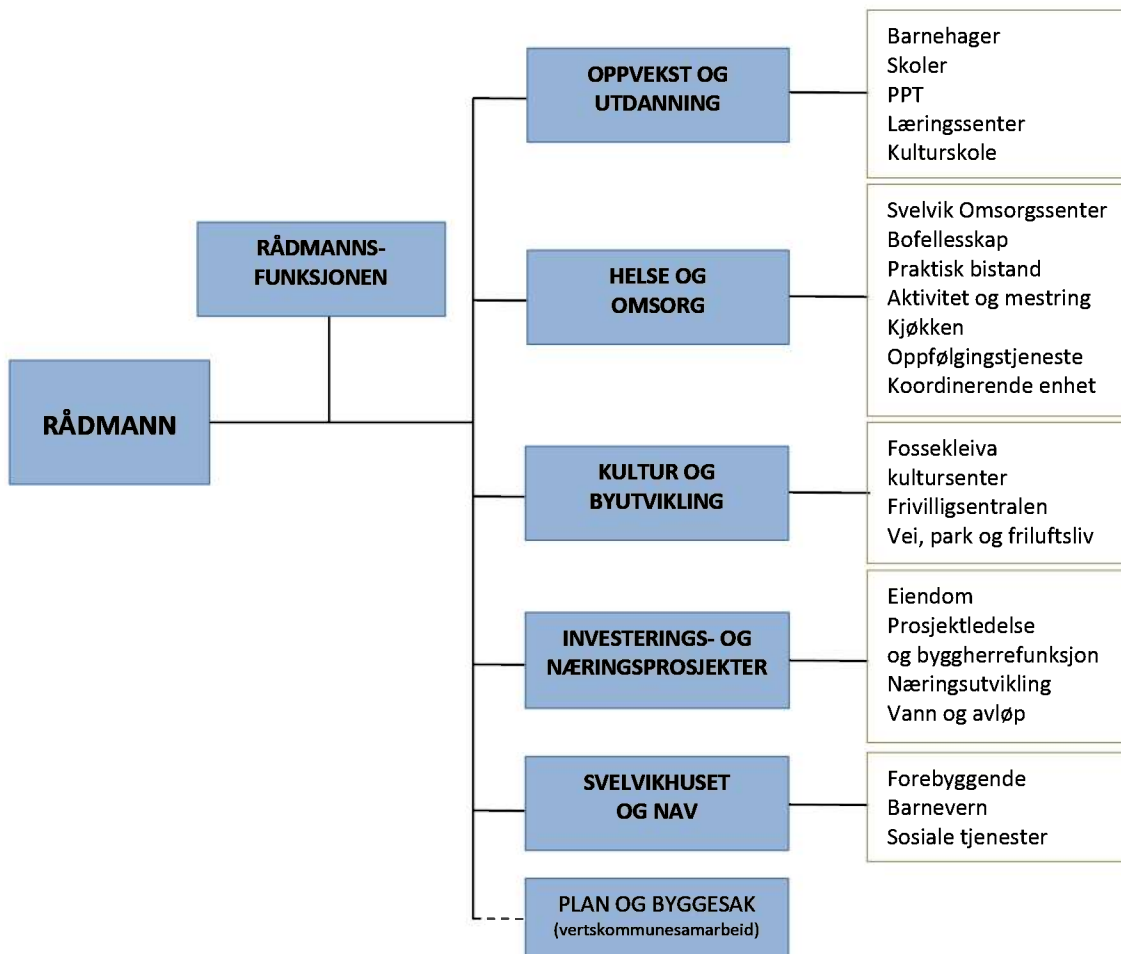
Det er gjennomført revidering av introduksjonsprogrammet for nytilsatte og dette er bygd opp i KS-Læring. Kurset tas i bruk i 2018.

MEDARBEIDERE

Organisasjonsutvikling

Også i løpet av 2017 er det foretatt organisasjonsutviklingsprosesser. Dette for å imøtegå arbeid med kommunestyrevedtak, for å styrke personalressurser for enkelte tjenester og for å spisse og enda tydeligere få en helhet i tjenesteproduksjonen. Det resulterte i tjenesteområdet Investerings- og næringsprosjekter, samt noen mindre endringer innen de øvrige tjenestene.

Organisasjonskart pr. 31.12.17:



Likestilling og diskriminering

Pr 31.12.17 var det 396 fast ansatte i Svelvik kommune, fordelt på 332,73 årsverk. Av disse var 327 kvinner og 69 menn.

Beskrivelse	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017
Faste ansatte, årsverk	313,67	323,22	332,73
Faste ansatte, antall ansatte	380	379	396
Faste ansatte, antall kvinner	319	314	327
Faste ansatte, antall menn	61	65	69
Faste ansatte, gjennomsnitt alder	48,66	47,91	47,51
Fast ansatte, gjennomsnitt alder kvinner	48,40	47,68	47,33
Fast ansatte, gjennomsnitt alder menn	50,00	49,05	47,38
Herav deltid;			
Deltid totalt, antall årsverk	103,67	94,22	96,73
Deltid antall ansatte	170	150	160
Deltid, antall kvinner	155	131	140
Deltid, antall menn	15	19	20
Deltid, gjennomsnitt alder	50,72	50,30	48,58
Deltid, gjennomsnitt alder kvinner	50,74	50,27	49,25
Deltid, gjennomsnitt alder menn	52,80	50,53	43,85

I kommunens lønnspolitikk fremgår det at man skal fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene ved at alle har like muligheter når det gjelder bl.a. faglig- og personlig utvikling, karriereveier innad i kommunen og lønnsutvikling. Videre framgår det at man gjennom rekruttering skal jobbe for en heltidskultur og at medarbeiderne jobber i størst mulig stillingsprosent.

Det har i perioden 2017-2015 vært en økning av ansatte i faste stillinger på 6,08% i Svelvik kommune, i samme periode har nedgangen i antall deltidsstillinger vært på 6,69%. Gjennomsnittsalderen viser at de ansatte blir yngre, dette gjelder både kvinner og menn, også for ansatte i deltidsstillinger. Gjennomsnittlig stillingsstørrelse for de ansatte i deltidsstillinger er 60,46% i 2017, dette er en nedgang fra 2016. Ansatte i 100% stilling har i perioden 2017-2015 økt med 12,38%, den største økningen er for kvinner.

Gjennom 2017 har det blitt utarbeidet er rutine for håndtering av mobbing, trakassering og utilbørlig opptreden, denne skal implementeres i organisasjonen i 2018.

Rådmannen skal, i samarbeid med ansattes representanter, iverksette undersøkelse vedrørende risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, og evt. iverksette tiltak.

Rekruttering og mangfold

Kommunen ønsker å fremme likestilling og mangfold av søkere blant annet gjennom å benytte en fast mal for annonsering av ledige stillinger; «Svelvik kommune er opptatt av mangfold, og vi oppfordrer alle kvalifiserte kandidater å søke jobb hos oss, uansett, alder, kjønn, funksjonshemming, nasjonal eller etnisk bakgrunn.» Svelvik kommune er en IA-virksomhet, og vi vil legge forholdene til rette for søkere med redusert funksjonsevne.

Det ble lyst ut totalt 104 stillinger i Svelvik kommune i 2017, herav 64 faste og 40 vikariat. Det er registrert 1224 søknader til disse stillingene. I de faste stillingene ble det ansatt 10 menn og 54 kvinner og i vikariatene ble det ansatt 11 menn og 29 kvinner.

Sykefravær

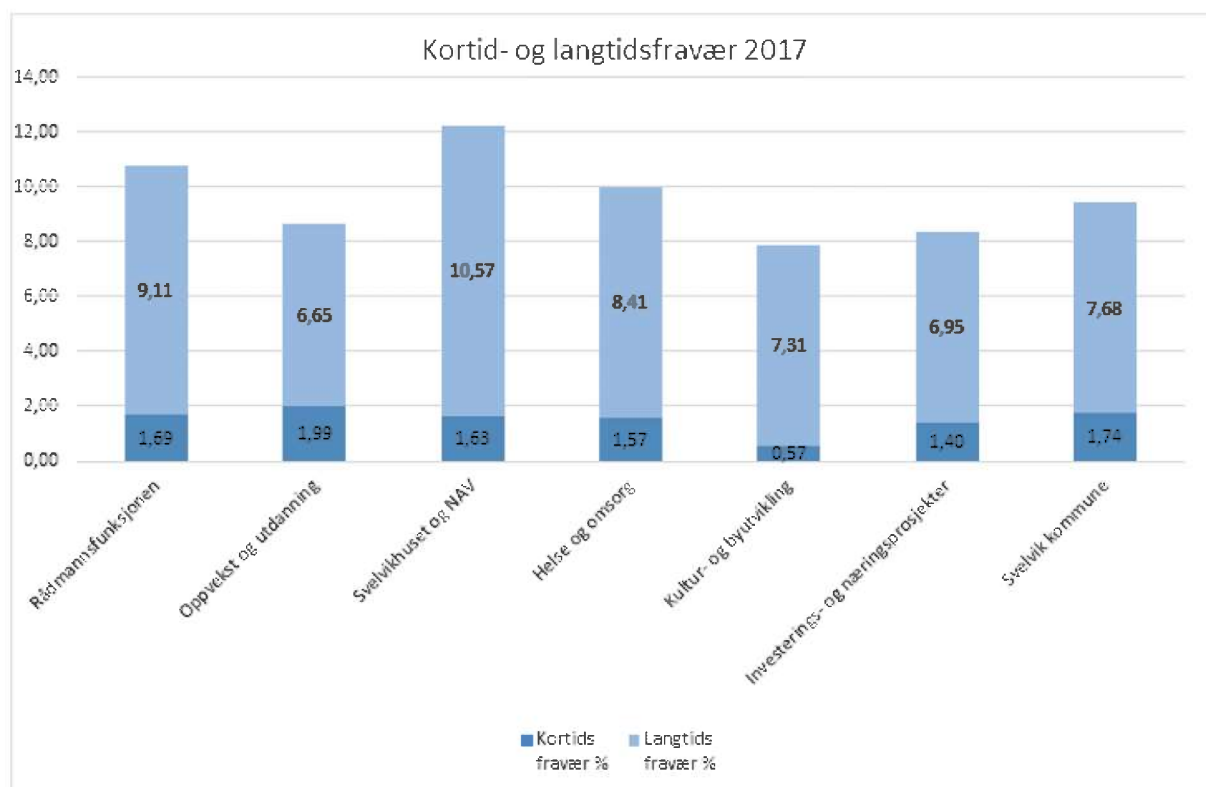
Det totale sykefraværet for Svelvik kommune i 2017 var på 9,42% mot 9,69 i 2016 og 10,89 i 2015. Nedgangen i sykefraværet fra 2016 er på 2,79% og nedgangen er svært positiv når man sammenligner med 2015 hvor nedgangen er på 13,51%. Målet i IA-handlingsplanen er 8,5% innen 31.12.2018.

Tjeneste / område	2017			2016			2015			Prosentvis utvikling	
	Syke fraværs%	Kortids fravær %	Langtids fravær %	Syke fraværs%	Kortids fravær %	Langtids fravær %	Syke fraværs%	Kortids fravær %	Langtids fravær %	2017 vs 2016	2017 vs 2015
Rådmannsfunksjonen	10,81	1,69	9,11	10,00	1,90	8,10	12,34	1,89	10,45	8,06	-12,45
Oppvekst og utdanning	8,64	1,99	6,65	8,42	2,30	6,12	8,52	2,00	6,52	2,60	1,36
Svelvikhuset og NAV	12,20	1,63	10,57	6,03	0,53	5,50	6,23	2,04	4,18	102,32	95,99
Helse og omsorg	9,98	1,57	8,41	12,77	1,63	11,13	14,63	1,61	13,02	-21,87	-31,83
Kultur- og byutvikling	7,89	0,57	7,31	9,56	1,35	8,21	4,73	1,29	3,44	-17,52	66,67
Investerings- og næringsprosjekter	8,36	1,40	6,95	5,75	1,41	4,34	8,68	1,81	6,88	45,33	-3,76
Svelvik kommune	9,42	1,74	7,68	9,69	1,88	7,81	10,89	1,82	9,07	-2,79	-13,51

*Rådmannsfunksjonen inkluderer også Borgertorg, arkiv/post og politisk sekretariat og renhold.

Oversikten er satt sammen i forhold til dagens organisering av tjenestene for det enkelte år, for å gjøre sammenligningsgrunnlaget i utviklingen av sykefraværet så likt som mulig.

Det er gledelig at sykefraværet i Helse og omsorg er redusert med 21,87% siste året og med 31,83% siden 2015. Sykefraværet i tjenester med få ansatte får store utslag på statistikken, dette vises særlig for Svelvikhuset og NAV, rådmannsfunksjonen og Investerings- og næringsprosjekter.



Statistikken viser tydelig at det er langtidsfraværet som er størst i kommunen. For å ta tak i hva dette handler om har Rådmannen besluttet å dedikere ressurser fra rådmannsfunksjonen til å arbeide særskilt med dette temaet inn mot tjenestene. Arbeidet går bl.a. ut på å avdekke utfordringer, kartlegges tjenestenes/avdelingenes behov for kompetanse utvikling, behov for veiledning og rutineutvikling, samt samle en verktøykasse for lederne. Faktainnhenting vil være grunnlaget for videre arbeid med sykefraværet, både overordnet, ut i tjenestene og i samarbeidet med eksterne aktører som bl.a NAV Arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten.

Denne fokusendringen har medført at nærværgruppas arbeid er avsluttet.

For å rette fokus på arbeidstakers og arbeidsgivers rettigheter og plikter har nærværgruppa utarbeidet en folder som omhandler begge parters ansvar under sykefravær

Lærlinger

Kommunestyret har vedtatt at kommunen skal ha 7 lærlinger, dette er ivarettatt. Det jobbes tett med Opplæringskontoret i Vestfold med oppfølging av lærlingene. I 2017 har tre lærlinger vært knyttet til Oppvekst og Utdanning og fire til Helse og omsorg. I forbindelse med kommunereform jobbes det med hvordan dagens ordningen skal avvikles og hvordan den nye skal bli i Nye Drammen kommune.

Tillitsvalgs arbeid

Rådmannen avholder drøftingsmøter med hovedtillitsvalgte ca. hver måned. Dette er en viktig arena for godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse. Drøftingsmøtene er preget av en åpen dialog og vilje til å finne løsninger. I løpet av 2017 har det blitt behandlet 66 saker, om bl.a.;

- Økonomi – status (fast sak)
- Kommunereform (fast sak)
- Budsjettarbeid
- Lokal lønnspolitikk
- Fleksitid
- Sosiale medier - retningslinjer
- Kapittel plassering
- Arbeidspress
- IA-handlingsplan 2017-2018
- Mellomoppgjøret 2017
- Lokale forhandlinger 2017
- OU-prosess
- Omstillingsavtale
- Innspill til 1. og 2. tertial
- Rutine – mobbing/trakassering og utilbørlig opptreden
- Kommuneplanens handlingsdel 2018-2022
- Forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte
- Arbeidsreglement
- Veileder for håndtering av bierverv

Uttalelse fra Hovedtillitsvalgte

Alle hovedtillitsvalgte fra alle organisasjonene inviteres til faste drøftingsmøter med rådmann. Dette er en arena som fungerer svært godt. Det er god kommunikasjon, og saker blir drøftet på en svært tilfredsstillende måte, og det rom for gode diskusjoner. I tillegg til de faste møtene er det også ad hoc møter med rådmann.

L50 er en møtearena hvor HTV'er blir invitert. Dette er en arena med alle lederne hvor det er temaer, arbeid tjenestevis, informasjon og opplæring. Dette er en god arena hvor alle får samme informasjon og felles forståelse. I desember 2017 var temaet vold og trakassering. Her ble også alle plasstillitsvalgte og verneombud invitert.

I tjenestene Oppvekst- og Utdanning og Helse- og Omsorg er det faste møter ca. 1 gang i måneden med kommunalsjefene.

Hovedtillitsvalgte har et godt samarbeid og god dialog med HR/personal avdelingen.

Administrasjonsutvalget har fire møter i året. Dette er en god møteplass for trepartssamarbeidet i kommunen. Vi har kommet med innspill til blant annet budsjett. Innspillene og saker vi tar opp har blitt utarbeidet sammen med alle hovedtillitsvalgte.

Nærværgruppen har arbeidstakersiden et medlem fra de hovedtillitsvalgte og hovedverneombudet. Gruppen har faste møter og skal informere til arbeidsmiljøutvalget, hovedtillitsvalgte og administrasjonsutvalget.

Lokale forhandlinger: Det har blitt gjennomført lokale forhandlinger for kapittel 4, 3 og 5 i 2017. Dette var en ryddig, god og åpen prosess.

Kommunereform: Det har som i 2016 også vært en arbeidsgruppe i forhold til kommunereform/kommunestruktur. I denne gruppen sitter rådmann, to hovedtillitsvalgte, hovedverneombud og rådgivere.

Politikerne har også et kommunereformutvalg, på disse møtene stiller to hovedtillitsvalgte. I disse møtene så har de hovedtillitsvalgte fått talerett.

Vi hovedtillitsvalgte ser på dette som en god involvering og at det er en god forståelse for viktigheten av et godt trepartssamarbeid.

Svelvik har to hovedtillitsvalgte som sitter i Felles Partsammensattutvalg. I 2017 var det møter en gang i måneden. I forkant av disse møtene var det fellesmøter med alle hovedtillitsvalgte i egen kommune for å få en bredere involvering.

Hovedtillitsvalgte var også med i flere arbeidsgrupper og andre prosesser i forbindelse med Kommunereform.

I november 2017 ble det avholdt en felles samling for alle hovedtillitsvalgte i alle tre kommunene i Fossekleiva. Dette opplevde alle som en veldig bra dag både for å bli kjent og for felles forståelse.

Uttalelse fra Vernetjenesten

Arbeidsmiljøloven §6-2 sier «*Vernetjenesten skal ivareta arbeidstakernes interesser i arbeidsmiljø saker. Vernetjenesten skal se til at virksomheten er innrettet og vedlikeholdt., og at arbeidet blir utført på en slik måte at hensynet til arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd blir ivaretatt i henhold til denne lov*»

Det er 17 verneombud i Svelvik kommune.

Hovedverneombud stillingen er utvidet til 40% fra juli for å imøtekomme økt behov i forbindelse med Kommunereformen. Det er opprettet en Arbeidsgruppe i anledning bestående av rep fra

Rådmannstjenesten, 2 prosjektledere, 2 tillitsvalgte og HVO som har møttes hver 14.dag eller ved behov. En møtearena med god dialog, oppdatert info og meningsutvekslinger.

HTV og HVO hadde en omfattende og god prosess med Omstillingsavtalen, både lokalt med Rådmannsfunksjonen/politikere og i samarbeid med de andre to kommuners tillitsvalgte før den ble vedtatt i Fellesnemnda.

HVO og HTV har i tillegg vært tilstede med uttalerett på Kommunereformutvalgsmøtene i Svelvik i forkant av Fellesnemds møter.

I saker innen Vernetjenestens område er det god informasjonsflyt, muligheter for innspill og åpen dialog på alle nivåer. Prosjektledelsen i Nye Drammen vektlegger bred involvering av og informasjon til tillitsvalgte og hovedverneombud i de tre kommunene.

For øvrig:

- Opprettet faste møter med HVO i Nedre Eiker og Drammen hver måned. Vi rullerer møteplass for å bli bedre kjent med hverandres kommuner. Vært observatør på Fellesnemdmøter i Drammen der HVO i Svelvik er 1.vara i PSU.
- AMU møter hvor arbeidstakersiden ved HVO i år har hatt lederoppgaven. I forkant av disse hatt forberedelsesmøter med HR.
- Deltatt på L50 møter.
- Vært observatør med uttalerett på enkelte Kommunestyremøter hvor det har aktuelle saker.
- Avviklet 3 dagers HMS kurs regi av bedriftshelsetjenesten og HR for ledere, tillitsvalgte og verneombud.
- HVO vært på Hovedverneombudssamlinger i fylket i Fagforbundets regi.
- Deltatt på 2 2-dagers seminarer sammen tillitsvalgte og ledelse i forbindelse med Kommunereform på Gardemoen. Stor nytteverdi for videre arbeid.
- HVO vært på 7 arbeidsplassbesøk. Dette vil forsettes i 2018.
- 3 samlinger for Verneombud er avholdt. Infoflyt og aktuelle saker er tatt opp. Det kom frem et ønske om opplæring/info om tema «Vold og trusler om vold på arbeidsplassen». Dette er en utfordring i flere virksomheter. HR tok henvendelsen videre og la det inn som et mini seminar i L50 møtet i desember. Til dette skulle verneombud og tillitsvalgte innkalles og erstatte den 4.verneombudssamlingen. Det møtte 4 av 17 verneombud.
- Nærværingsgruppa med fokus på sykefravær og tiltak rundt dette har bestått av HTV Fagforbundet, HR, 2 ledere og HVO og har hatt 4 møter og blant annet utarbeidet en lettlest folder om sykemeldt/leders plikter.



Fra folkefesten «Stolt Svelviking» 21.juni 2017.
Markering for ansatte på Batteriøya.

ØKONOMI

I henhold til forskrift om årsregnskap og årsberetning og GKRS (God Kommunal Regnskapsskikk) nr. 6 skal rådmannen utarbeide årsberetning og fremme denne for formannskapet eller annet organ etter kommunestyrets bestemmelse.

Årsberetningen skal foreligge til behandling samtidig med at årsregnskapet legges frem.

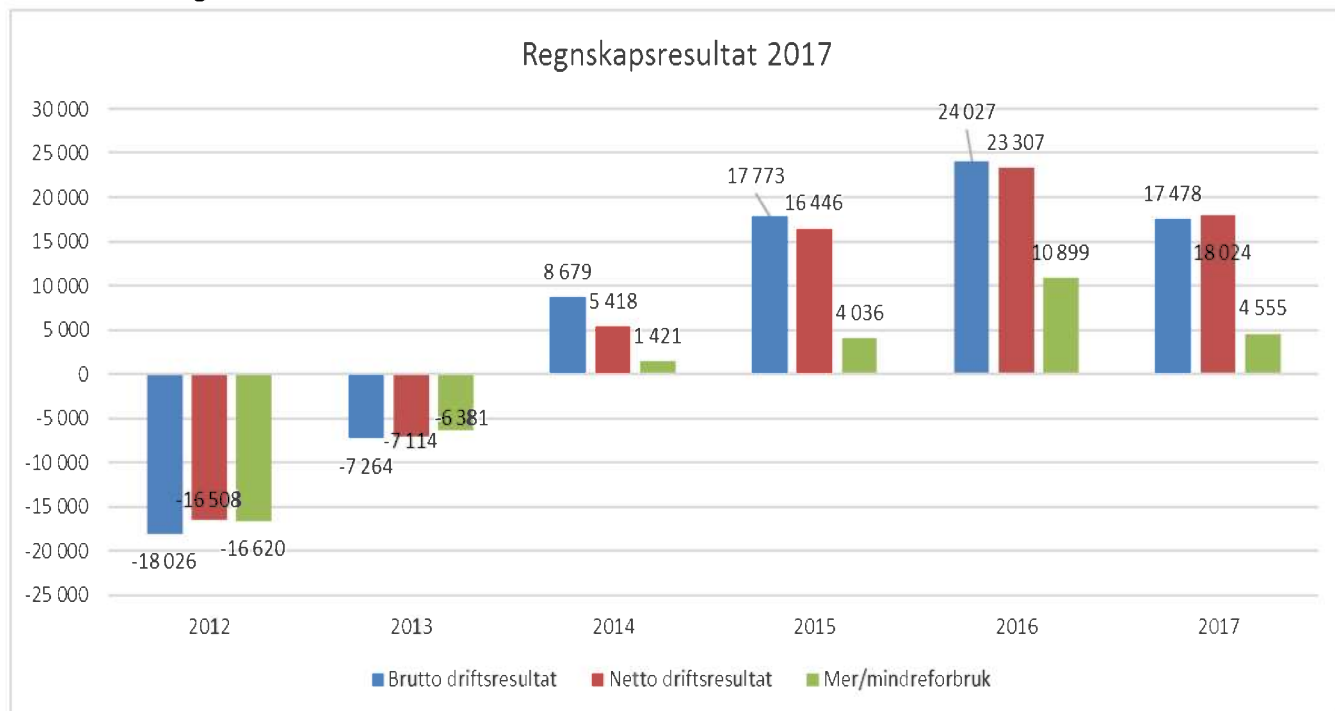
Årsberetningen er rådmannens redegjørelse for kommunens virksomhet det siste året. Det skal redegjøres for kommunens utvikling, spesielt de faktorer som påvirker resultat og finansiell stilling.

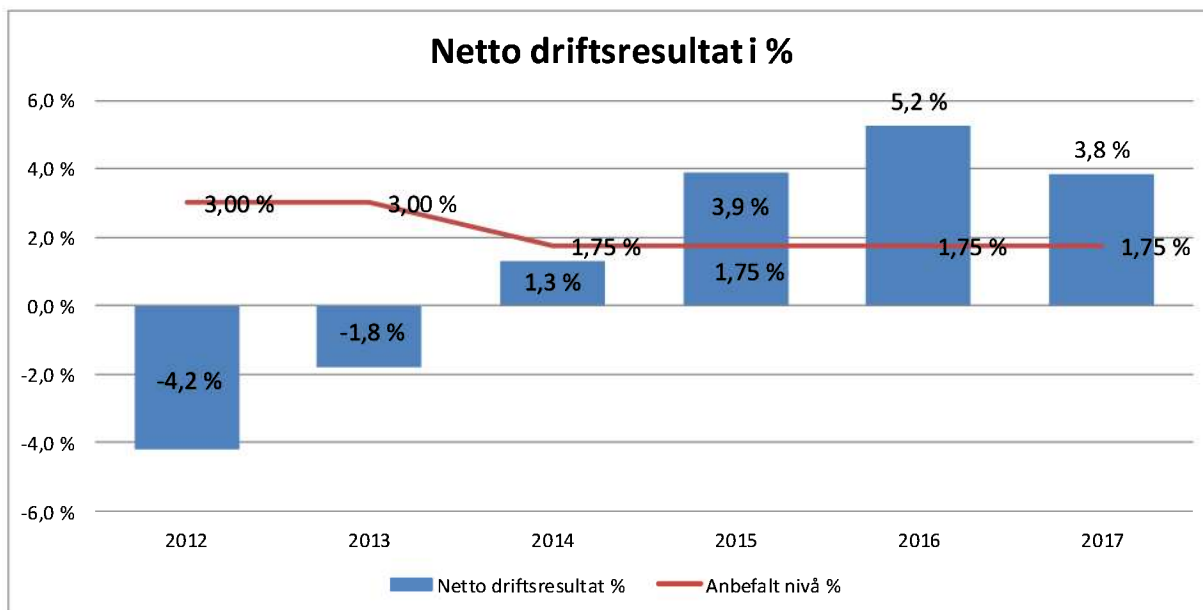
Årsberetningen er pliktig informasjon etter lov og forskrift og er ment å være utfyllende i henhold til den informasjon som gis i årsregnskapet.

Svelvik kommune har de 3 siste årene hatt positive netto driftsresultat og dette har gjort at den akutte økonomiske og likviditetsmessige krisen er over. Nedbetaling av akkumulert underskudd i forhold til ROBEK overholdes i henhold til nedbetalingsplan.

Driftsregnskap

Driftsresultat og mindre forbruk





Driftsregnskapet for 2017 er gjort opp med et netto driftsresultat på 18,0 millioner kroner og et regnskapsmessig mindre forbruk på 4,5 millioner kroner. Netto driftsresultat i 2017 var på 3,8 % av brutto driftsinntekter. For alle kommuner i landet var gjennomsnittlig netto driftsresultat på 3,8 %.

Ved utgangen av 2017 er gjenstående akkumulert underskudd på 5,6 millioner kroner, som i henhold til plan skal nedbetales i 2018.

Driftsinntekter

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2017	Regulert budsjett 2017	Opprinnelig budsjett 2017	Regnskap 2016
DRIFTSINNTEKTER				
Brukerbetalinger	-13 167	-14 540	-15 553	-14 335
Andre salgs- og leieinntekter	-36 808	-33 601	-32 083	-32 093
Overføringer med krav til motytelse	-53 143	-39 001	-33 952	-45 359
Rammetilskudd	-172 514	-170 707	-170 239	-165 865
Andre statlige overføringer	-20 773	-21 062	-19 300	-19 032
Andre overføringer	-910	0	0	-282
Inntekts- og formuesskatt	-164 537	-162 906	-161 406	-160 213
Eiendomsskatt	-806	-800	-400	-819
Eiendomsskatt boliger og fritidsboliger	-7 607	-7 600	-7 700	-7 541
Andre direkte og indirekte skatter	0	0	0	0
Sum driftsinntekter	-470 262	-450 216	-440 633	-445 538

Samlede driftsinntekter i 2017 var på 470,3 millioner kroner, noe som var en økning med 24,7 millioner kroner eller 5,5 % i forhold til 2016. Driftsinntektene var 20,0 millioner kroner høyere enn budsjettet.

Rammetilskudd og skatteinntekter er økt med ca. 11,0 millioner i forhold til 2016.

Driftsutgifter

	Regnskap 2017	Regulert budsjett 2017	Opprinnelig budsjett 2017	Regnskap 2016
DRIFTSUTGIFTER				
Lønnsutgifter	221 508	222 414	211 174	210 195
Sosiale utgifter	61 220	65 786	64 976	57 558
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	68 733	66 256	46 712	46 132
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	71 491	60 536	58 598	64 252
Overføringer	26 152	27 692	27 762	23 229
Avskrivninger	21 150	22 000	22 000	20 932
Fordelte utgifter	-17 481	-23 065	-2 730	-786
Sum driftsutgifter	452 773	441 619	428 492	421 511
Brutto driftsresultat	-17 489	-8 598	-12 141	-24 027

Samlede driftsutgifter i 2017 var 452,7 millioner kroner, noe som var en økning i forhold til 2016 med om lag 31,2 millioner eller 7,4%. Av denne økningen utgjør lønn og sosiale utgifter 15,1 millioner kroner.

Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunens egenproduksjon viser en økning fra 2016 til 2017 på 22,6 millioner kroner. Av dette er 16,1 millioner kroner internhusleie innført i 2017. Motposten på dette er fordelte utgifter.

Kjøp av tjenester som erstatter kommunens egenproduksjon økte med 7,2 millioner kroner fra 2016 til 2017. Kjøp av barnehageplasser andre kommuner, samt økt kostnader til Legevakten IKS utgjør ca. halvparten av denne økningen.

Overføringsutgiftene ble økt med 2,9 millioner kroner fra 2016 til 2017. Herav utgjør bidrag til gang- og sykkelvei (Ferjebakken) 319 ca 1,3 millioner kroner.

Finanstransaksjoner

	Regnskap 2017	Regulert budsjett 2017	Opprinnelig budsjett 2017	Regnskap 2016
EKSTERNE FINANSINNTEKTER				
Renteinntekter og utbytte	-1 916	-2 400	-2 400	-2 066
Gevinst finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0	0	0	0
Mottatte avdrag på lån	-329	-225	-225	-254
Sum eksterne finansinntekter	-2 245	-2 625	-2 625	-2 320
EKSTERNE FINANSUTGIFTER				
Renteutgifter og låneomkostninger	7 084	9 611	10 100	8 512
Tap finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0	0	0	0
Avdrag på lån	15 109	15 980	15 980	14 974
Utlån	667	525	450	486
Sum eksterne finansutgifter	22 860	26 116	26 530	23 972
Resultat eksterne finanstransaksjoner	20 615	23 491	23 905	21 652

Netto finanskostnader endte i 2017 på 20,6 millioner kroner, noe som er en nedgang med om lag 1,0 millioner kroner sammenlignet med 2016. Reduksjonen i netto finanskostnader skyldes to forhold, nedgang i det generelle rentenivået og at det i 2017 kun ble tatt opp 25 millioner kroner i nye lån til investeringer.

Over 64% av den totale låneporteføljen er bundet med fast rente og det vurderes derfor at det er en moderat til lav risiko knyttet til finansforvaltningen.

Avsetninger

Bruk av avsetninger endte på 18,1 millioner kroner. Hoveddelen av dette var knyttet til avsetning av overskudd fra 2016 med 10,9 millioner kroner som har sin motpost under «avsatt til disposisjonsfond». Øvrig bruk av fond var ubrukte øremerkede midler fra 2016 som ble inntektsført i 2017.

Avsetning til fond er overskudd i VA-regnskapet, avsetning til tap utlån, mindre forbruk fra 2016 og diverse øremerkede midler (statlige midler, og midler tildelt av kommunestyret)

BRUK AV AVSETNINGER	Regnskap 2017	Regulert budsjett 2017	Opprinnelig budsjett 2017	Regnskap 2016
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-10 899	-10 899	0	-4 036
Bruk av disposisjonsfond	-5 741	-5 741	0	0
Bruk av bundne fond	-1 459	-69	0	-3 457
Bruk av likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger	-18 100	-16 709	0	-7 493
AVSETNINGER				
Overført til investeringsregnskapet	0	0	0	0
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk	10 014	10 014	10 014	10 014
Avsatt til disposisjonsfond	14 069	13 569	0	4 036
Avsatt til bundne fond	7 486	232	222	5 850
Avsatt til likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum avsetninger	31 569	23 815	10 236	19 900
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-4 555	0	0	-10 899

Tidligere års akkumulerte underskudd betalt i henhold til budsjett med 10,014 millioner kroner.

Vedlegg 1 Regnskapsskjema 1A - Driftsregnskapet

Tall i 1000 kroner	Note	Regnskap 2017	Regulert budsjett 2017	Regnskap 2016
FRIE DISPONIBLE INNTEKTER				
Skatt på inntekt og formue		-164 537	-162 906	-160 213
Ordinært rammetilskudd		-172 514	-170 707	-165 865
Eiendomsskatt annen eiendom		-806	-800	-819
Eiendomsskatt boliger og fritidsboliger		-7 607	-7 600	-7 541
Andre direkte eller indirekte skatter		0	0	0
Andre generelle statstilskudd		-20 773	-21 062	-19 032
Sum frie disponible inntekter		-366 236	-363 075	-353 469
FINANSINNTEKTER/-UTGIFTER				
Renteinntekter og utbytte		-1 916	-2 400	-2 066
Gevinst finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0	0
Renteutgifter, provisjoner og andre finansutgifter		7 084	9 611	8 512
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0	0
Avdrag på lån	8	15 109	15 980	14 974
Netto finansinntekter/-utgifter		20 277	23 191	21 420
AVSETNINGER OG BRUK AV AVSETNINGER				
Til dekning av tidligere års regnskapsmessige merforbruk	14	10 014	10 014	10 014
Til ubundne avsetninger	12	14 069	13 569	4 036
Til bundne avsetninger	12	7 486	232	5 850
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	12	-10 899	-10 899	-4 036
Bruk av ubundne avsetninger		-5 741	-5 741	0
Bruk av bundne avsetninger	12	-1 459	-69	-3 457
Netto avsetninger		13 469	7 106	12 407
FORDELING				
Overført til investeringsregnskapet		0	0	0
Til fordeling drift		-332 489	-332 778	-319 642
Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)		356 758	332 778	334 238
Ansvar 9*		-28 824		-25 495
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk		-4 555	0	-10 899

Frie inntekter i 2017 ble 366,2 millioner kroner, noe som er en økning på 3,6% i forhold til 2016. Sum fordelt til drift 356,8 millioner kroner som er 7,2% høyere enn budsjett.

Investeringsregnskap

Regnskapsskjema 2A - Investeringsregnskapet				
Tall i 1000 kroner	Regnskap 2017	Regulert budsjett 2017	Opprinnelig Budsjett 2017	Regnskap 2016
FINANSIERINGSBEHOV				
Investeringer i anleggsmidler	51 089	46 830	73 825	39 923
Utlån og forskutteringer	9 021	10 366	11 000	3 494
Kjøp av aksjer og andeler	1 275	1 000	1 000	1 196
Avdrag på lån	11 755	5 000	5 000	5 701
Dekning av tidligere års udekket	0	0	0	0
Avsetninger	2 803	0	0	6 327
Årets finansieringsbehov	75 942	63 196	90 825	56 642
FINANSIERING				
Bruk av lånemidler	-35 621	-43 996	-71 625	-40 313
Inntekter fra salg av anleggsmidler	-6 294	-4 200	-4 200	-1 120
Tilskudd til investeringer	-10 000	-10 000	-10 000	-742
Kompensasjon merverdiavgift	-3 679	0	0	-1 949
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	-8 784	-5 000	-5 000	-12 151
Andre inntekter	-1	0	0	0
Sum ekstern finansiering	-64 379	-63 196	-90 825	-56 276
Overført fra driftsregnskapet	0	0	0	0
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Bruk av avsetninger	-5 732	0	0	-366
Sum finansiering	-70 111	-63 196	-90 825	-56 642
Udekket / Udisponert	5 831	0	0	0

Investeringer i anleggsmidler ble i 2017 på 51,0 millioner kroner mot et revidert budsjett på 46,8 millioner kroner.

Startlån for 2017 endte på 9,0 millioner kroner mot et budsjett på 10,3 millioner kroner. Avdrag på lån var på 11,7 millioner kroner, i tillegg ble det avsatt 2,8 millioner kroner til fond for ekstraordinære innbetalinger i 2018.

Bruk av lånemidler endte på 35,6 millioner kroner, 25 millioner kroner av dette var lån tatt opp i 2017. Resterende var ubrukte lånemidler fra tidligere år.

Udekket merforbruk i investeringsregnskap 5,8 millioner, skyldes låneopptak i desember 2017 på 15 millioner som ble utbetalt i 2018.

Balanse

Balanseregnskapet		
Tall i 1000 kroner	Regnskap 2017	Regnskap 2016
EIENDELER		
ANLEGGSMIDLER		
Faste eiendommer og anlegg	453 091	449 289
Utstyr, maskiner og transportmidler	36 790	20 342
Utlån	66 453	65 848
Aksjer og andeler	14 017	12 744
Pensjonsmidler	510 245	476 654
Sum anleggsmidler	1 080 597	1 024 877
OMLØPSMIDLER		
Kortsiktige fordringer	29 137	17 491
Premieavik	31 457	32 184
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	44 309	37 651
Sum omløpsmidler	104 903	87 327
Sum eiendeler	1 185 500	1 112 204
EGENKAPITAL OG GJELD		
EGENKAPITAL		
Disposisjonsfond	-16 777	-5 458
Bundne driftsfond	-12 918	-9 883
Ubundne investeringsfond	0	0
Bundne investeringsfond	-3 617	-6 546
Regnskapsmessig mindreforbruk	-4 555	-10 899
Regnskapsmessig merforbruk	5 631	15 644
Udisponert i investeringsregnskapet	0	0
Udekket i investeringsregnskapet	6 240	0
Likviditetsreserve	0	0
Kapitalkonto	-84 731	-60 278
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inv)	0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	3 042	3 042
Sum egenkapital	-107 686	-74 378
GJELD		
LANGSIKTIG GJELD		
Pensjonsforpliktelser	-625 911	-603 427
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-381 317	-373 148
Sum langsiktig gjeld	-1 007 228	-976 575
KORTSIKTIG GJELD		
Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-66 501	-56 550
Premieavik	-4 088	-4 699
Sum kortsiktig gjeld	-70 588	-61 249
Sum egenkapital og gjeld	-1 185 502	-1 112 202
Ubrukte lånemidler	12 942	13 556
Andre memoriakonti	0	0
Motkonto for memoriakontiene	-12 942	-13 556
Sum memoriakonti	0	0

Faste eiendommer og anlegg

Balanseført verdi av faste eiendommer og anlegg ble fra 2016 til 2017 økt med 3,8 millioner kroner til 453,1 millioner kroner.

Utstyr, maskiner og transportmidler

Balanseført verdi av utstyr, maskiner og transportmidler ble fra 2016 til 2017 økt med 16,4 millioner kroner. Økningen består bl.a av Oppgradering Fossekleiva Kultursenter 6,7 mill, Uteområde barneskoler 4,0 mill, Kirken 3,0 mill, Oppgradering Tangen skole 2,5 mill og Elevmaskiner 2,4 mill.

Avskrivninger

Avskrivningene totalt (kapitalslitet) var 21,1 millioner kroner i 2017, mot 20,9 millioner kroner i 2016.

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser

Pensjonsmidlene utgjorde ved utgangen av 2017 510,2 millioner kroner, mens pensjonsforpliktelsene utgjorde 625,9 millioner kroner. Differansen i beholdningen av pensjonsmidler versus pensjonsforpliktelser har minket med 11,1 millioner kroner fra 2016 til 2017.

Aksjer og andeler

Aksjer og andeler økte i 2017 med 1,2 millioner kroner. Endringen var knyttet til egenkapitalinnskudd KLP (årlig) samt kjøp av aksjer i Papirbredden Innovasjon AS med 40.000,-.

Kortsiktige fordringer

Kortsiktige fordringer var ved utgangen av 2017 på 29,1 millioner kroner. De største enkeltpostene er krav mot staten for ressurskrevende brukere med om lag 9,1 millioner kroner, mva komp 3,6 mill. ordinær mva 0,8 mill, sykepenges 1,9 mill og årsoppgjørsposteringer 11,0 mill. Kundefordringer utgjør 2,5 mill. Det anses at kravene er erholdelige.

Kasse, postgiro og bankinnskudd

Saldo pr. 31.12.2017 var 44,3 millioner kroner.

Premieavvik

Netto premieavvik pr. 31.12.2016 var 32,2 millioner kroner mot 31,5 millioner kroner i 2017. Akkumulert premieavvik er opparbeidet siden ordningen med amortisering ble innført i 2003. I 2017 var netto resultateffekt av premieavvik tilnærmet lik null.

Disposisjonsfond

Disposisjonsfondet var ved utgangen av 2017 på 16,8 millioner kroner, mens det ved utgangen av 2016 var på 5,5 millioner kroner.

Bundne driftsfond

Saldo pr. 31.12.16 var på 9,9 millioner kroner mens saldo pr. 31.12.2017 var 12,9 millioner kroner. Endring er som i 2016 i hovedsak knyttet til at ubrukt integreringstilskudd for flyktninger ble avsatt til fond.

Bundne investeringsfond

Saldo pr. 31.12.17 på 3,6 millioner kroner. Ekstraordinære innbetalinger på startlån som ble avsatt til fond og som skal innbetales Husbanken i 2018.

Regnskapsmessig mindre forbruk

Regnskapsmessig mindre forbruk i 2017 var på 4,5 millioner kroner. Disponering av mindre forbruket legges frem for kommunestyret i forbindelse med fastsetting av regnskap for 2017.

Regnskapsmessig merforbruk

Akkumulert underskudd er redusert fra 15,6 millioner kroner i 2016 til 5,6 millioner kroner ved utgangen av 2017.

Kapitalkonto

Saldo på kapitalkonto er økt fra 60,3 millioner kroner i 2016 til 84,7 millioner kroner i 2017. Endring kommer i hovedsak av økte investeringer.

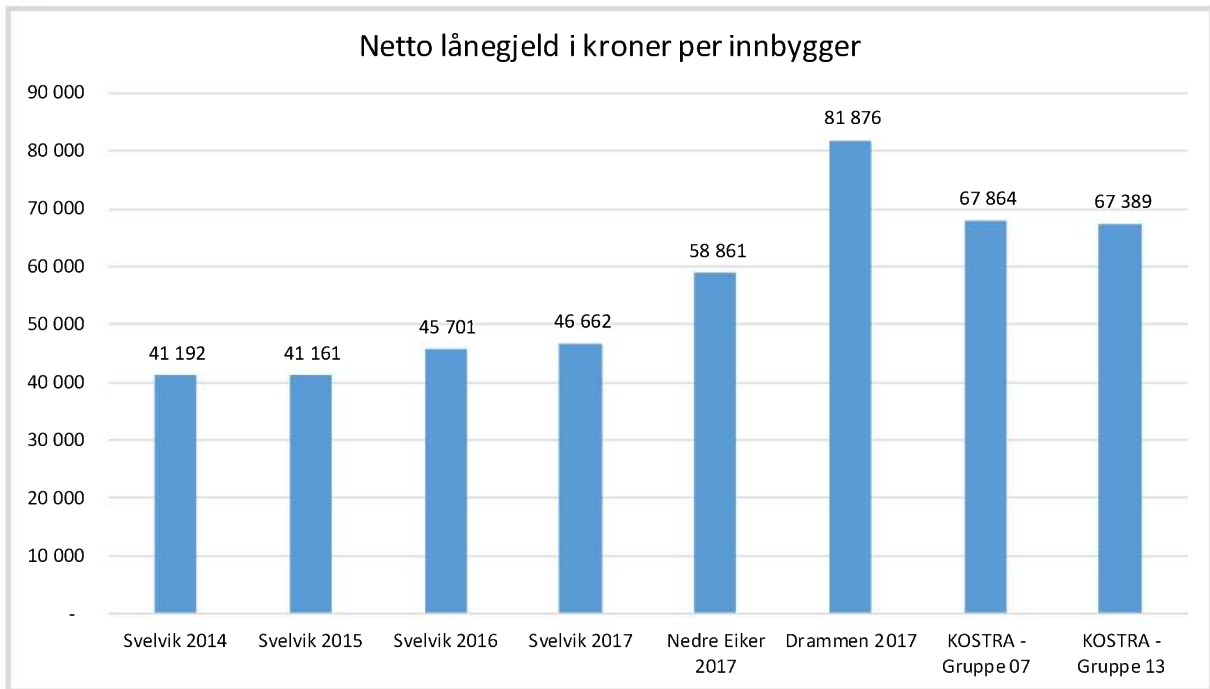
Andre lån

Den langsiktig gjelden eks. pensjonsforpliktelser økte fra 373,1 millioner kroner i 2016, til 381,3 millioner kroner i 2017. Økningen skyldes en lavere utbetaling av Startlån enn antatt.

Ubrukte lånemidler

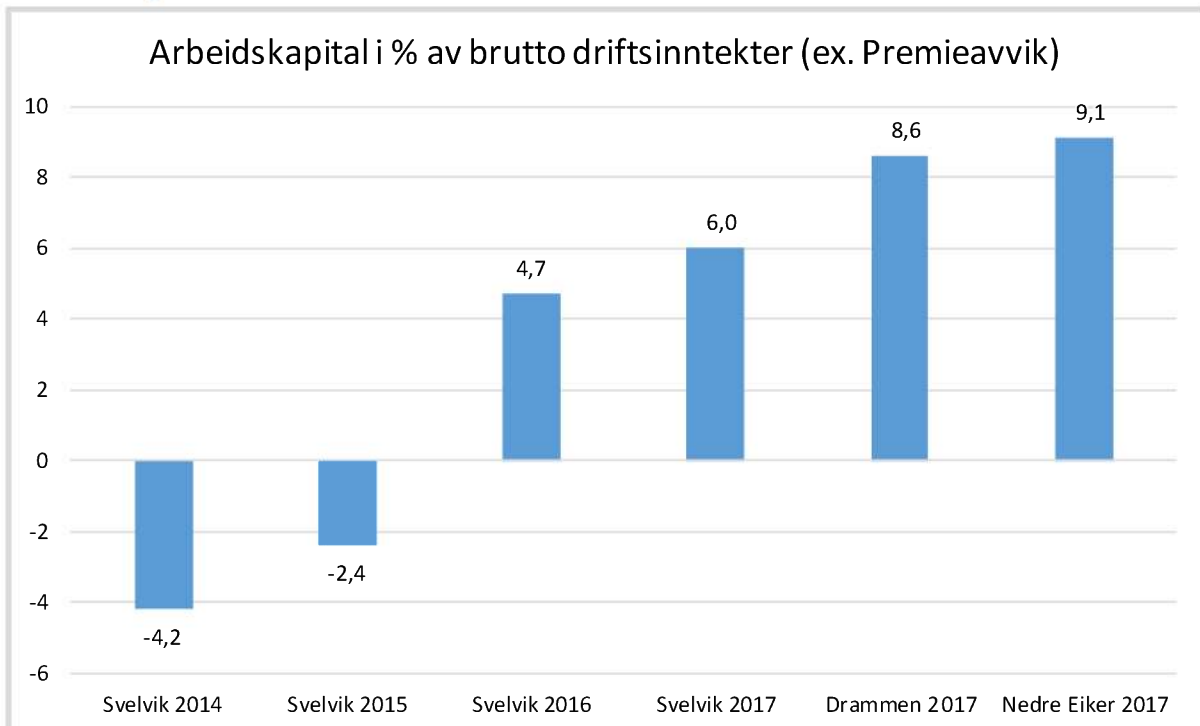
Pr. 31.12.17 utgjorde de ubrukne lånemidlene 12,9 millioner kroner, dette er i hovedsak Startlån fra Husbanken.

Gjeld



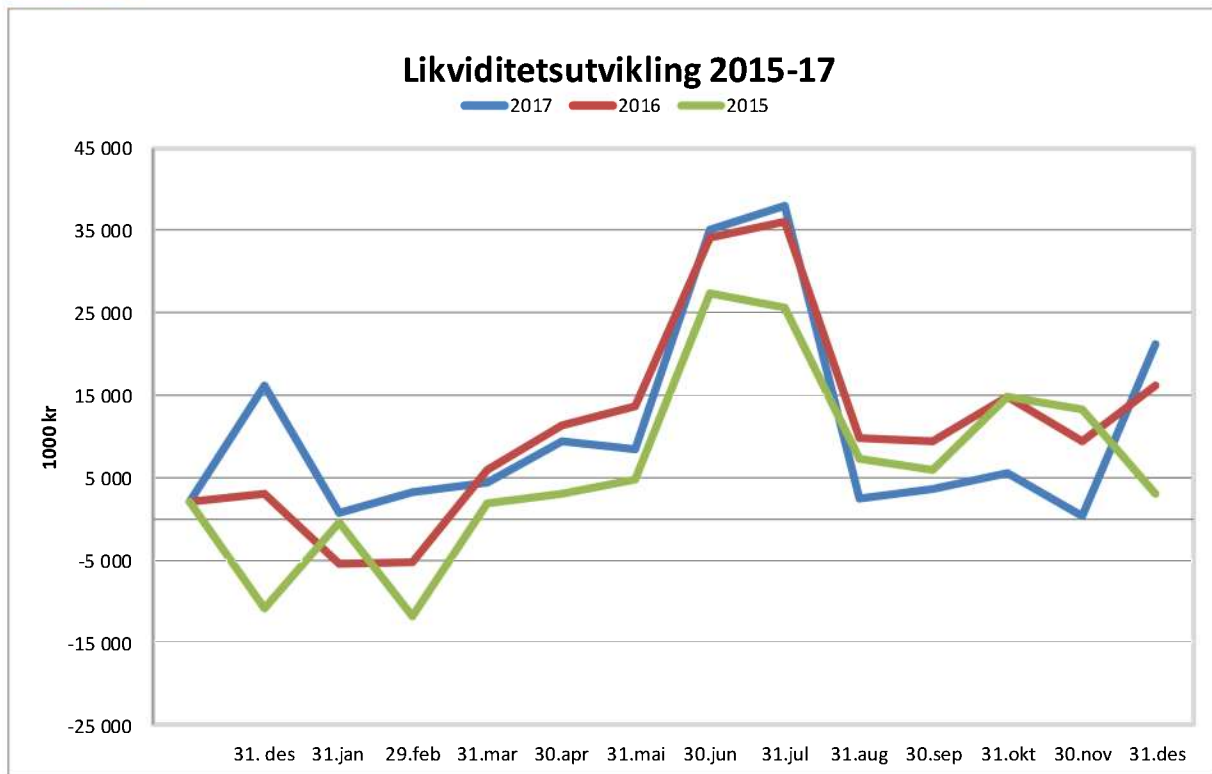
Netto lånegjeld pr. innbygger var ved utgangen av 2017 på kr. 46.662,- dvs. tilnærmet lik som 2016. Sammenlignet med andre kommuner har Svelvik kommune en relativt lav lånegjeld pr. innbygger. Det forventes en kraftig økning i 2018 og utover, grunnet store planlagte investeringer.

Arbeidskapital



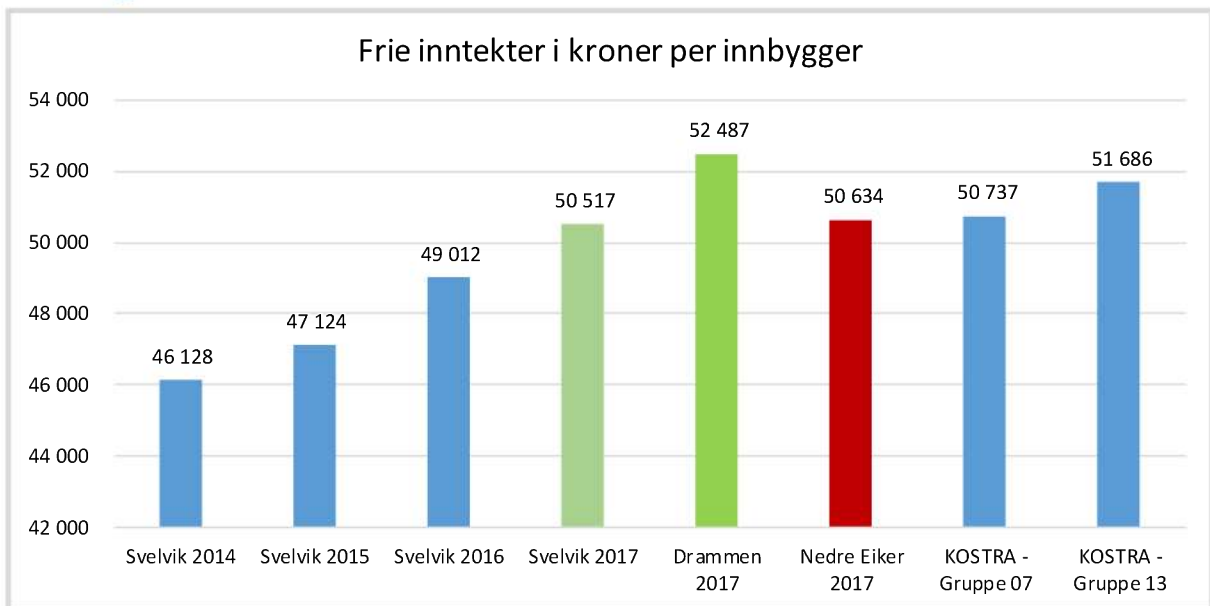
Arbeidskapitalen er et uttrykk for forholdet mellom omløpsmidler (bankinnskudd, kontanter, pengemarkedsfond etc.) og kortsiktig gjeld. Ved utgangen av 2017 er fremdeles arbeidskapitalen positiv og gir et godt bilde av den gode økonomiske utviklingen som Svelvik kommune nå befinner seg i.

Likviditet



Svelvik kommune har i mindre og mindre grad vært avhengig av å trekke på kassekreditten og i 2017 har det ikke vært nødvendig å bruke den overhode. Kassekreditten er på 30 millioner kroner.

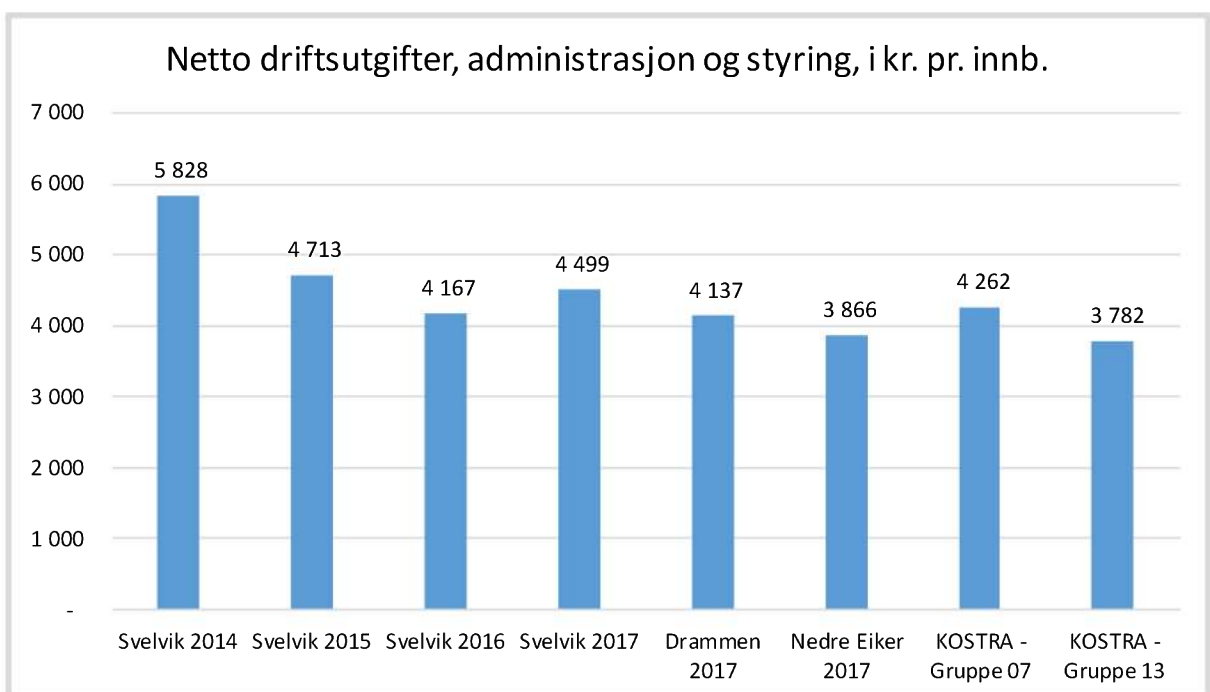
Utvikling i frie inntekter



De frie inntektene pr. innbygger økte i 2017 til kr 50.517,- fra kr. 49.012,- i 2016. Dette var en økning med kr. 1.505,- pr. innbygger eller 3,1%.

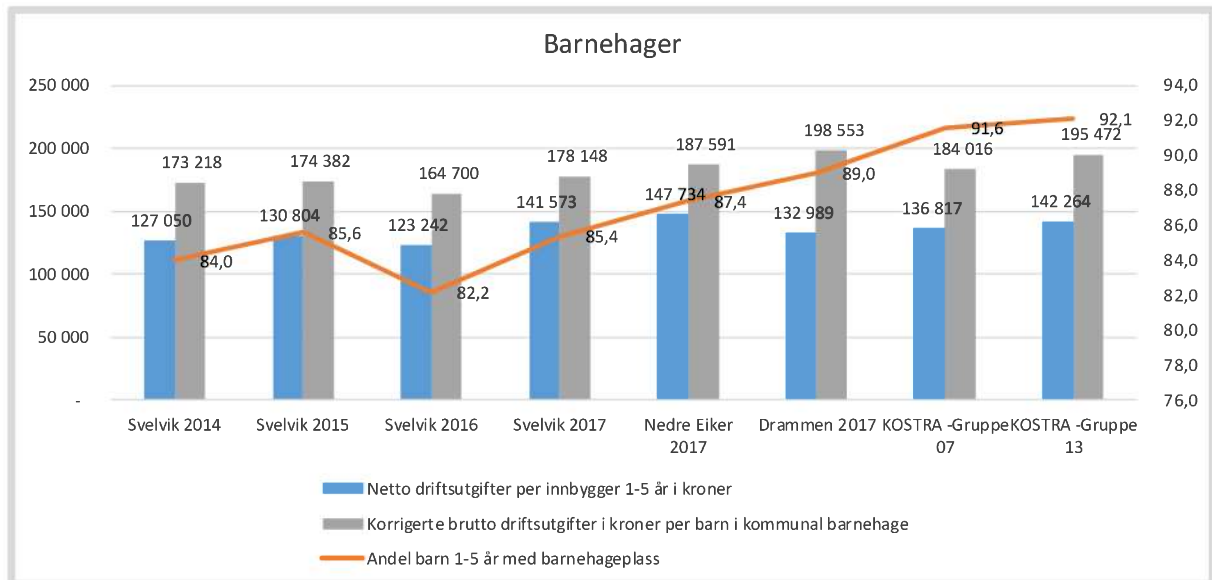
Svelvik kommune har lave frie inntekter pr. innbygger og er avhengig av å drive mer effektivt enn gjennomsnittet av norske kommuner.

Administrasjon



I 2017 hadde Svelvik kommune netto driftsutgifter til administrasjon og styring pr. innbygger på kr 4.499,-. Administrasjon er de tallene det er knyttet mest usikkerhet til, fordi kommunene er så ulikt organisert og dermed fordeler kostnader veldig forskjellig.

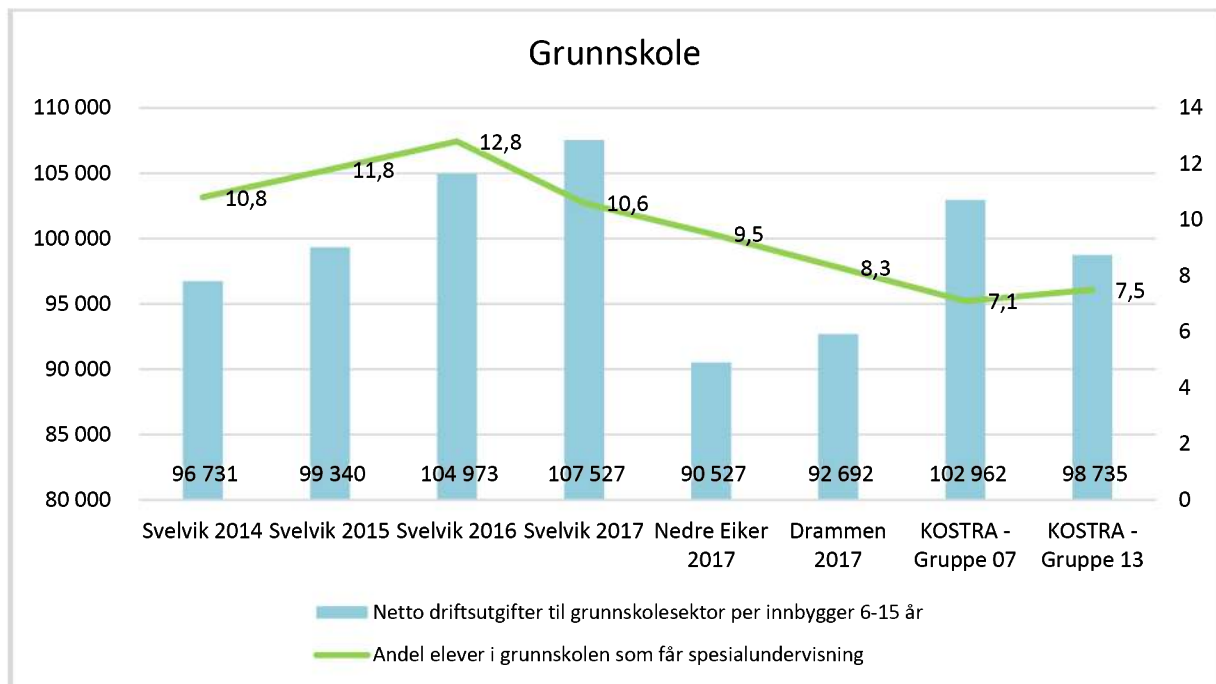
Barnehager



Netto driftsutgifter pr. innbygger 1-5 år og brutto driftsutgifter pr. barn i kommunal barnehage er økt fra 2016 til 2017, dette utgjør 9,5%.

- Årsaken til at netto driftsutgifter øker betraktelig er at andelen barn som går i barnehage (kommunal) er økt fra 82,2 % til 85,4 %.
- Sammenlignet med andre kommuner har Svelvik kommune lave kostnader, men det mest påfallende trekket er at det er en betydelig mindre andel barn som går i barnehage.

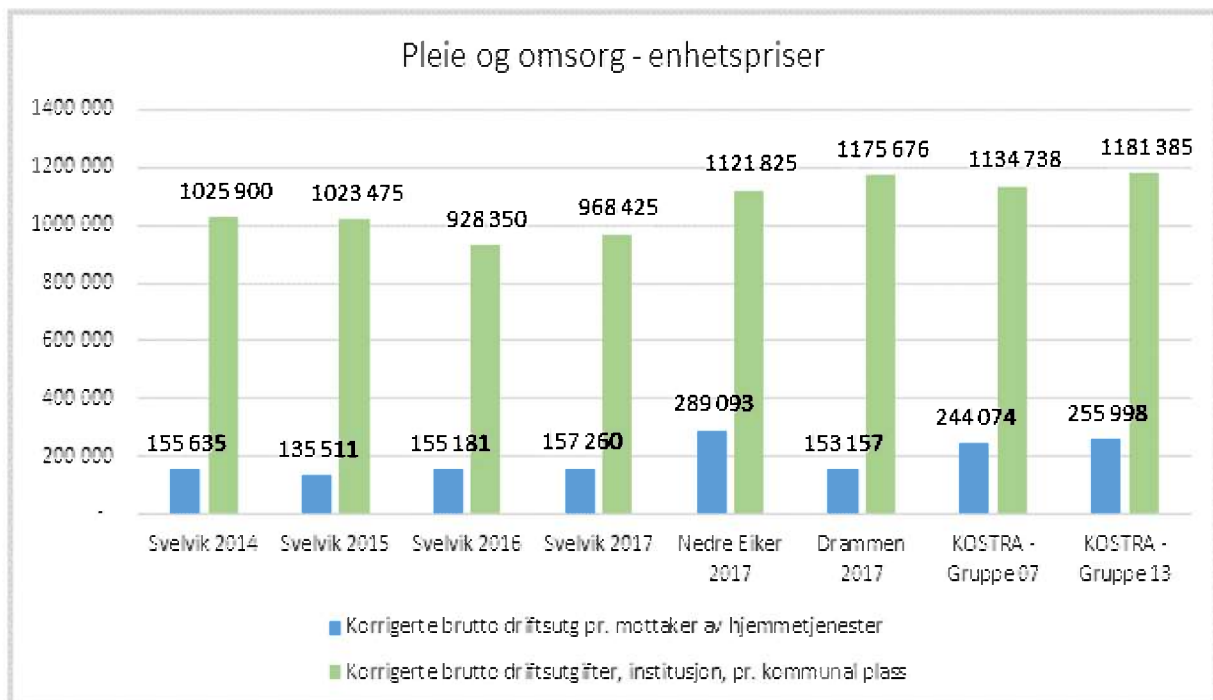
Skole



Netto driftsutgifter til grunnskolesektor økte med over 2,4% fra 2016 til 2017. En medvirkende årsak til dette er:

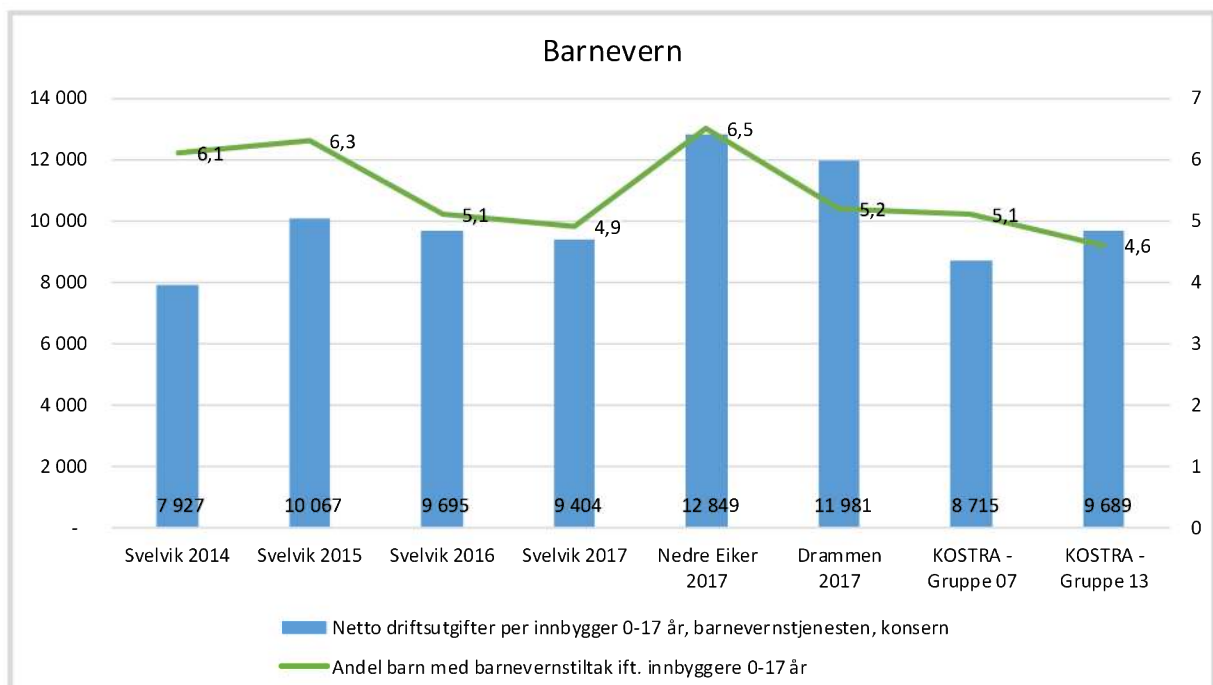
Antall barn og unge i skolepliktig alder redusert, uten at dette automatisk fører til lavere utgifter totalt sett.

Pleie og omsorg



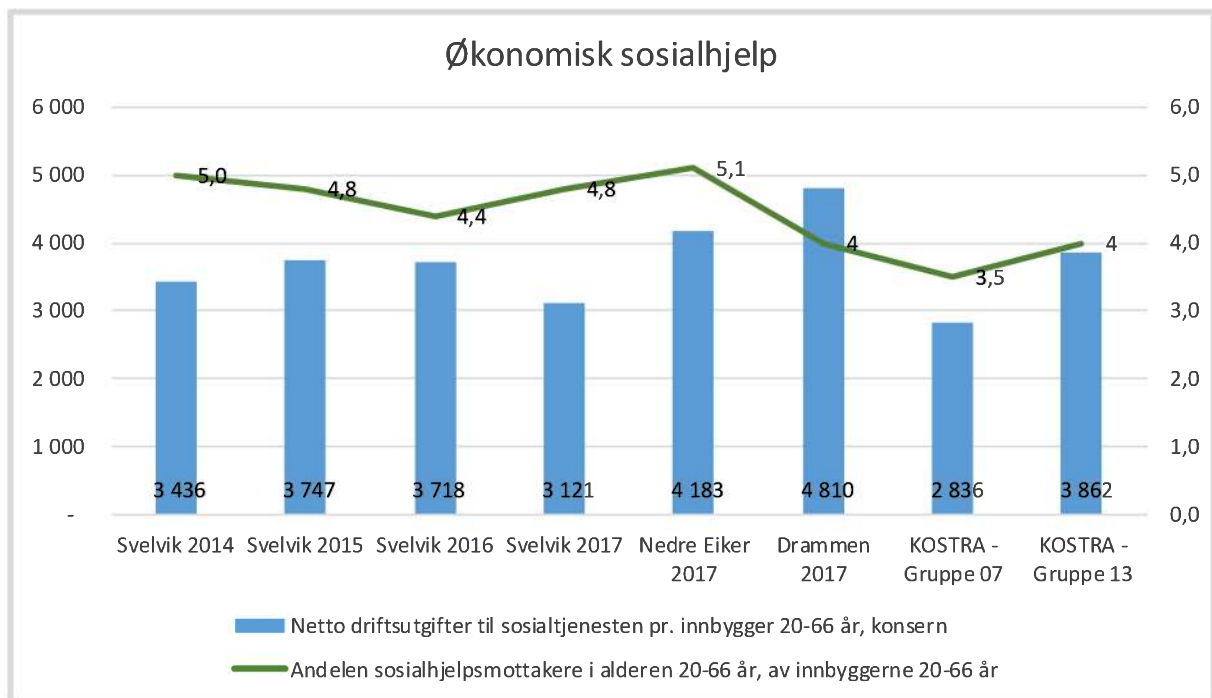
Selv om Svelvik har hatt en økning fra 2016 til 2017 på ca. 4,0% så er institusjonsplassene fremdeles godt og vel 10,0% lavere enn i sammenlignbare kommuner.

Barnevern



Netto driftsutgifter pr. innbygger 0-17 år har stabilisert seg rundt kr 10.000,-. Dvs. litt lavere enn i Drammen og Nedre Eiker.

NAV/økonomisk sosialhjelp



I 2017 er trenden at vi utbetaler mindre beløp til flere brukere. Svelvik legger lavere enn både Drammen og Nedre Eikker.

Økonomisk stilling

Svelvik kommune har siden 2014 hatt positivt netto driftsresultat og har bygget opp en mer robust økonomi. Dette vil igjen bety at kommunen legger grunnlag for mulighet til utvikling av enda bedre tjenester mot innbyggerne.

ROBEK

Ved utgangen av 2017 har Svelvik kommune et akkumulert underskudd på 5,6 millioner kroner som etter planen skal nedbetales i løpet av 2018.

Regnskapsmessig mindre forbruk i 2017 på 4,5 millioner kroner gjør at Svelvik kommune har disposisjonsfond som er større enn det akkumulerte underskuddet.

KOSTRA

KOSTRA-tallene som benyttes her er foreløpige tall pr. 15. mars. Endelige tall kunngjøres 15. juni.

Tjenestene – Økonomisk Resultat

	Budsjett 2015	Resultat 2015	Budsjett 2016	Resultat 2016	Budsjett 2017	Resultat 2017
Folkevalgt organer	3 589 000	370 000	4 148 000	511 000	5 118 000	322 000
Rådmannsfunksjon	19 619 000	556 000	19 142 000	977 000	19 489 000	1 313 000
Fellesutgifter	13 753 000	1 222 000	13 964 000	123 000	15 612 000	-312 000
Oppvekst og utdanning	95 101 000	-1 785 000	108 324 000	4 640 000	123 898 000	41 000
NAV og Svelvikhuset	36 479 000	-790 000	40 607 000	1 631 000	36 575 000	1 449 000
Helse og omsorg	79 420 000	-2 212 000	89 432 000	-1 916 000	104 744 000	-2 947 000
Kultur og byutvikling	6 897 000	565 000	8 432 000	-190 000	29 328 000	135 000
INP	34 352 000	2 695 000	37 110 000	477 000	235 000	-775 000
Vann og avløp	-6 476 000	-468 000	-7 071 000	-1 608 000	-7 396 000	-132 000
Sum	282 734 000	153 000	314 088 000	4 645 000	327 603 000	-906 000

Tjenestene hadde i 2017 et negativt resultat i 2017 på 0,78 millioner kroner når vann og avløp holdes utenfor.

Folkevalgte organer hadde et overskudd i 2017 på 0,3 millioner kroner, som i hovedsak var forårsaket av at midler avsatt til kommunereform ikke ble benyttet fullt ut.

Rådmannsfunksjonen hadde et overskudd i 2017 på 1,3 millioner kroner. Dette skyldes at rådgivere til kommunereform ble tilsatt senere enn planlagt og sykefravær hvor det ikke ble satt inn vikarer.

Fellesutgifter hadde et underskudd på 0,3 millioner kroner. Det var et overskudd knyttet til regionale samarbeid og næringsutvikling, mens det var merforbruk knyttet til kirker og trossamfunn og ikt. Underskuddet knyttet til kirke og trossamfunn skyldes at investeringer i Svelvik kirke førte til høyere tilskudd til andre trosorganisasjoner. Underskuddet knyttet til ikt skyldes engangskostnader som ble dekket inn i 2017.

Oppvekst og utdanning fikk i 2017 et overskudd på kr. 41.000,- etter at det ble avsatt kr. 400.000,- i fond. Barnehagene hadde i 2017 et budsjett med et lite overskudd, men det brukes stadig mer ressurser på kjøp av plasser utenfor egen kommune. Øvrige tjenester gikk med et overskudd, men det var en utfordring at driftsenhetene i skole hadde et underskudd i 2017. Det er stadig en utfordring å ta ned kostnadene i samme tempo som antallet elever og dermed tilskuddet minker.

NAV og Svelvikhuset hadde til sammen et overskudd på 1,44 millioner kroner. NAV hadde økende sosialhjelpsutbetalinger i 2017, men lav aktivitet knyttet til kvalifiseringsprogrammet og en langvarig sykemelding førte til et overskudd på 0,5 millioner kroner.

Svelvikhuset hadde et overskudd på 1,1 millioner kroner skyldtes færre plasserte barn utenfor hjemmet, vakante stillinger i deler av året, overskudd på sykelønnsrefusjoner og tilskudd som dekker noen av de ordinære driftsutgiftene.

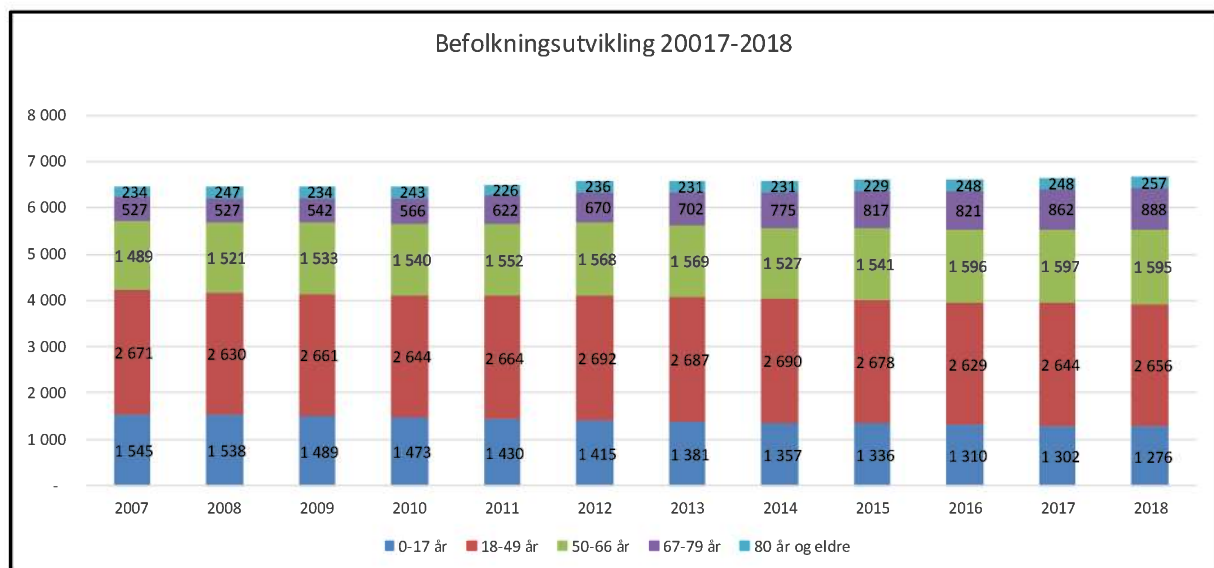
Helse og omsorg fikk et underskudd i 2017 på 2,9 millioner kroner. Dette er et resultat som er bekymringsfullt, i og med at tjenesten også ble tilført 2,75 millioner kroner i løpet av 2017. Hovedårsaken til det svake resultatet er økende kostnader til ressurskrevende brukere og stadig dårligere kompensasjonsordning, samt beboere ved Svelvik sykehjem som har krevet ekstra bemanning. Helse og omsorg fikk også en ekstraregning fra legevakten grunnet underskudd som ble dekket inn i 2017.

Kultur og byutvikling hadde i 2017 et budsjett med et lite overskudd. Det var noen forskjeller mellom de ulike avdelingene, men ikke alarmerende.

Tekniske tjenester fikk et underskudd i 2017 på 0,77 millioner kroner. Hovedårsaken til dette var ekstraregning fra Drammensregionens brannvesen og økende kostnader til energi i 2017.

I all hovedsak er det kontroll på utgiftene til driftsenhetene, men det er fortsatt krevende å flytte ressurser i stor nok grad fra Oppvekst og utdanning til Helse og omsorg. Befolkningsutviklingen tilsier at helse og omsorg burde vært tilført mer midler, men reduksjon i driftskostnader til barnehage og skole kommer trinnvis og ikke som følge av at det blir noen barn færre pr. avdeling eller klasse.

Demografiske forhold



Befolkningen i Svelvik vokste med 0,3% i 2017, fra 6653 innbyggere til 6672 innbyggere. Som figuren over viser er den stabile trenden at antallet barn og unge blir færre, mens antallet eldre over 67 år vokser. Samtidig er det en vekst i antallet innbyggere i aldersgruppen 18-49 år, noe som over tid burde gi seg utslag i noe voksende fødselstall.

Kommunale eierskap og interkommunalt samarbeid

Aksjeselskaper:

- Ferjeselskapet Drøbak – Hurum – Svelvik AS
- Papirbredden innovasjon AS
- Svelvik Produkter AS
- Svelviksposten AS
- Vestfold Festspillene AS

Interkommunale selskap:

- Blindevannverket Interkommunale selskap
- Buskerud Kommunerevisjon IKS
- Drammensregionens brannvesen IKS
- IKA Kongsberg IKS
- Legevakta i Drammensregionen IKS
- Renovasjonsselskapet i Drammensregionen IKS
- Vestfoldmuseene IKS
- Vestviken 110 IKS

Interkommunale samarbeid (§27):

- Drammen Havn
- Drammensregionen IKT
- Drammensregionens interkommunale krisesenter
- Kemneren i Drammensregionen
- Kommuneadvokaten i Drammensregionen
- Drammen og Svelvik interkommunale lønnstjenester
- Vestregionen
- Kontrollutvalgssekretariatet i Buskerud og omegn

Vertskommunesamarbeid (§28):

- Buskerudregionens incestsenter

Eierandelen i Svelviksposten er redusert i 2017.

Svelvik kommune har eierskap i Legevakta Drammensregionen IKS. Det har i 2017 fremkommet et betydelig driftsunderskudd som forplikter eierkommunene. For Svelvik sin del medførte dette en uforutsett merkostnad på 500.000,- i 2017. Det er iverksatt tiltak for å få kontroll over kostnadene og man har valgt og opprettholde kvaliteten på dagens legevakt. Dette medfører en forventet merkostnad for 2018 og videre fremover.

Evaluering av risiko og sårbarhet

I forbindelse med KHD 2017-2020 ble det foretatt en risiko- og sårbarhetsanalyse med henblikk på den økonomiske risikoen. Trafikklysene som settes i forbindelse med 2. tertial indikerer om risikoen anses som mindre, uendret eller større enn ved årets slutt.

Fargene her indikerer:

Høy risiko: ■

Middels risiko: ■

Lav risiko: ■

Område	Status	I KHD 2017-2020	Status 1.tertil	Status 2.tertil	Status 3.tertil
Kommunereform <i>Turnover, med fare for redusert kapasitet og kompetanse</i>	Informasjon og trygging av ansatte gjør at rådmannen vurderer at risikoen er redusert.				
Kommunereform <i>Kontinuitet i mål og strategiarbeid</i>	Foreløpig vurderes det at dette ivaretas.				
Kommunereform <i>Frigjøring av dedikerte ressurser til å løse oppdraget</i>	Nye rådgivere som blant annet skal jobbe med kommunereformen gjør at rådmannen vurderer kapasiteten som tilfredsstillende.				
Økonomi <i>Skatteinntekter</i>	Så fremt det ikke kommer ekstremt negative makroøkonomiske nyhet anses det at det er liten risiko for at skatteanslaget ikke nås.				
Økonomi <i>Mottak, bosetting og integrering av flyktninger</i>	Svelvik kommune har lyktes med å bosette det antall flyktninger som KST har vedtatt for 2016 og 2017. Det vurderes at det vil være mulig å bosette ytterligere 10 personer i 2018 som vedtatt uten stor risiko. Svelvik læringscenter utvikles fra 1.8.18. Mottak og integrering av flyktningen overføres til annen tjeneste med flere ansatte som kan ivareta oppgavene. Det vil i tillegg overføres ansatte fra Svelvik læringscenter som kjenner flyktningene og arbeidsoppgavene. Dette gjør arbeidet mindre sårbart og reduserer risiko. Det er videre vedtatt å inngå en samarbeidsavtale med Drammen Kommune og kjøp av introduksjonsprogram fra 1.8.2018 slik at tilbudet blir godt differensiert for deltakerne.				
Økonomi <i>Økonomisk sosialhjelp</i>	Den økonomiske risikoen er øket med omlegging av beregningsmodell for bostøtte. Flere innbyggere har behov for supplerende økonomisk sosialhjelp.				
Økonomi <i>Barnevern</i>	Barnevernet opplever flere alvorlige bekymringsmeldinger, men et godt utbygd tilbud forebygger i stor grad plasseringer.				
Økonomi <i>Ressurskrevende brukere</i>	Fortsatt en krevende situasjon, men det er foretatt gjennomgang av vedtak og varslet nye vedtak i de tyngste sakene. Gjennomgang av vedtak i samarbeid med Drammen og Lier.				
Økonomi <i>Nærværarbeid</i>	Sykefraværet svakt synkende, men fortsatt for høyt.				
Økonomi <i>Administrasjon- og ledelsesressurser</i>	Rådmannen vurderer fortsatt at administrasjons- og ledelsesressursene er presset, men at risikoen er uendret.				
Økonomi	Soliditeten anses nå som god.				

<i>Generell økonomisk soliditet</i>					
Økonomi <i>Befolkningsutvikling</i>	Befolkningsutviklingen er over tid en økonomisk utfordring. Ressurser må flyttes fra barn/ungdom over til helse/omsorg.				
Økonomi <i>Likviditet</i>	Likviditetssituasjonen i 2. tertial har vært god.				
Tjenesteproduksjon <i>Høy andel enkeltvedtak</i>	Fortsatt en høy andel enkeltvedtak og innen noen tjenester økende.				
Tjenesteproduksjon <i>Utvikling- og prosjektarbeid</i>	Rådmannen opplever at tjenestene i stor grad klarer å prioritere utviklings- og prosjektarbeid i fht drift.				






Fra folkefesten «Stolt Svelviking» 21.juni 2017.
To av korene fra «Det store korslaget»





STATUS PÅ KOMMUNESTYREVEDTAK

Her gis status på kommunestyrevedtak som er fattet i forbindelse med årshjulsdokumentene. Status på andre politiske vedtak er lagt under rapporteringsområdet hvor saken tilhører.

Trafikklysmetoden benyttes for rapportering av i hvilken grad vedtakene er gjennomført;

-  = vedtaket er gjennomført
-  = vedtaket er delvis gjennomført eller under arbeid
-  = vedtaket er ikke gjennomført

Status på vedtak Rammesak 2017













Vedtak (k.st.sak 49/16)	Status	
1. Ved utarbeidelse av Kommuneplanens handlingsdel 2017 – 2020 skal rådmannen videreføre de mål og strategier som ligger i Kommuneplanens handlingsdel 2016 – 2019, herunder prioritere innsatser som beskrevet under "Profil og prioriteringer" i vedlegg 1: Rammesak 2017.	Innarbeidet i KHD 2017-2020.	
2. Følgende rammer settes for arbeidet i budsjettperioden 2017 – 2020: Side 11 av 19 a) Realveksten i de frie inntektene skatt og statlig rammetilskudd budsjetteres som vist i saken. b) Eiendomsskatten holdes i utgangspunktet uendret i 2017, med en skattesats på 2 promille. c) Eiendomsskatt avvikles fra 2019. d) Akkumulert driftsunderskudd inndeckes i tråd med vedtak fattet i sak 16/2014 07.04.14: "Inndekning av underskudd årsregnskapet – søknad om forlenget nedbetalingstid." e) Det budsjetteres med et netto driftsresultat i 2017 på 3 %.	Innarbeidet i KHD 2017-2020.	
3. Rådmannen vil utrede følgende temaer i forbindelse med Kommuneplanens handlingsdel som følge av Kommuneproposisjonen: a. Etablering av øyeblikkelig hjelp-tilbud til pasienter innen rus og psykisk helse b. Sikre beredskap i forhold til om det innføres obligatoriske krav knyttet til aktivitetsplikt for personer som mottar økonomisk sosialhjelp.	Det er inngått avtale med legevakten i Drammen. Tjenesten KAD (kommunal akutt døgnplass) for pasienter innen rus og psykisk helse startet opp 01.01.17. Gjennomført.	
4. Svelvik kommunestyre ber administrasjonen foreta en mer omfattende utredning av Alternativ skole fram mot eventuell åpning høsten 2017.	Utredning ble lagt fram for Kommunestyret i sak 76/16 KHD 2017 – 2020, vedlegg 7. Det ble ikke avsatt midler til tiltaket i budsjett 2017	


<p>5. Kommunestyret ber rådmannen vurdere utredning av følgende tiltak til Kommuneplanens handlingsdel 2017 – 2020:</p> <p>a. Legge til rette for flere gjestebrygger</p> <p>b. Tilby god turistinformasjon i samarbeid med næringslivet</p> <p>c. Opprette helsestasjon for ungdom</p> <p>d. Bedre lyssetting av bussholdeplasser og fotgjengerfelt som benyttes av skolebarn</p> <p>e. Øke antallet lærlinger i kommunens egen virksomhet</p> <p>f. Passivhusstandard skal legges til grunn for alle nye kommunale bygg</p> <p>g. Gjeninnføre gratis leirskole i Svelvik kommune</p> <p>h. Flytting av middagsservering ved sykehjemmet fra kl. 13.00 til ordinær middagstid</p>	<p>Muligheter vurderes i samarbeid med Svelvik Næringsråd (viser til punkt under Strategisk Næringsplan)</p> <p>Viser til pkt. 2.3.4 under samfunns mål</p> <p>Gjennomført. Holder åpent en ettermiddag i uken</p> <p>Viser til pkt. 4.1.2 under samfunns mål</p> <p>Antall lærlinger er økt fra 6 til 7 lærlinger. Det er foretatt inntak slik at antallet lærlinger opprettholdes fremover.</p> <p>Kravet er lagt inn i kravspesifikasjonen for kommunale bygg og vil bli vurdert som en del av byggets livssyklus kostnader (LCC).</p> <p>Tiltaket er innført fra 2017</p> <p>På sykehjemmet serveres det nå frokost kl.09.00, lunsj kl.12.30, middag kl.15.30 og kveldsmat kl.19.00 alle dager hele uken. Hjemmeboende får også utlevert middag til samme tider som sykehjemsboende.</p>	<p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p> <p>●</p>
<p>6. Kommunestyret ber om at det utarbeides 3 mandater for oppgaveutvalg som innarbeides i Kommuneplanens handlingsdel 2017-2020.</p> <p>a. Omdømmeprojekt 2017</p> <p>b. Fremtidens omsorgstjenester</p> <p>c. Temaplan «Friluftsliv og rekreasjon»</p>	<p>Oppgaveutvalgenes arbeid er gjennomført og rapporter er overrakt til formannskapet. Saker vil fremmes for kommunestyret i oktober.</p>	<p>●</p>
<p>7. Kommunestyret anmoder Ungdommens kommunestyre om å foreta en egen evaluering av «Sommersnacks» med sikte på mulige endringer og videreutvikling av dette ferietilbudet.</p>	<p>Saken er forelagt Ungdommens kommunestyre (UKS) som behandlet den i møte 1. juni. De konkluderer med at tilbudene er gode og passer til ulike aldersgrupper og ulike kjønn. UKS kom med forslag om seiling som en mulig aktivitet neste år. Videre etterlyses brosjyrene på ungdomsskolen og det er ønske om en fast dag da brosjyrene deles ut.</p> <p>Det utarbeides en strategi for videre drift og utvikling av Sommersnacks som forankres i UKS før planlegging av neste års program starter. Videre vil et fast klassetrinn på barneskolen og ungdomsskolen, samt UKS inviteres til å komme med forslag til aktiviteter på bakgrunn av strategien.</p>	<p>●</p>

Status på vedtak Kommuneplanens handlingsdel 2017-2020





Vedtak (k.st.sak 76/16)	Status	
1. Kommunestyret vedtar Kommuneplanens handlingsdel 2017-2020 med følgende rammer: a. For driftsbudsjettet: (se under) b. For investeringsbudsjettet: (se under)	Innarbeidet i KHD 2017-2020 med kommunestyrets forslag til endringer.	●
2. Låneopptak inntil kr. 81.055.000,-. a. Ordinære investeringer kr. 44.705.000,-. b. Startlån kr. 10.000.000,-. c. Vann- og avløpsinvesteringer kr. 26.350.000,-.	Innarbeidet i KHD 2017-2020 med kommunestyrets forslag til endringer.	●
3. Det avsettes kr. 785.000,- til tilsyn og kontroll i Svelvik kommune for 2017 (Buskerud Kommunerevisjon IKS).	Innarbeidet i KHD 2017-2020 med kommunestyrets forslag til endringer.	●
4. Det avsettes kr. 10.014.000,- til nedbetaling av akkumulert underskudd.	Innarbeidet i KHD 2017-2020 med kommunestyrets forslag til endringer.	●
5. For driftsåret 2017 gis det et driftstilskudd tilsvarende egenandel for kommunale SFO'er til IFO driftet av Svelvik Tennisklubb. Driftstilskuddet avregnes etter avslutning av regnskapsåret 2017.	Innarbeidet i KHD 2017-2020 med kommunestyrets forslag til endringer.	●
6. Brukerbetalinger, gebyrer og avgifter vedtas som angitt i vedlegg. a. Brukerbetalinger, gebyrer og avgifter som ikke er nevnt spesifikt i vedlegg økes med kommunal deflator 2,5 %.	Brukerbetaling for SFO er justert iht. deflator med 2,5%. Betalingssetter og betalingsgrenser relatert til moderasjonsordningene er justert iht. nasjonale satser og lokalt vedtak om å se moderasjoner for SFO i sammenheng med barnehage.	●
7. Rådmannen delegeres myndighet til å fordele lønnsreserve når lønnsoppgjør for 2017 er klart.	Gjennomføres i september 2017.	●
8. Det skrives ut eiendomsskatt i hele kommunen for 2017 med en sats på 2 promille.	Gjennomføres med utskrivning av eiendomsskatt i 3 terminer.	●
9. For inntektsåret 2017 fastsettes den kommunale skattøren for inntekts- og formuesskatt i Svelvik kommune lik de maksimalsatser Stortinget vedtar.	Gjennomført.	●
10. Kommunestyret godkjenner planstrategi side 75-77 i Kommuneplanens handlingsdel 2017-2020.	Følges opp	●
11. Kommunestyret godkjenner mål, strategier og tiltak som beskrevet i Kommuneplanens handlingsdel 2017-2020 side 77-96 med følgende endringer: <i>a) Samfunns mål: Redusere behov for bilkjøring, tiltak 4.1.2 endres til: I samarbeid med veieier Vestfold fylkeskommune på fylkesveier og i egen regi på kommunale veier, er det bedret lyssetting av bussholdeplasser</i>	Punktet under tiltak 4.1.2 er endret	●









<p>og fotgjengerfelt som benyttes av skolebarn.</p> <p><i>b) 15A Prosjekt «Lokaldemokrati», nytt tiltak 2018-2020: Etablere nærmiljøutvalg (NMU) for tettstedet Svelvik.</i></p> <p><i>c) Samfunns mål: Svelvik skal være attraktiv for næringsvirksomhet, tillegg tiltak 3.2: For å få økt fokus og utvikling på Grunnane Næringspark tar Svelvik Kommune og nedsetter en arbeidsgruppe som har som mål å levere et anbefalt forslag og framdriftsplan til FSK/KST senest 1. tertialrapport 2017. Gruppen kan bestå av 2 politikere, 2 fra Svelvik Kommune og 2 representanter oppnevnt fra Svelvik Næringsråd.</i></p>	<p>Stimulering til etablering og utprøving av Lokalutvalg for kommunens fire tettstedet er innarbeidet i Kommuneplanens handlingsdel 2018-2022.</p> <p>Tillegg på tiltak 3.2 er lagt inn</p> <p>Arbeidsgruppens anbefalinger innarbeides i KHD 2018-2022</p>	<p>●</p> <p>●</p>
<p>12. Kommunestyret godkjenner handlingsprogram for temaplaner og kommunedelplaner i Kommuneplanens handlingsdel 2017-2020 side 97-98 med følgende endringer:</p> <p>a. Oppfølging av «tursti i Røysjømarka» prioriteres som tiltak i Kommunedelplan for Kulturhus, Anlegg og Områder for idrett, nærmiljø og friluftsliv.</p> <p>b. Trafikksikkerhetsplan 2013-2016 prosjekt nr. 2: Gang- og sykkelvei Gamlehaugen – Ferjeleiet (Fv. 319-Ferjeveien) er ferdig i 2017.</p>	<p>Er prioritert i Temaplan for Friluftsliv og rekreasjon</p> <p>Tiltaket er ferdigstilt</p>	<p>●</p> <p>●</p>
<p>13. Kr. 500.000,- til kommunestyrets disposisjon avsettes til arbeid med Oppgaveutvalg i 2017.</p> <p>a. Formannskapet gis myndighet til å fordele midlene.</p> <p>b. Midlene skal benyttes til studieturer, kunnskapsinnhenting, gjennomføring av tiltak som foreslås av Oppgaveutvalgene og drift av Oppgaveutvalgene.</p> <p>Kr. 100.000,- til kommunestyrets disposisjon bevilges til styrket kompetanseheving innen Helse- og omsorgstjenestene i 2017.</p> <p>Kr. 250.000,- til kommunestyrets disposisjon bevilges til styrking av skolehelsetjenesten på skolene i 2017-2020.</p> <p>Kr. 50.000,- til kommunestyrets disposisjon bevilges til disponering for nærmiljøutvalgene i 2017-2020.</p>	<p>Formannskapet har vedtatt å avsette kr.35.000 til Kick-off og kr.90.000 til Oppgaveutvalg for Omdømmeprosjekt «Svelvik 2020», til å dekke utgifter til utprøving/testing av tiltak før prioritering av tiltak. Svelvik kommune mottok prosjektskjønnsmidler fra fylkesmannen til å dekke deler av følgeforskningen knyttet til oppgaveutvalgene. Det gjenstår om lag kr.300.000. Midlene fremmes benyttet til tiltak fra oppgaveutvalgenes rapporter allerede i høst, slik at noen tiltak kan igangsettes, og man vil se synlige resultater raskt.</p> <p>Bevilgningen er sammen med kompetansemidler fra fylkesmannens «Kompetanseløft 2020» brukt til ulike kompetansehevingstiltak i 2017. Viser til mer informasjon under rapporteringsområdet til Helse og omsorg</p> <p>Gjennomført.</p> <p>NMU Berger og Nesbygda fikk overført kr. 25 000 hver høsten 2017.</p>	<p>●</p> <p>●</p> <p>●</p>

Kr. 100.000,- til kommunestyrets disposisjon bevilges til innføring av gratis leirskole i 2017-2020.	Tiltaket er gjennomført. Alle elever på 7.klassetrinn får gratis leirskoleopphold fra 2017.	
<p>14. Stedutviklingsmidler forskuttert av Drammen kommune for 2017 avsettes til følgende formål:</p> <p>a. Oppgradering av uteområder i skoler og barnehager kr. 4.000.000,-.</p> <p>b. Realisering av tiltak i temaplan «Friluftsliv og rekreasjon», herunder badeplasser, kr. 1.400.000,-.</p> <p>c. Forprosjekt «Tursti i Røysjømarka» kr. 300.000,-.</p> <p>d. Kr. 4.300.000,- avsettes til realisering av «Tursti i Røysjømarka».</p> <p>Eventuelle restmidler avsettes til tiltak i temaplan «Friluftsliv og rekreasjon».</p>	<p>Midler er avsatt i budsjettet. Det vises for øvrig til rapportering på prosjektet 7A «Uteområder i skoler og barnehager» under levekår</p> <p>Temaplan for Friluftsliv og rekreasjon ble først vedtatt i oktober. Mesteparten av tiltakene vil derfor gjennomføres i 2018.</p> <p>Forprosjektet ble ikke gjennomført i 2017 fordi det ikke lot seg gjøre å inngå grunneieravtaler og på grunn av usikkerhet knyttet til drikkevannskilden</p> <p>Viser til rapportering under Kommunedelplan for kulturhus, anlegg og områder for idrett, nærmiljø og friluftsliv 2005-2012, vedtak i KST 76/16</p>	   
<p>15. Det benyttes inntil kr. 750.000,- av disposisjonsfond til gjennomføring av prosjekt 14C «Nærvær og aktivitet» i samarbeid med Svelvik Produkter.</p> <p>Det bevilges kr. 400.000,- fra disposisjonsfond i 2017 til styrking av rammen for Oppvekst- og utdanningstjenester, for å lette overgangen ved avvikling av det statlige prosjektet «Økt lærertetthet i ungdomsskoler».</p>	<p>Utprøvd innen fem områder. Tre av disse vil inngå i ordinær drift, mens samarbeidet med Svelvik produkter fortsetter innen områdene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sosialstønadsmottakere under 30 år med arbeidsplikt - karriereveiledning etter FIA-modell for kommunens ansatte <p>Midlene er tilført Svelvik Ungdomsskole og tiltaket er gjennomført</p>	 
<p>16. Tilskudd til Svelvik kirkelige fellesråd:</p> <p>a. Ordinært tilskudd kr. 3.730.000,-.</p> <p>b. Tilskudd til samarbeidsprosjekt diakon kr. 120.000,-.</p>	Månedlig overføring.	
<p>17. Tilskudd til Interkommunale samarbeid (IKS), Kommunale Foretak (KF) og vertskommunesamarbeid hvor Svelvik kommune deltar justeres med kommunal deflator i 2017.</p>	Gjennomført.	
<p>18. Veiledende satser for økonomisk sosialhjelp følger de statlige anbefalingene. Satser for hjemmeboende unge settes til 50% av veiledende sats.</p>	Gjennomført.	
<p>19. Rådmannen bes vurdere iverksetting av et prosjekt som gjennomføres før 1. januar 2020 vedrørende opprydding av ulovlige byggetiltak i strandsonen. Vurderingen legges frem for kommunestyret i forbindelse med behandlingen av 1. tertialrapport 2017.</p>	Vurdering forelå til 1.tertial. Tiltaket innarbeides i Kommuneplanens handlingsdel 2018-2021	
<p>20. Kommunestyret ber administrasjonen utrede mulighetene</p>	Utredning ble lagt fram som vedlegg til 1.Tertial (sak 29/17). Utredningen ble tatt til etterretning, og videre vurdering av	

<p>for en gradvis utvikling fra dagens SFO-ordning til en egen Aktivitetsskole. Sentrale elementer vil være ressursbehovet, både økonomisk, personellmessig, lokaler, tilgang på egnede aktivitetstilbud m.m. Utredningen legges fram til politisk drøfting i vårhalvåret 2017 og fremmes eventuelt som sak i Rammesak for 2018.</p>	<p>aktivitetsskole (AKS) sees i sammenheng med etablering av «nye Drammen»</p>	
<p>21. Kommunestyret ber rådmannen fordele eventuelle endringer i øremerkede midler i henhold til angitte formål, etter Stortingets sluttbehandling.</p>	<p>Gjennomført.</p>	



Status på vedtak 1. tertial 2017

Vedtak (k.st.sak 29/17)	Status	
1. Tertialrapport 1, inkludert finansiell og likviditetsmessig status tas til etterretning.	Gjennomført	
2. Jf. Sak Årsregnskap 2016 er 4,0 millioner kroner av overskuddet fra 2016 tilbakeført tjenestene som en engangsbevilling i 2017. Det vedtas følgende føringer for bruken av engangsmidlene fra 2016: <ul style="list-style-type: none"> • Det permanente driftsnivået skal ikke økes • Midlene skal benyttes til å forsterke gjennomføringen av de mål og ambisjoner som kommunestyret allerede har vedtatt. • Midlene skal alltid vurderes opp mot om de kan benyttes til å utløse tilskudd fra statlige og/eller fylkeskommunale instanser. • Tilførte midler er ikke en del av grunnlaget når budsjettet skal legges for 2018. 	Gjennomført	
3. Kommunestyret legger følgende føringer for bruken av forventet mindreforbruk, 2,5 millioner kroner i 2017: <ul style="list-style-type: none"> • Midlene skal benyttes til å forsterke gjennomføringen av de mål og ambisjoner som kommunestyret allerede har vedtatt. • Midlene skal alltid vurderes opp mot om de kan benyttes til å utløse tilskudd fra statlige og/eller fylkeskommunale instanser. 	Gjennomført	
4. Kommunestyret vedtar følgende endringer i driftsbudsjettet 2017 jf. vedtaks punkt 2 og 3: <ul style="list-style-type: none"> • Disposisjonsfond reduseres med kr. 4.000.000,-. • Skatteinntekter økes med kr. 1.500.000,-. • Avsetning til renter og avdrag reduseres med kr. 500.000,-. • Avsetning til pensjonsutgifter reduseres med kr. 500.000,-. • Budsjettramme for Oppvekst og Utdanning økes med kr. 2.750.000,-. • Budsjettramme for Helse og Omsorg økes med kr. 2.750.000,-. • Budsjettramme for Svelvikhuset og NAV økes med kr. 500.000,-. • Budsjettramme for Kultur og Byutvikling økes med kr. 250.000,-. • Budsjettramme for Tekniske tjenester økes med kr. 250.000,-. 	Gjennomført	

<p>5. Rådmannen bes om å påse at nødvendige ressurser avsettes og tilgjengelige virkemidler benyttes slik at vedtatte investeringsprosjekter gjennomføres.</p>	<p>Tekniske tjenester omorganisert. 5 årsverk frigitt fra driftsoppgaver og skal jobbe med gjennomføringen av vedtatte investerings- og utviklingsprosjekter.</p>	
<p>6. Tiltak 9.1.1. endres til: Tildeling av Frivillighetsmidler 2017, tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Sett Svelvik på kartet»: Nyskapende aktiviteter, opplevelser og tiltak som skaper identitet og stolthet, og setter Svelvik på kartet. • «Fargespill»: Aktiviteter, opplevelser og tiltak hvor målet er å bygge broer og skape vennskap på tvers av kultur og religion, gjennom kunst kultur og idrett. 	<p>Tildelingskriterier er endret</p>	
<p>7. Vedlagte utredning om aktivitetsskole tas til etterretning. Videre arbeid med aktivitetsskole (AKS) gjøres i forbindelse med forberedelse av sammenslåing med Drammen og Nedre Eiker.</p>	<p>Saken er avsluttet.</p>	
<p>8. Rådmannen bes om å vurdere hvorvidt det skal inngås et formalisert samarbeid med Introduksjonscenteret i Drammen for å løse de oppdrag innenfor Introduksjonsloven som Svelvik ikke har kapasitet eller kompetanse til å løse.</p>	<p>Det er vedtatt at Svelvik kommune skal innlede samtaler med Drammen kommune om et verkskommunesamarbeid om grunnskoleopplæring og introduksjonsprogram for nyankomne flyktninger (k.st.sak 68/17 og KHD 2018-2022, pkt 21) Det er tatt initiativ til dialog med Drammen Kommune som har gitt positiv tilbakemelding om at et samarbeid er aktuelt og mulig å gjennomføre. Arbeider fortsetter våren 2018</p>	
<p>9. Rådmannen bes innarbeide forslag fra arbeidsgruppe Grunnane i Rammesak 2018.</p>	<p>Tiltaket er innarbeidet i KHD 2018-2022</p>	
<p>10. Tiltak 4.1.3 Endres ved at «Nattbuss i helgen» tas ut. Det opprettes et nytt tiltak 4.1.5: «Etablering av nattbuss mellom Drammen og Svelvik i helgene, og om nødvendig stille kommunal garanti.» Tiltaket gjennomføres i 2017.</p>	<p>Tiltaket er endret</p>	
<p>11. I forbindelse med investeringsprosjekt 34 gjennomføres det en planmessig gjennomgang, sammen med brukere, av universell utforming i kommunen formålsbygg.</p>	<p>Se status under investeringsprosjekt 34</p>	
<p>12. Rådmannen skal rapportere til Formannskapet i forbindelse med rapporteringen 2. Tertial på utarbeidelse av individuelle planer. Slik at formannskapet får innsikt i hvordan den enkelte tjenestemottakers rettighet til individuell plan er ivaretatt. 30/17</p>	<p>Gjennomført.</p>	

Status på vedtak 2. tertial 2017















Vedtak (k.st.sak 44/17)	Status	
1. Tertialrapport 2, inkludert finansiell og likviditetsmessig status tas til etterretning.	Gjennomført	●
2. Investeringsprosjekt «IKT i skole og barnehage» styrkes med 1,0 millioner kroner i 2017 (Investeringsprosjekt 5).	Gjennomført	●
3. Ubrukte midler fra prosjekt «Uteområder skole og barnehage» overføres fra 2017 til 2018 (Investeringsprosjekt 6). a. Rådmannen gis fullmakt til å se årene 2017-2020 i sammenheng slik at bevilgning for årene samlet kan benyttes på en måte som gir best fremdrift og kostnadseffektivitet.	Gjennomført	●
4. Bevilgning til hovedplan vann og avløp reduseres med kr. 300.000,- (Investeringsprosjekt 53).	Gjennomført	●
5. Det bevilges kr. 1,50 pr. innbygger til TV-aksjon for 2017, 2018 og 2019.	Gjennomført	●
6. Følgende tiltak fra oppgaveutvalgenes rapporter gjennomføres i 2017 (jf. rådmannens notat «Oppgaveutvalg – Bruk av resterende midler» datert 04.10.17):		
a. Fremtidens omsorgstjenester – Velferdsteknologi: Forebygging og mestring: Kommunestyret bevilger 100.000 kr til avholdelse av en messe/stand over 2 dager i januar 2018 i regi av Innovatoriet fra Høgskolen i Sørøst-Norge.	Gjennomført i desember 2017.	●
b. Omdømmeprosjekt «Svelvik 2020»: «Fossekleiv a og Berger – Hvor historie og samtid møtes»: Kommunestyret bevilger 146.000 til markedsføringstiltak beskrevet i notatet. «Byen ved Strømmen»: Kommunestyret bevilger 50.000 kr til utarbeiding av publikumsvennlig kart («Flåklapakart») over sentrum.	Markedsføringstiltak: beachflagg (6 stk), nye nettsider med bl.a. billettkjøpsordning og nettbutikk for Bergerpledd, produksjon av bildespill og innkjøp av fire skjermer til å vise disse. Plassering av skjerm i sentrum. Produksjon av presentasjonsfilm for Figur i Fossekleiva. Stor annonse i Svelviksposten og Sande avis i forbindelse med Novemberprosjektet. Kart: tegneren er i full gang med å tegne kart over Svelvik sentrum (i først omgang indre sentrum). Kartet skal være klart i april/mai 2018	●
c. Temaplan for friluftsliv og rekreasjon: Mål og tiltak for kystsonen: Kommunestyret tar til orientering at det benyttes investeringsmidler på 220.000 kr i 2017 til etablering av stupebrett/tårn og bro over til Storskjær på Skjæra, etablering av badestige på Stikker'n (Berger), oppgradering av nettet på volleyballbanen i Tangen fjordpark, utarbeiding av forslag til idéskisse med kostnadsoverslag for Knemstranda og griller og utemøbler på enkelte strender.	Ca. halvparten av midlene ble brukt; Det ble innkjøpt, benker og bord på flere badestrender, laget skisseprosjekt for Knemstranda, dykking på Skjæra som avklarte at det var for grunt fot stupebrett, og ny bro over til Storskjær er under bygging og monteres våren 2018.	●
d. Punkt a og b finansieres gjennom bruk av restmidler avsatt til arbeidet med oppgaveutvalg. Kommunestyret tar til orientering at punkt c blir finansiert innenfor investeringsrammen avsatt til «Oppgradering friluftsområder, badeplasser».		●

<p>7. Svelvik kommune yter kr. 500.000,- i tilskudd til Berger IL for innkjøp av snøkanon og løypemaskin. Tilskuddet finansieres gjennom bruk av disposisjonsfond. Det inngås en avtale som sikrer bruk flere steder, i tråd med Temaplan for friluftsliv og rekreasjon</p>	<p>Tilskudd er utbetalt. Det er gjort avtale med Berger IL om å lage kunstsneflere steder i kommunen. For noen områder må det gjøres avtaler med berørte parter, dette vil jobbes videre med i 2018</p>	
<p>8. Kommunestyret innvilger en økning av ramme til startlån med kr. 10.000.000,-.</p>	<p>Gjennomført</p>	



Status investeringsprosjekter

	Prosjektnavn	Sum i 2017	Status	
1	IKT - Kjerneinvesteringer	1 100 000	Overføring til D-ikt i 3 årlige innbetalinger.	●
2	IKT - Utviklingsinvesteringer	2 000 000	Overføring til D-ikt i 3 årlige innbetalinger.	●
3	Arkivrom/digitalisering av arkiv	1 250 000	Gjennomføres i samarbeid med Drammen kommune.	●
4	Inventar Fossekleiva	600 000	Se prosjekt 2C Fossekleiva og Berger kulturmiljø	●
5	IKT i skole og barnehage	1 500 000	Innkjøp av IKT-utstyr vil bli gjennomført i løpet av 2017. Det er startet et arbeid med utvikling av IKT strategi for skoler og barnehager og forslag til rullering og disponering av beløpet	●
6	Barnehagenes – og skolenes uteområder	2 800 000	Tiltak for utbedring av barnehagene – og skolenes uteområder er gjennomført iht planlagte aktiviteter for 2017. Prosjektet fortsetter. Viser til rapportering på prosjekt 7A Barnehagenes- og skolenes uteområder	●
7	Utbedring av eksisterende uteområder i barnehage og skole	1 800 000	Som punktet over	●
8	Inventar i skole og barnehage	300 000	Midlene er fordelt i hht innmeldte behov, og innkjøp gjennomført.	●
9	Oppgradering Utstyr senger Svelvik Sykehjem	500 000	Er gjennomført	●
10	Forbedring av medisinsk oppfølging Svelvik Sykehjem	400 000	Er gjennomført	●
11	Bemannet bolig Lille Åsgata 3	10 000 000	Fremdrift i prosjektet har ikke vært i hht. planen. Er kommet til fase prosjektering/byggeplan Innleide konsulenter arbeider med detaljplanlegging (byggeplan) og tilpasning av prosjektet til økonomisk ramme. Prosjektet fortsetter i 2018	●
12	Ombygging underetasje Svelvik Omsorgssenter	1 000 000	Ombygging er ferdigstilt, kantine og resepsjon er nyoppusset og kontorkapasiteten er økt. Ombyggingen har økt muligheten for fagpersoner til tett samarbeid om tjeneste- og kvalitetsutvikling i Helse og omsorg.	●
13	Modernisering og utvikling av bygningsmassen Svelvik Sykehjem	300 000	Arbeidet er påbegynt. Forprosjekt foreligger i løpet av 2018.	●
14	Flomsikringsarbeider - Bekker	300 000	Det er gjennomført flere flomsikringstiltak i 2017; nye rister og sluk ble montert på bekkelukninger i Lalla Carlsen vei og i Engveien, i tillegg ble det gjennomført rørinspeksjon i Lisabekken som grunnlag for tiltak i 2018. Deler av Snekkerbekken ble steinsatt og sikret for å forebygge flom og ytterligere erosjon. Det ble også ryddet for noe vegetasjon og hageavfall i skrånningene langs Snekkerbekken for å forebygge skader ved eventuell flom.	●
15	Kulvertsikring, Brenna	300 000	Konsulentvurdering er gjennomført. Konklusjon er at «strømpekjøring» (NoDig løsning) egner seg godt til rehabilitering av kulverten. Det er etablert kontakt med et selskap som kan prosjektere og utføre dette. Arbeide med å rehabilitere kulvertene er planlagt gjennomført i løpet av vår/sommer 2018.	●
16	Ladepunkter El-biler	300 000	Gjennomført for hjemmetjenesten. Prosjektering av ladepunkter på parkeringsplassen ved samfunnshuset er igangsatt og tiltaket ferdigstilles 2. tertial 2018.	●

17	Trafikksikkerhetsprogram	500 000	Ny Trafikksikkerhetsplan for 2017-2022 ble vedtatt i kommunestyremøtet 12.12.2017 og tiltak prioriteres og gjennomføres i tråd med denne i 2018. I 2017 er blant annet montert nye Veirekkverk langs Nyveien er montert og det er utført sikringstiltak ved busslommer.	●
18	Tiltak kommunale veier	1 300 000	Kommunens veinett er kartlagt, og veistandard er «klassifisert» Det er også foretatt en fotografering av hele veinettet.	●
19	Pendlerparkering Brennatoppen	300 000	Tiltaket ble utsatt til 2018 for å øke gjennomføringskraften på andre vedtatte investeringsprosjekter/tiltak.	●
20	Etablering av G/S vei lang Markveien	3 000 000	Etablering av gang- og sykkelvei krever ny reguleringsplan eller dispensasjon fra gjeldende plan. Det vil søkes om dispensasjon forutsatt enighet med grunneiere om nødvendig grunnerv. Det planlegges tilbudsinnhenting for konsulent i feb. 2018. Prosjektering er planlagt med oppstart våren 2018.	●
21	Gatelys, oppgradering armaturer	500 000	Det er etablert veibelysning i Nyveien. Armaturer i Nøsterudveien og Mølleveien er oppgradert.	●
22	Oppgradering friluftsområder, badeplasser	300 000	Det ble i løpet av høsten 2017 inngått samarbeid med landskapsarkitekt for utarbeidelse av et skisseprosjekt for oppgradering av Knemstranda. Skisseprosjektet skal inneholde forslag til trinnvis utbygging med kostnadsoverslag for hvert enkelt tiltak. I tillegg skal skisseprosjektet inneholde forslag til oppgradering av kyststien i området. Tiltaket er sett i sammenheng med «Temaplan for Friluftsliv og rekreasjon» og Kyststirapport 2015, utarbeidet av Oslofjordens Friluftsråd. Tiltaket er videreført til Kommuneplanens handlingsdel og budsjett 2018-2022.	●
23	Bergerbanen Forstøtningsmur	100 000	Nødvendige vurdering/prosjektering er gjennomført. Ny forstøtningsmur med granittblokker er planlagt oppsatt i løpet av våren 2018.	●
24	Bil Drift	350 000	Gjennomført	●
25	Asfaltering	600 000	Fjordgløttveien, Nordliveien, innerste del av Briskeveien og Fjellveien er asfaltert.	●
26	Oppgradering Eikveien	300 000	Planlagte tiltak vedørende overvann er gjennomført.	●
27	Oppgradering Eikdammen	250 000	Periodisk tilsyn av Eikdammen ble gjennomført i august. Høsten 2017 ble det igangsatt arbeid med revurdering av Eikdammen. Rapporten som utarbeides i forbindelse med revurderingen skal godkjennes av NVE, flomberegning og revurdering ferdigstilles derfor først våren 2018.	●
28	Oppgradering Solbergdammen	200 000	Periodisk tilsyn ble gjennomført i august 2017. Arbeidet med flomberegninger av dammene i vassdraget og revurdering av Solbergdammen igangsettes vinteren 2018 og ferdigstilles våren 2018. På grunn av sikkerhet og fare for tilstopping ved flom, ble det gjennomført nødvendig rydding av vegetasjon ved Solbergdammen.	●
29	Fjellbekkrenna oppstrøms Ebbestadvannet	200 000	I forbindelse med revurdering av Eikdammen ble det også bestilt en kost/nytte vurdering av Fjellbekkrenna. Dette arbeidet ferdigstilles våren 2018 og eventuelle foreslåtte tiltak gjennomføres i løpet av 2018.	●
30	Intern Byggeledelse	800 000	Interne kostnader for løpende oppfølging og gjennomføring av kommunens investeringer.	●

31	Løypemaskin	250 000	Det ble gitt tilskudd kr. 500 000 til løypemaskin/snøkanon til Berger IL jf. 2. tertial.	
32	Branngater og sentrum	1 000 000	Følgende er gjennomført: <ul style="list-style-type: none"> • Permanent strømtilgang i Kirkeparken er etablert. • Prosjektet «Vær så god, sitt» er gjennomført. Se mer beskrivelse under Prosjekt 2A – Sentrum • Forskjønnelse i sentrum; innkjøp av kunstverket Chromatic Throwes av kunstner Marisa Ferreira. Endelig plassering og fundamentering gjenstår og er overført til KHD 2018-2022. • Forprosjekt for branngatene og bytorget ble lagt ut på anbud desember 2017. Se mer beskrivelse under Prosjekt 2A – Sentrum. • Som en del av prosjekt 2B «Samlokalisering av offentlige publikumsrettede tjenester og frivillig aktivitet i området Kinogården/SBV er det lagt ut på anbud desember 2017 et mulighetsstudie. Se mer beskrivelse under Prosjekt 2A – Sentrum. Alle midlene ble ikke brukt, ubenyttede midler søkes overført til 2018	
33	Oppgradering sandsilo Brenna	200 000	Tiltaket er utført.	
34	Universell Utforming	110 000	Det er utarbeidet en tiltaksplan og nedsatt en arbeidsgruppe for universell utforming i 2017. Det er gjennomført en rekke tiltak i kommunens formålsbygg i 2017, bl.a. lyddempende plater på Fabrikkjordet, automatisk døråpner med sensor på Fabrikkjordet og Svelvik ungdomsskole, taktil merking på alle skolene, teleslynge og lydforsterkende anlegg på Tømmerås skole.	
35	Oppgradering Tangen skole	2 000 000	Arbeidene for 2017 er utført.	
36	Påkostninger Bygninger	1 200 000	Større tiltak som er utført: oppgradering av nødlys på Støa barnehage og oppgradering etter vannskade på gjenbruksstasjonen	
37	Bil Eiendom	250 000	Innkjøpt	
38	Oppgradering SD	200 000	Utført	
39	Tilfluktsrom	440 000	Utført. Prosjektet har omfattet innkjøp av og montering av filter til kommunale tilfluktsrom	
40	Nødstrømsaggregat Sykehjem	600 000	Løsning og entreprenør er valgt. Prosjektet har planlagt oppstart i April 2018, med ferdigstillelse i Mai 2018.	
41	Oppgradering heis Sykehjem	2 000 000	Gjennomført	
42	Flytt av høyspentkabel - gjenbruksstasjon (Renovasjon)	270 000	Tiltaket ble utført i 2015. Kostnaden refunderes til Skagerak Nett over tre år, 2016-2018.	
43	Hellumvannet Dammer	50 000	Periodisk tilsyn ble gjennomført i august 2017. I forbindelse med revurdering av Eikdammen ble det også gjennomført en flomberegning av Ebbestadvasdraget, bl.a. Hellumvannet dammer. Dette arbeidet ferdigstilles våren 2018. Det er montert manuelle målestaver og fareskilt, i tillegg til rydding av vegetasjon på og ved dammen i 2017.	
44	Kløfta Dammer	50 000	Periodisk tilsyn ble gjennomført i august 2017. I forbindelse med revurdering av Eikdammen ble det også gjennomført en flomberegning av Ebbestadvasdraget, bl.a. Kløfta dam. Det er montert manuelle målestaver og fareskilt, i tillegg er det utført rydding av vegetasjon på og ved dammen i	

			2017.Arbeidet med å sikre adkomst til dammen er påbegynt og ferdigstilles våren 2018.	
45	Sankedammen Dammer	400 000	Periodisk tilsyn ble gjennomført i august 2017. I samarbeid med vassdragsteknisk ansvarlig ble det vedtatt å montere digitale vannstandsmålere på alle dammene i vassdraget. Dette arbeidet ferdigstilles i 2018. Det er montert manuelle målestaver og fareskilt, i tillegg er det utført rydding av vegetasjon på og ved dammen i 2017.	●
46	Oppgradering Nett Vann	7 720 000	Løpende. Investeringsmidler diverse vannverksprosjekter: -Sanering Nyveien med mer er ferdigstilt -Sanering Grensegaten; prosjektering igangsatt. Utføres høst-17 og vår-18. -Pumpestasjon Havnevik; konkurransegrunnlag er utarbeidet. Selve arbeidet utføres i 2018	●
47	Sonevannmålere	100 000	I samarbeid med de øvrige GVD-kommunene er arbeidet med kartlegge plassering og inndeling av forbruksområder igangsatt, dette forventes å ferdigstilles i 2018. Dette medfører at arbeidet at etablering av sonevannmålere er forsinket	●
48	Sanere Slettaveien	1 000 000	Er i dialog med beboerne som skal tilknytte seg kommunalt avløpsnett. Kommunal kum og vannledning planlegges oppgradert ifm. beboernes prosjekt. Ferdigstilles i 2017.	●
49	Sanere Skjønheimsområdet	100 000	Mulighetsstudie for sanering av avløpsanlegg i området er igangsatt, og vil ferdigstilles i 2018	●
50	Oppgradering av ledningene til krisevannforsyningen	360 000	Gjennomført. Oppgraderingen gjør det enklere å forsyne ledningsnettet med krisevann ved behov.	●
51	Oppgradering Nett Avløp	14 700 000	Løpende. Investeringsmidler diverse avløpsprosjekter: -Sanering Nyveien med mer er ferdigstilt -Sanering Grensegaten; prosjektering igangsatt. Utføres høst-17 og vår-18. -Pumpestasjon Havnevik; konkurransegrunnlag er utarbeidet. Forventes ferdigstilt høst-17	●
52	Utskifting bil VA	350 000	Utført	●
53	Hovedplan vann og avløp	300 000	Arbeidet vil gjøres i forbindelse med byggingen av ny kommune, og i samarbeid med Drammen og Nedre Eiker. Tiltaket er innarbeidet i KHD 2018-2022	●
54	Gulvvaskemaskiner	150 000	Er innkjøpt	●
55	Oppgradering av utstyr på kjøkken	150 000	Utført, blant annet varmevogner til bruk i fbm flytting av måltider (bedret ressursutnyttelsen)	●
56	Oppgradering av utstyr i kantina på sykehjemmet	200 000	Utføres i løpet av året	●
57	Planarbeider nye reguleringsområder	600 000	Behovet ser ut til å være endret og det er derfor ikke sikkert at midlene vil bli benyttet fullt ut i 2017	●
58	Kommunale reguleringsplaner	500 000	Arbeidet er startet opp, men det er usikkert om det ferdigstilles i 2017	●
59	Fotogrammetisk kartlegging	110 000	Det ble gjennomført flyfotografering 6. og 7. mai. Bildene blir tilgjengelige for Svelvik kommune januar 2018.	●
60	Forbedring av datasettet «FKB-bygg» mot bygningspunkt	125 000	Det ble igangsatt noe arbeid, men det viste seg å være lite hensiktsmessig på grunn av gamle kartdata. Arbeidet vil gjenopptas når nye kartdata (høsten 2017) og flyfoto (januar 2018) foreligger	●
61	Forbedring av datasettet «FKB-vegnett»	110 000	Utføres i løpet av året	●

62	Nye skråbilder	110 000	Dette er et fellesprosjekt for Vestfold, der det er brukt mye tid på å avklare deltagelse og finansiering fra flere parter. Prosjektet vil trolig slutføres høsten 2017.	
63	Oppgradering Svelvik kirke	3 000 000	Overføres 3 ganger årlig.	



Fra folkefesten «Stolt Svelviking» 21.juni 2017.
To av korene fra «Det store korslaget»

RAPPORTERING - KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL

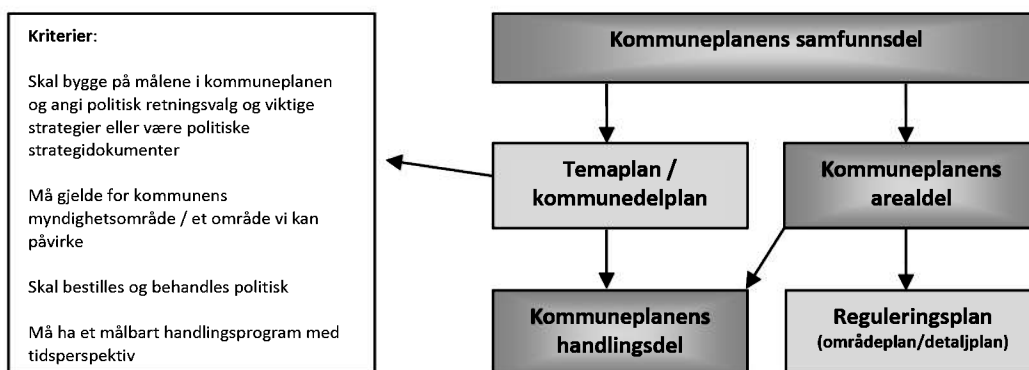
Tabellen viser målene vedtatt i Kommuneplanens handlingsdel og budsjett for 2017.

Trafikklysmetoden benyttes for rapportering av i hvilken grad målene er nådd;

- = målet er nådd
- = er delvis gjennomført eller under arbeid
- = målet er ikke nådd

Planprosesser er en av strategiene som kan benyttes i arbeidet med å nå valgte mål. Planstrategien viser en oversikt over hvilke planer som er sentrale i perioden og hvordan disse forholder seg til kommunens plansystem.

Kommunens plansystem



PLANSTRATEGI

Planprosesser er en av strategiene som kan benyttes i arbeidet med å nå valgte mål. Planstrategien viser en oversikt over hvilke planer som er sentrale i perioden og hvordan disse forholder seg til kommunens plansystem.


Nr	Planoppgave	Ansvar	Status	
	Kommuneplan			
3	Kommuneplanens arealdel Revidering av bestemmelsene	Rådmann	Under arbeid	●
4	Kommuneplanens handlingsdel – med årsbudsjett Årlig rullering.	Rådmann		●

	Tema- og kommunedelplaner	Ansvar	Status	
5	Beredskapsplan med tilhørende ROS-analyse Handlingsprogram rulleres årlig	Tekniske tjenester	Er gjennomført.	●
6	Kommunikasjonsstrategi Handlingsprogram rulleres årlig	Rådmann	Ble vedtatt av kommunestyret i desember (sak 62/17)	●
7	Boligsosial handlingsplan (revideres) Handlingsprogram rulleres årlig	Helse og omsorg	«Grunnlag for Boligsosialt arbeid» ble vedtatt i kommunestyret i 2016 (sak 82/16). Denne ble laget for å sikre handlingskraft innen boligsosialt arbeid. Det vurderes nå at denne vil kunne ivareta nødvendige tiltak fram til kommunesammenslåing, og at det derfor ikke vil være hensiktsmessig å lage en boligsosial handlingsplan	●
8	Trafikksikkerhetsplan 2013-2016 (revideres) Handlingsprogram rulleres årlig	Tekniske tjenester	Planen ble vedtatt av kommunestyret i desember (sak 67/17)	●
9	Temaplan for friluftsliv og rekreasjon (ny) utarbeides av Oppgaveutvalg Handlingsprogram rulleres årlig	Tekniske tjenester	Planen ble vedtatt av kommunestyret i oktober (sak 42/17). Tiltak er innarbeidet i Kommuneplanens handlingsdel og budsjett 2018-2022. Noen av tiltakene krever ytterligere forankring, derfor vil planen sendes på høring til berørte i 2018	●
10	Kultur- og utviklingsstrategi Handlingsprogram rulleres årlig	Kultur og byutvikling	Ble vedtatt av kommunestyret i desember (sak 61/17). Tiltak er innarbeidet i Kommuneplanens handlingsdel og budsjett 2018-2022.	●
13	Antikorrupsjonsplan Handlingsprogram rulleres årlig	Rådmann	Planen ble vedtatt av kommunestyret i desember. Tiltak i hht. handlingsplanen iverksettes i 2018 og 2019.	●





	Reguleringsplaner – Kommunens planer	Ansvar	Status	
14	Reguleringsplan for Berger, Fossekleiva. Formål: Endring av reguleringsplan for tydeligere bestemmelser for kombinert formål næring/bolig	Tekniske tjenester	Det er gjort en vurdering av reguleringsplanen for Fossekleiva og kommunedelplan for Berger. Det vil utarbeides detaljregulering for Fossekleiva i 2018, samt at det utarbeides områderegulering for Berger i 2018 og 2019 (oppstart i løpet av 2. kvartal 2018)	●

MÅL, STRATEGIER OG TILTAK

VEKST OG UTVIKLING

1	Samfunns mål: Økt og balansert befolkningsvekst		
1.1	Tilrettelegge for økt boligbygging i tettstedene Nesbygda, Berger, Ebbestad/Mariås og i sentrum	Ansvar	Status
1.1.1	Behovet for rekkefølge på boligområder er vurdert (ut i fra kapasitet og investeringsbehov)	Tekniske tjenester	Gjennomføres i løpet av året. Virkemiddel vil vurderes. 

2	Samfunns mål: Svelvik skal være attraktivt som bosted og besøksmål		
2.1	Prioritere Svelvik sentrum som levende møteplass + ta vare på viktige kvaliteter i eksisterende områder + bruke kulturarven som ressurs i stedsutviklingen + synliggjøre, bevare og videreutvikle Svelviks særegenheter knyttet til sentrum		

2A Sentrum		
Ansvar: Tekniske tjenester i samarbeid med Kultur og byutvikling		
Resultatmål 2017	Status	
<p>Branngate: Det tilgjengeliggjøres og realiseres en branngate årlig i perioden. Branngatene skal sette ord på Svelvik, lys på Svelvik og strøm på Svelvik (jf. rapport fra LINK landskapsarkitekter). Branngatene skal også sikre tilgangen til og invitere til opplevelser ved Strømmen. Branngate B ferdigstilles. Branngate E (Doktorparken) vil ha temaet «Doktorens park»; mitt skip er lastet med – legende planter fra fjern og nær. Branngata/parken vil by på aktiviteter/happeninger som forberedelse til oppgradering.</p>	<p>Tiltaket er under planlegging/utredning.</p> <p>Intensjonen med å oppgradere branngatene er å bedre tilgjengeligheten mellom Storgata og strømmen. Branngatene skal være en naturlig og attraktiv oppholdsareal og del av sentrums veinett for gående. Det krever tilstrekkelig kvalitet og innhold i branngatene. For å sikre dette ble forprosjekt for branngatene lagt ut på anbud desember. Forprosjektet vil avklare hva som skal gjøres og hvordan, i den enkelte branngate. Det forventes at dette også vil bidra positivt i framdriften av gjennomføringen. Forprosjektet vil være ferdig 1.juni 2018.</p> <p>Tiltaket er videreført i Kommuneplanens handlingsdel og budsjett 2018-2022. Branngate B og branngate E realiseres i 2018.</p>	
Kirkeparken: Etablere permanent strømtilgang	Tiltaket er gjennomført.	
Gjennomføre temporære installasjoner/aktiviteter minst to ganger, som skal skape bevissthet om sentrums gater og rom – nye fortellinger, herigjennom utnytte restarealer	<p>Temporære installasjoner/aktiviteter som er gjennomført i 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kirkeparken fra 1.juni: «Tråder som binder sammen» Verk hvor små og store, unge og gamle ble engasjert (samarbeid med valgfag Svelvik ungdomsskole, Frivilligsentralen, innbyggere og andre) Ble flyttet til Fossekleiva i forbindelse med Kunst Rett Vest • Kirkeparken 29.juni: «Rullende engler» med dansere og med minikonsert i kirken. Samarbeid med Vestfoldfestspillene og Cecilie Schilling. • Sommerskulpturer i sentrum 	
Igangsette prosjektet "Vær så god sitt!" (søke støtte og samarbeid med KORO, kunst i offentlig rom, for innkjøp av en skulptur årlig som kan sittes og klatres på)	KORO gav avslag på søknad og prosjektet ble nedskalert slik at det kunne finansieres innenfor gjeldene budsjett. Tiltaket er gjennomført. Prosessen er beskrevet under. Svelvik kommune besluttet å gå til innkjøp av den skulpturelle sitteplassen «Kilder» av kunstner Kristin Wexelsen Goksøyr. Endelig plassering og pris avklares i 2018.	

Innkjøp av benker til sentrum	Gjennomført	●
Bepanting i sentrum	Gjennomført	●
Etablere skatepark (noen elementer)	Ungdommens kommunestyre (UKS) har gitt tilbakemelding om at de ikke ønsker å etablere enkelte elementer, men vil avvente til et helhetlig skateanlegg kan bygges. De ønsker skateparken bygget ved Strømmbanen. Vil ses i sammenheng med utarbeiding av uteområdet for Tømmerås skole/ungdomsskolen. Tilskudd til UKS fra DNB er innvilget overført til 2018.	●
Utarbeide årlig aktivitetsplan for sentrum i samarbeid med næringslivet, foreninger/lag og andre	Store organisatoriske endringer gjorde at daglig drift og de mest nødvendige oppgaver ble prioritert. Det ble derfor ikke utarbeidet en årlig aktivitetsplan for sentrum, men Svelvik kommune har vært synlig på flere arrangementer i sentrum. Tiltaket videreføres til KHD 2018-2022.	●

Vær så god, sitt!

Svelvik kommune ønsket skulpturelle sitteplasser som stimulerer til lek og bevegelse, nysgjerrighet og opplevelse. Våren 2017 ble det utlyst en idekonkurranse. Det kom inn 51 ulike forslag av 39 kunstnere, og 6 av kunstnerne fikk kr. 10.000 til å videreutvikle prosjektet til skissemodell. Modellene ble vist på Fossekveiva kultursenter og Berger museum under Kunst Rett Vest. Etter dette ble modellene flyttet til Borgertorget der innbyggere i en to ukers periode kunne komme med innspill til hvilke modell de likte best og forslag til plassering. Barn fra 4.-7. trinn fra Tangen skole og Tømmerås skole ble invitert til å høre kunstnerne fortelle om de ulike modellene samt gi sin tilbakemelding.



Illustrasjon: Sitteskulpturen «Kilder» av kunstner Kristin Wexelsen Goksøyr kan gi assosiasjoner til vann og hav, og til natur/botanikk/hage, liv og vekst. Den har en form som kan minne om forenklede blomsterkroner eller skjell.

2B Prosjekt "Samlokalisering av offentlige publikumsrettede tjenester og frivillig aktivitet i området Kinogården/SBV og Storgata 55"

Ansvar: Kultur og byutvikling i samarbeid med Tekniske tjenester






Resultatmål 2017	Status
<p>Forprosjekt;</p> <ul style="list-style-type: none"> Beskrivelse av innhold, samlokalisering og driftsform Konkrete forslag til utforming av byggene og omgivelsene Oversikt over drift- og investeringsbehov Oversikt over arealeffektivisering 	<p>Arbeidet ble intensivert høsten 2017.</p> <p>Kommunestyre vedtok mandat og opprettet et eget oppgaveutvalg for «Byhuset Svelvik» i oktober.</p> <p>Som en del av arbeidet med «Byhuset» ble det i desember lagt ut på anbud et mulighetsstudie som skal definere funksjonskrav, gi en beskrivelse av innhold, samlokalisering og driftsform, foreslå romprogram samt inneholde tre ulike ideskisser. Arbeidet med mulighetsstudie vil følge oppgaveutvalget «Byhuset» sitt arbeid og være ferdig 1. juni 2018.</p> <p>Tidligere gjennomført kartlegging av hvilke offentlige tjenester som kan være aktuelle for samlokalisering ble gjennomgått på nytt, og arbeidet med forankring og nye innspill fra organisasjonen ble startet.</p> <p>Foreløpig investeringsbehov ble ivaretatt i forbindelse med Kommuneplanens handlingsdel og budsjett 2018-2022.</p>

2.2 Synliggjøre, bevare og videreutvikle Fossekleiva og Berger kulturmiljø

2C Fossekleiva og Berger kulturmiljø

Ansvar: Tekniske tjenester i samarbeid med Kultur og byutvikling

Resultatmål 2017	Status
Gjennomføre bygningsmessige arbeider; varme og ventilasjon, samt universell utformet inngangsparti	Gjennomført, kun justeringer og formell overtakelse gjenstår
Gjennomføre tverrkunstnerisk sommerprosjekt "Produksjon!" med lokale, nasjonale og internasjonale kunstnere	Sommerutstillingen «Produksjon» åpnet 17. juni. Den var inspirert av sted og historie, og besto av maleri, installasjon, tegning, tekstil, multimedia og sanserom for barn. Kunstnerne som deltok var Berit Myrvold, Mugetuft, Inger Garborg Amundsen, Vision Mechanics, Joanna Magierecka, Margrethe Ulvik, Kikki Hovland og Runi Langum. 41% økning i besøkstall i forhold til 2016
Gjennomføre hovedutstillingen til «Kunst Rett Vest»	Er gjennomført. Se nærmere beskrivelse under
Gjennomføre «Figur i Fossekleiva» (FiF) med nasjonale og internasjonale gjestespill, utstilling, workshops	Festivalen ble gjennomført for annen gang, 11.-15.oktober. Det ble vist 9 forestillinger og holdt tre workshops. Forestillingene kom fra Canada, Storbritannia, Nederland og Norge. FiF har mottatt Regionale utviklingsmidler fra Vestfold fylkeskommune for to nye år; 2018 og 2019. Glimt fra årets festival: https://www.youtube.com/watch?v=vrNtkICVATg

Gjennomføre tverrfaglig prosjekt omkring samfunnsaktuelt tema	<p>Novemberprosjektet gjennomføres årlig og vil sette samfunnsaktuelle temaer på dagsorden og invitere til opplevelser, debatt og deltakelse.</p> <p>Med «Gjenbruk» som tema ble den første utgaven av Novemberprosjektet gjennomført 11.-20.november, i samarbeid med Fritt Ord, NOAH, Frivilligsentralen m.fl. På programmet sto redesignverksteder, foredrag, utstillinger og en teaterforestilling.</p> <p>Tema i 2018 blir "Utenforskap"</p>	
Gjennomføre ukentlige kunstverksted for barn – «Fossekleiva for kids»	«Fossekleiva for kids» er kunstverksted for barn under veiledning og inspirasjon av profesjonelle kunstnere. Det ble arrangert kunstverksteder hver søndag i sommersesongen, samt i forbindelse med Kunst rett vest, Figurteaterfestivalen og Novemberprosjektet. Dette utgjorde tilsammen 14 kunstverksteder, hvorav 10 i sommersesongen. 93 barn i alderen 2-14 år har deltatt.	
Gjennomføre Litterær festaften i samarbeid med Litteraturuka i Vestfold, og bibliotekene i Sande og Svelvik	Det ble ikke gjennomført Litterær festaften, men tre forfattertreff er arrangert i Fossekleiva: Lars Saabye Christensen (Buicken), Thomas Horne (Kunsten å ikke kaste maten) og Gyrid Axe Øvsteng (Papirfly)	
Fortsette å styrke driften med utstillingstekniske og scenetekniske nye løsninger/utstyr	Investeringsplan for teknisk utstyr er nesten fullført i år takket være tilskudd fra Sparebankstiftelsen og Kulturrådet, i tillegg til avsatte investeringsmidler kr. 600.000. Midlene er blant annet benyttet til utstilling- og sceneteknisk utstyr, opphengsskinner, spotter, trosserigg og flere lyskastere. Det gjenstår noe investeringer til å ferdigstille trosseriggen. Dette gjøres våren 2018.	
Lage konsept for utvikling av Berger kulturmiljø – brygge, Nedre fabrikker (innhold), kultursti	Det er utarbeidet et skisseforslag, men det er behov for å innhente utfyllende kompetanse innen kulturarv og kulturmiljø før konseptet ferdigstilles. Tiltaket er videreført i KHD 2018-2022.	

FOSEKLEIVA KULTURSENTER

Fossekleiva kultursenter samarbeider med Berger museum gjennom konseptet «Der historie og samtid møtes». Besøkende har en dør inn til flere opplevelser, og det samarbeides om butikk, cafe og informasjon, samt program og innhold. Fossekleiva kultursenter og Berger museum satte ny publikumsrekord med 11.135 besøkende i 2017 – mer enn dobbelt så mange som i 2016.

Fossekleiva kultursenter og Berger museum gjennomførte 55 enkeltarrangementer i tillegg til utstillingene innenfor 88 åpningsdager. Det ble gjennomført ytterligere 35 enkeltarrangementer utenom programmet (møter, omvisninger o.l.). Det ble til sammen skaffet kr.1.107.200,- kroner i ekstern finansiering til investeringer og prosjekter.

Det var i 2017 ca.1,75 årsverk knyttet til Fossekleiva kultursenter: Daglig leder (100%), helårsvert 20% pluss enkelttimer og sommerverter på timebasis. I tillegg leies det inn teknikere ved enkeltarrangementer.

Første halvår 2017 var preget av at bygget ble ferdigstilt med oppvarming og ventilasjon, samt nytt inngangsparti. Bygget er nå klart for helårsdrift fra januar 2018, og det er laget et årshjul for driften, som vil romme et mangfold av aktiviteter og muligheter (er beskrevet i KHD 2018-2022)

Café Jebesen har fått ny innredning og det er bygget ny disk for informasjon og salg. Det ble inngått kontrakt med nye driver av Café Jebesen – det er nå Vitamat som driver kaféen, noe som fungerer svært godt.



Fossekleiva kultursenter ønsker å bidra og være synlig også utenfor Fossekleiva, og ga derfor en kammerkonsert i gave til Svelvik sykehjem, skapte et sanse- og aktivitetsområde på sykehjemmet i samarbeid med Eikveiens venner, og arrangerte konsert og danseopptrinn i og utenfor Svelvik kirke i anledning Vestfoldfestspillene. Fossekleiva kultursenter var også aktiv medspiller til "Tråder som binder sammen – interaktiv installasjon foran Svelvik kirke og senere i Fossekleiva, i samarbeid med Kunst rett vest, samt Rusketur i Svelvik i samarbeide med Frivilligsentralen.

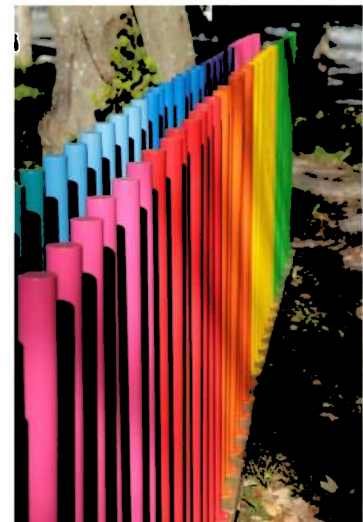
Produksjon av Bergerpledd

Høie sluttet å produsere Bergerpledd i 2015. Årets sommerutstilling «Produksjon» gav inspirasjon til å sette i gang ny produksjon. Fossekleiva kultursenter og Berger museum satte i gang ny produksjon av Bergerpledd hos Klippan Saule i Litauen, som kjøpte maskiner fra Berger når produksjonen ble lagt ned i 2003. Valg av mønster var basert på et av de ikoniske mønstrene fra samlingen. Ny pleddserie, med nye mønster, er planlagt for 2018.



Kunst Rett Vest (KRV) med hovedutstilling i Fossekleiva og på Berger

KRV er Norges største regionale satsning på billedkunst og kunsthåndverk – en kunstrunde i 15 kommuner vest for Oslo. KRV ble arrangert i perioden 7.-24. september og Svelvik var vertskommune for årets hovedutstilling, slik som i 2014. Kunstnerne til årets KRV ble oppfordret til å lage uteverk, med inspirasjon fra Berger. Dette skapte stor interesse og 14 uteverk ble antatt (bilder av uteverk ble brukt i 2.tertial 2017)



Bilder: «Nøste» av Lise Wulff og «Chromatic Throws» av Marisa Ferreiras

Aktiviteter under KRV:

- Åpning av Kunst Rett Vest i Fossekleiva med forestilling rundt dammen – med den japanske «Butoh»-legenden Astushi Takanushi og kompaniet «Eye of Tree»
- «Fossekleiva for Kids»; bygde skulpturer av plast sammen med kunstnerne Inger Garborg Amundsen og Steinar Kaarstein
- «Å formidle og engasjere gjennom kunst» – kunstnersamtale med Lise Wulff
- «PustePause» – morgenyoga blant kunstverkene
- Performance med Johanna Zwaig inne i Fossekleiva kultursenter.
- Omvisning på polsk i fellesutstillingen – et tilbud til den største innvandrerguppen i Svelvik.
- «Kunst og historie» – vandring fra Berger kirke, via brygga til Fossekleiva, med Bergerhistorie og presentasjon av uteverkene – i samarbeid med Berger historielag
- «Submission 2» - Performance i Tobbe Malms hval på stranda i Bergerbukta.
- Stunttegning med Runi Langum ved fossen i Fossekleiva.
- «Kunst og livsmestring» – foredrag i samarbeide med HelseFrem og Nasjonalt kompetansesenter for kultur
- Presentasjon av vinnerutkastene til «Vær så god, sitt», og møte med kunstnerne
- «En smak av Berger» i samarbeid med Berger museum
- «Vesen(er)» - Utendørs performance med dansekunstner Inger-Reidun Olsen
- Omvisning i Berger kirke

I tillegg ble det tilrettelagt for møter og omvisninger i utstillingen.

Svelvik kommune har så gått til innkjøp av ett av uteverkene; Marisa Ferreiras verk med tittel «Chromatic Throws» (se bilde på forrige side). Verkets uttrykk viser blant annet til Fossekleiva/Berger tekstilindustrihistorie, med veven, tråden og fargene som inspirasjon. Verket står midlertidig plassert ved enden av dammen ved Fossekleiva. Verket får sin permanente plassering i 2018.

«Plast Rett Vest» var et sideprosjekt til KRV, hvor hensikten var å sette fokus på samfunnsproblemet - plast. Prosjektet skapte engasjement og oppmerksomhet gjennom å bruke kunstneriske virkemidler;

- Rusketur i Svelvik ble igangsatt med besøk av kunst- og aksjonsgruppa Guerilla Plastic Movement. Flere av verkene til gruppas kunstner Pippip Ferner, som ble vist på fellesutstillingen, var laget av søppel funnet på strendene i Svelvik under denne opprydningsaksjonen.
- Det ble arrangert hashtag-kampanje både #plastrettvest og #rusketurisvelvik med premie.
- Pippip Ferner vant årets KRV-pris, denne gangen kalt Plastrettvestpris – for sin enestående innsats mot plastforsøpling, gjennom kunstneriske og aksjonistiske virkemidler. Premien var en utstillingsperiode i Fossekleiva.
- Svært mange kommuner deltok med egne sideprosjekter under #plastrettvest, og prosjektet videreføres.







Andre aktiviteter og arrangementer

- Enkeltarrangementer gjennom sommeren: «Trio Saga» med kammermusikk konsert, «Artist talks» med Berit Myrvold og Kikki Hovland, «Campingkvinderne» og «Rullende engle» i samarbeid med Vestfoldfestspillene, «En annerledes omvisning» med sommerens gjestekunstner Joanna Magierecka, «Moderne tider» (Charlie Chaplin) en stumfilmkonsert med spanske Kaspervek, «Fem drager» med jazzkonsert.
- Hver 14.dag i sommersesongen var det ny salgsutstilling på kaféveggene; Marit Wiklund, Kikki Hovland, Helle Bingen, og Jørgen Haarstad.
- «KunstCamp» - Fire unge, nordiske kunstnere møttes i Fossekleiva kultursenter i fem dager for å




arbeide sammen. Resultatet ble en miniatstilling.

- «Pustepause» - Morgenyoga i utstillingen med Margot Pianowska, 6 ganger.
- «Rekyl» - Heddaprisbelønnet gjesteforestilling fra Teater Innlandet/Nordland teater/Aarflot produksjoner.
- «Mørketidsfest» siste søndag i november - Julemarked med åpne verksteder og lokal mat.
- «Ultimatum» - En dokumentarforestilling, i samarbeid med Svelvikhuset.



2.3	Synliggjøre, bevare og videreutvikle Svelviks særegenheter	Ansvar	Status	
2.3.1	<p>Omdømmeprojekt "Omdømme, læring og feiring 2017":</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommuneplanmelding 2013 – 2016 er utarbeidet • Forskjønningstiltak «Kunst og Grønt» er gjennomført • Folkefesten «Stolt Svelviking» er gjennomført 	<p>Rådmann</p> <p>Tekniske tjenester</p> <p>Kultur og byutvikling</p>	<p>Arbeidet begynte som en evaluering av samfunnsdelen. Etter hvert har kommuneplanmeldingen blitt en prosess for politisk og administrativ ledelse, knyttet til bevisstgjøring og læring fra reisen vi har vært igjennom de siste 4 årene. Prosessen har forsinket leveringen, men anses som verdifull læring som kan tas med inn i byggingen av ny kommune. Kommuneplanmeldinga ferdigstilles i 2018.</p> <p>Mer beplantning, plassering av skulpturer på steder det ønskes bevissthet om, synliggjøring av geologiske skuringsstriper langs Nyveien, sommerskulpturer i sentrum, utplassering av kunstverk fra Kunst Rett Vest</p> <p>Folkefesten ble arrangert 21.juni i strålende sol. Det var svært vellykket! Bakgrunnen for festen var oppstarten av den store endrings- og omstillingsprosess i Svelvik våren 2013. Det ville bli en stor og vanskelig jobb og rådmannen inviterte allerede da alle ansatte til å feire innsatsen og datoen ble satt 4 år frem i tid, til 21. juni 2017. Kommunestyret vedtok i desember 2016 at arrangementet også skulle være en folkefest for alle innbyggere.</p> <p>Dagen startet med ansattfest på Batteriøya, med besøk av fylkesmannen i Vestfold og ordfører i Drammen. Det ble en flott feiring ute på Batteriøya, med glade ansatte, god mat og drikke, hyggelig stemning, gode ord og flotte opptredener. Fra Batteriøya gikk det prosjesjon med korps til innbyggerfesten ved Juve. Her ble det servert kake til alle, og fire kor, med Svelvikinger i alle aldre, konkurrerte i «Det Store Korslaget».</p> <p>Arrangementet var et gedigent «spleiselag», hvor store og små bidro til at dette ble en storslagen feiring, med og for mange stolte svelvikinger. TUSEN TAKK!</p> <p>Alle helsides bilder i dette dokumentet er fra folkefesten «Stolt Svelviking»</p>	<p></p> <p></p> <p></p>
2.3.2	Oppgaveutvalg: Omdømmeprojekt «Svelvik 2020»	Rådmann	<p>Sluttrapport fra Oppgaveutvalget er overlevert Formannskapet.</p> <p>Tiltak fremmet i sluttrapporten, er innarbeidet i kommuneplanens handlingsdel 2018-2022.</p>	
2.3.3	<p>Områder/arealer for ønsket utvikling i Svelvik er sikret. Det gjelder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Berger brygge • Nedre Fabrikker • Svelvik Brygge • Storgt.55 	Tekniske tjenester	<p>For å sikre ønsket utvikling i Svelvik, vil oppfølging av blant annet gjeldende reguleringsplaner være viktig.</p> <p>Andre virkemidler vurderes foreløpig ikke.</p>	
2.3.4	Turistinformasjon tilbys i samarbeid med næringslivet	Kultur og byutvikling	Informasjon om Svelvik tilbys gjennom avtale med Svelvikportalen. Nye brosjyrer om Svelvik	

			er utarbeidet, på norsk og engelsk. Nettsiden VisitSvelvik er opprettet. Tilbud vil utvikles videre, og ses i sammenheng med Byhuset.	
--	--	--	---	--

3 Samfunns mål: Svelvik skal være attraktivt for næringsvirksomhet				
		Ansvar	Status	
3.1	Fortsette arbeidet for Fv 319	Tekniske tjenester	Reguleringsplanarbeidet er utsatt i påvente av overordnede beslutninger. Nye forslag er under utarbeidelse og vil legges ut til høring i 2018.	
3.2	Svelvik kommune bidrar/deltar i Næringsrådets prosjekter jf Strategisk Næringsplan	Tekniske tjenester	Viser til oversikt under	
3.3	Tidevannskraft; Testing i Strømmen gjennomføres og organisering av videre prosjekt avklares	Tekniske tjenester	Testing og forprosjekt er gjennomført og avsluttet. Mulig videreføring av prosjektet er vurdert gjennom 2017 uten endelig avklaring. Videre avklaringer vurderes i 2018 i samarbeid med private initiativtakere	
3.4 (nytt pkt)	For å få økt fokus og utvikling på Grunnane Næringspark tar Svelvik kommune og nedsetter en arbeidsgruppe som har som mål å levere et anbefalt forslag og framdriftsplan til FSK/KST senest 1.tertialrapport 2017. Gruppen kan bestå av 2 politikere, 2 fra Svelvik kommune og 2 representanter oppnevnt fra Svelvik Næringsråd	Tekniske tjenester	Tiltak for å få i gang utvikling av næringsområdet på Grunnane er innarbeidet i Kommuneplanens handlingsdel 2018-2022	

Strategisk næringsplan

	Status
<p>Profilering, omdømmebygging og kommunikasjon</p> <ul style="list-style-type: none"> Svelvik kommune bidrar med veiledning om hvordan den visuelle profilen kan/bør benyttes Svelvik kommune har vedtatt å etablere et omdømmeprojekt for 2017, samt å etablere et oppgaveutvalg for omdømmearbeidet «Svelvik 2020». Svelvik kommune vil invitere næringsrådet til å bidra inn i begge arbeidene 	<p>Er gjennomført</p> <p>Jan Trygve Jensen deltok fra næringslivet i Svelvik</p>
<p>Lyssetting og maritimt inspirert skilting</p> <ul style="list-style-type: none"> Svelvik kommune vil avklare sine bidrag i det enkelte prosjekt i dialog med næringsrådet Svelvik kommune ønsker å delta i oppstarten av prosjektene for å bidra med informasjon om regelverk for skilting og å diskutere muligheter, samt behandle forslag før gjennomføring 	<p>Kommunen og næringsrådet er i dialog vedørende dette</p> <p>Det er foreløpig ikke mottatt noen henvendelser fra Svelvik Næringsråd</p>
<p>Fremtidsrettede næringer</p> <p>Maritim næring:</p> <ul style="list-style-type: none"> Svelvik kommune ønsker maritime næringer velkommen, innenfor de arealformål og rammer som foreligger. Maritim næring kan inngå som tema i "First Tuesday" (Prosjekt 15A «Lokaldemokrati») Temaet settes på dagsorden i samarbeidsmøtene mellom næringsrådet og ordfører/rådmann <p>Frukt og bær:</p> <ul style="list-style-type: none"> Svelvik kommune vil sette tema på dagsorden i samarbeidsmøtene mellom næringsrådet og ordfører/rådmann 	<p>Ingen maritime næringer har bedt om bistand fra Svelvik kommune i perioden</p> <p>Det foreligger foreløpig ingen konkrete planer</p> <p>Punktet settes på agendaen til samarbeidsmøtene</p>
<p>Forsterke samhandling med en proaktiv, løsningsorientert kommune</p> <ul style="list-style-type: none"> Svelvik kommune arbeider målrettet for å yte best mulig service til våre innbyggere og tjenestemottakere, i tråd med lov- og avtaleverk. Svelvik kommune vil sette tema på dagsorden i møtene mellom næringsrådet og ordfører/rådmann 	<p>Kontinuerlig arbeid</p> <p>Er på dagsorden</p>
<p>Ny Svelvikvei</p> <ul style="list-style-type: none"> Svelvik kommune har vært og vil fortsatt være aktiv pådriver i arbeidet med ny Svelvikvei (jf samfunns mål 3.1). P.t avhenger videre framdrift av politisk prioritering (Buskerudpakke 2) 	<p>Viser til pkt 3.1. under Samfunns mål</p>
<p>Bytorg / Uterom / SBV kinogården</p> <ul style="list-style-type: none"> Bytorg: Svelvik kommune vil delta i arbeidsgruppen da Kirkeparken er kommunens eiendom og det tilligger kommunen et ansvar for å sikre ivaretagelse av de ulike brukerne/interessene Uterom: Svelvik kommune ønsker initiativ og bidrag fra Svelvik Næringsråd velkommen SBV/Kinogåren: Svelvik kommune vil involvere Svelvik Næringsråd i arbeidet, sammen med andre foreninger 	<p>Svelvik kommune har tidligere avventet initiativ fra Svelvik Næringsråd i fht utvikling av bytorget, da det var næringsrådet som for noen år siden tok initiativ til å ville utvikle området. For å sikre framdrift i planene som ble lagt den gang, har Svelvik kommune nå valgt å overta initiativet. I desember ble det derfor lagt ut på Doffin et forprosjekt for bytorget, som vil være ferdig innen 1.juni 2018.</p> <p>Det er opprettet et oppgaveutvalg for «Byhuset Svelvik», som vil involvere både næringslivet og foreninger i arbeidet.</p>
<p>Vekst i handel og næring</p> <ul style="list-style-type: none"> Svelvik kommune legger til rette for næringsutvikling jf. vedtatte planer 	<p>Punktet settes på agendaen til samarbeidsmøtene</p>

<ul style="list-style-type: none"> • <i>Temaet settes på dagsorden i samarbeidsmøtene mellom næringsrådet og ordfører/rådmann</i> 	
<p>Nye gjestebrygger</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Svelvik kommune vil vurdere muligheter for realisering av tiltaket i samarbeid med Svelvik Næringsråd</i> 	<p>Svelvik Næringsråd er orientert om Svelvik kommunes prioriteringer i KHD 2018-2022. Prosess med forstudie og reguleringsarbeid, for området fra dampskipskaia til Doktorparken, er startet opp, og vil videreføres i 2018.</p>

Vurdering av satsningsområdet Vekst og utvikling

Fossekleiva kultursenter og Berger museum har god utvikling. Tilbudet Fossekleiva kultursenter og Berger museum byr på er bredt og svært profesjonelt, det setter Svelvik på kartet.

Andre satsningsområder innenfor området vekst og utvikling har de siste årene ofte blitt forsinket, utsatt eller manglet ønsket/planlagt fremdrift. Det har vært forsøkt mange virkemidler og tiltak for å løse denne utfordringen, uten at det har hatt ønsket eller tilstrekkelig effekt. Sårbarheten skyldes i hovedsak at tjenestene som har ansvaret for området har relativt få ansatte i fht bredden av oppgaver som skal løses, og at disse gjerne har spisskompetanse innenfor eget ansvars-/fagområde og lokal kjennskap som kan være av stor betydning for effektivitet og framdrift, og er avhengig av enkeltpersoner. Dette innebærer at små endringer i bemanningen vil kunne ha store konsekvenser, slik vi har erfart. Opplæring av nye/andre vil ta tid og kompetansen må i noen tilfeller bygges opp helt på nytt. Dette tar også tid.




I tillegg til utviklingsoppgaver må den daglige driften ivaretas.


Det faglige grunnlaget for gjennomføring er lagt, økonomi er avklart, men den personalmessige sårbarheten har vært og er fortsatt stor.

Ambisjonene innenfor vekst og utvikling er høye, og det vil igangsettes ytterligere tiltak for å redusere den personalmessige sårbarheten:

- Omorganisering; fordeling av driftsoppgaver på flere tjenester, slik at noen ressurser dedikeres til investeringsprosjekter
- Kompetanseheving av medarbeidere
- Økt kapasitet gjennom nye stillinger og endrede arbeidsmåter
- Økt samarbeid internt og med eksterne aktører

KLIMA OG MILJØ

4 Samfunnsmål: Redusere behovet for bilkjøring				
		Ansvar	Status	
4.1.2	I samarbeid med veieier Vestfold Fylkeskommune og i egenregi på kommunale veier er det bedret lyssetting av bussholdeplasser og fotgjengerfelt som benyttes av skolebarn	Tekniske tjenester	For det kommunale veinettet legges tiltak inn i fremtidige oppgraderings- og trafiksikkerhetsplaner. Mange av kommunens bussholdeplasser ligger på det fylkeskommunale veinettet og tiltaket vil søkes utført i samarbeid med fylkeskommunen.	
4.1.4	Svelvik har flere ladestasjoner for el-biler; Utredning	Tekniske tjenester	Gjennomført for hjemmetjenesten. Prosjektering av ladepunkter på parkeringsplassen ved samfunnshuset er igangsatt og tiltaket ferdigstilles 2. tertial 2018.	
4.1.5 (nytt pkt)	Etablering av nattbuss mellom Drammen og Svelvik i helgene, og om nødvendig stille kommunal garanti. Tiltaket gjennomføres i 2017.	Tekniske tjenester	6 måneders prøveordning er etablert med oppstart i desember. Ordningen vil evalueres etter 6 måneder. Kommunestyret har stilt kommunal garanti for evt underskudd.	

5 Samfunnsmål: Bygge mer klima og miljøvennlig				
		Ansvar	Status	
5.1	Redusere bruken av energi og tilrettelegge for effektiv utnyttelse av fornybare og lokale energikilder			
5.1.2	Det er foretatt arealeffektivisering av kommunale bygg og eiendommer: 1. Oversikt over kommunens bygg og eiendommer, og arealbruken	Tekniske tjenester	Gjennomført.	

6 Samfunnsmål: Forvalte spesielt verdifulle arealer og naturressurser på en bærekraftig måte				
--	--	--	--	--

LEVEKÅR

7	Samfunns mål: Flere Svelvikinger har god helse lenger			
7.1	Legge til rette for fysisk aktivitet og helsefremmende tiltak	Ansvar	Status	
7.1.1	Arbeide for en avtale om oppgradering av lysløype på Berger	Tekniske tjenester	Det jobbes videre med en langsiktig løsning som kan tilfredsstille kravene til spillemidler, og som kan være tilfredsstillende for berørte parter.	●

7A Prosjekt «Uteområder i skoler og barnehager»		
Ansvar: Oppvekst- og utdanningstjenester		
Resultatmål 2017	Status	
Det er utarbeidet plan for trinnvis utvikling av uteområdene	<p>Det pågår og har pågått to parallelle prosesser for uteområdene ved barnehager og barneskoler;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ett for å lukke avvik etter tilsyn (sikkerhet) 2. Ett for oppgradering og utvikling <p>Det ble laget separate planer for å lukke avvikene. Samtidig med dette med det naturlig å oppgradere enkelte områder. Disse oppgraderingene er gjennomført.</p> <p>Det er fastsatt at videre satsinger 2018/2019 skal skje i området Ungdomskolen/Strømmbanen. Detaljerte planer for etablering av skatepark og kunstisbane i området ved Strømmbanen er under utarbeidelse. Andre skoler/barnehager prioriteres etter dette.</p>	●
Tiltak er gjennomført i henhold til vedtatt prioritering og framdriftsplan	Viser til punktet over	●
Det er søkt eksterne midler for å øke volum og gjennomføringstakt på tiltakene	Under arbeid	●

DA EBBESTAD BARNEHAGES UTEOMRÅDE FIKK ET ANSIKTSLOFT

Store og små i barnehagen fulgte spent med på utviklingen og alt som skjedde på utelekeplassen. Vi er utrolig stolte, og gleder oss til alt står ferdig. Endelig - etter å ha stått bak gjerdene og tittet på arbeiderne, som har jobbet og jobbet, så var endelig tiden inne for å prøve den nye "Skuta". Det var mange smil og mye glede hos alle, da vi fikk lov til å prøve både sklia og leke i båten.



7B Prosjekt "Friskere liv med forebygging"		
Ansvar: Helse og omsorg		
Resultatmål 2017	Status	
Det er opprettet en helsefremmende avdeling som koordinerer ulike lærings og mestringstilbud	Ble etablert januar 2017	●
Forebyggende hjemmebesøk til eldre over 78 år har kommet godt i gang	Gjennomført. Alle som ble 78 år i 2017 fikk tilbud om forebyggende hjemmebesøk. Ca. 50 % takket ja til tilbudet. Siden responsen var relativt liten og forskningen viser at andre tiltak vil kunne ha bedre effekt, vil Forebyggende hjemmebesøk som forebyggende tiltak overfor gruppen evalueres.	●
Frisklivstilbud er opprettet	Friskliv er etablert og vil i første omgang tilby grupper for fysisk aktivitet, mestring av søvnproblematikk, kosthold og snus- og røykeslutt. En fysioterapeut har rollen som frisklivskordinator. Fylkesmannen har tildelt kr.250 000 til etablering og utvikling av frisklivs, læring- og mestringstilbud. Det vil søkes tilskuddsmidler i 2018 også, for å tilby flere frisklivstilbud.	●
Selvhjelpsgrupper er igangsatt	Det er et mål at frisklivstiltakene vil danne nettverk og motivere deltakerne til opprettelse av selvhjelpsgrupper.	●
Likemannsarbeid som en del av pasient og pårørende opplæring	Det er mange prosjekter på gang i helse og omsorg, og det viser seg at ambisjonene er noe høyere enn kapasiteten. Likemannsarbeid som en del av pårørendeopplæring er ikke kommet i gang, men skal jobbes med i 2018. Fagpersoner jobber aktivt med at etablere relasjoner som kan videreføres i etterkant av ulike mestringkurs.	●
Hverdagsrehabilitering innføres som arbeidsform i hjemmetjenestene	Ergoterapeut og fysioterapeut har fått god kjennskap til hverdagsrehabilitering som metode, og lagd gode planer for innføringen av dette i Svelvik. Det er etablert et godt samarbeid med Drammen kommune for deling av kompetanse. Det er besluttet at hverdagsrehabilitering skal være en integrert modell i hjemmetjenesten. Arbeidsformen forutsetter ny kompetanse hos ansatte, dette er i igangsatt.	●



8	Samfunns mål: Innbyggerne trives i Svelvik
----------	---

9 Samfunns mål: Flere bidrar til et enda bedre lokalsamfunn (frivillighet)				
9.1	Stimulere til at frivillige kan bidra til positive tiltak i lokalmiljøet	Ansvar	Status	
9.1.1	<p>Tildeling av Frivillighetsmidler 2017 (i hht k.st.sak 29/17), tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Sett Svelvik på kartet»: Nyskapende aktiviteter, opplevelser og tiltak som skaper identitet og stolthet, og setter Svelvik på kartet. «Fargespill»: Aktiviteter, opplevelser og tiltak hvor målet er å bygge broer og skape vennskap på tvers av kultur og religion, gjennom kunst kultur og idrett. 	Kultur og byutvikling	<p>Første runde med Frivillighetsmidler ble utlyst våren 2017 og det kom inn 11 søknader til fristen 6.april. Det ble fordelt kr.100.000 av totalt kr.255.400.</p> <p>Andre runde med Frivillighetsmidler ble utlyst høsten 2017 og det kom inn 11 søknader til fristen 18. oktober. Resterende midler ble fordelt.</p> <p>Midlene ble fordelt på bakgrunn av i hvilken grad de oppfyller vedtatte kriterier (jf temaene)</p>	●

Fordeling av Frivillighetsmidler 2017



Mottaker	Tiltak	Sum
Nesbygda Brass	St. Hans i Tangen Fjordpark. Innkjøp av utstyr	Kr.5 000
Svelvik sykkelklubb	Arrangere Norges-cup i sykkelcross 2017	Kr.5 000
Filosofisk cafe	Tilskudd for å tilby profesjonelle aktører	Kr.5 000
Svelvik seniordans	Helsefremmende/få mennesker ut i aktivitet	Kr.5 000
Svelvik tennisklubb	Arrangerer for første gang Grande Prix-stevne	Kr.20 000
Svelvik musikkorps	Arrangere Svelvikdagene (57. gang) 11-12. aug.	Kr.10 000
Pensjonistforening	Feiring av FNs-eldredag 1. okt. 2017. Høsttur med overnatting	Kr.5 000
Venner av Eikveien 17	Erindringsrom/sansekorridor på sykehjemmet (i samarbeid med Frivilligsentralen og Fossekleiva kultursenter).	Kr.20 000
Svelvik-kirken i samarbeid m/frivilligsentr.	Kulturer på tvers møtes. Lavterskeltilbud. Vennskapsmiddager, busstur, julebakekveld for kvinner.	Kr.5 000
SKAF (Svelvik kultur og aktivitetsforening)	Felles samlingspunkt for ungdom innen data og gaming/spill.	Kr.10 000
Røde Kors Omsorg	Skape vennskap på tvers av kultur og religion. Også for flykninger.	Kr.10 000
Den norske kirke, Svelvik	Brobygging i Svelvik. Mat, utflukt. (samarb. m/friviligstr.)	Kr.15 000
Nesbygda IF	Rehabilitering av Klubbhus, Hellabanen.	0
DGH - Maritim Gruppe	Bygge «Briggen» i skalert størrelse; sette lys på maritim historie.	Kr.40 000
Nesbygda Brass	Lys og lydanlegg til bruk ved St.Hans-feiring og julekonserter	0
«MakerSpace»	Formål: barn/unge utfolde kreativitet – teknisk / kunstnerisk	Kr.10 900
Filosofisk cafe	Profesjonelle «innledere» 1-2 g. i året i foreningen	0
Svelvik fotogruppe	Lokaler og printer til gjennomføring av fotoutstilling «Svelvik gjennom et år - fra Nesbygda til Berger»	Kr.
Svelvik Næringsråd	Aktiviteter i fbm Vårspretten, sommermarked, svelvikspillet, julemarkedet.	0
Den Gode Hensigt	Til julemarkedet	Kr.13 500
Svelvik Tennisklubb	Arrangementet Grand Prix-turnering 2018	Kr.40 000
Batterøya Vel	Bytte ut eksisterende «Krutthuset», til historisk tidsriktig tømmerlaftet «blokkhus».	0


10	Samfunns mål: Barn og unge skal gis et godt utgangspunkt for å mestre voksenlivet			
10.1	Legge til rette for at alle barn og unge opplever faglig og sosial mestring	Ansvar	Status	
10.1.1	Kvalitetsplan for barnehage og skole er ferdigstilt og det er iverksatt felles prioritert innsatsområde	Oppvekst-utdanning	Kvalitetsplan for grunnskolen 2017–2020 er ferdigstilt og politisk behandlet (kst sak 10/17) Kvalitetsplan for barnehage vil utarbeides våren 2018 og ha samme satsningsområder som i skolen (Pkt. 10.1.1 i KHD 2018-2022)	●
10.1.2	Det er utarbeidet plan for utvikling av digitale ferdigheter med mål for barn/unges læring og kartlagt nødvendige investeringsbehov	Oppvekst-utdanning	Arbeidet er påbegynt, vil ferdigstilles våren 2018.	●
10.1.3	Pedagogisk personale i barnehagen tilbys etter- og videreutdanning innen prioriterte lokale og nasjonale områder	Oppvekst-utdanning	Tiltaket er gjennomført	●
10.1.4	Sosial kompetanseplan for barnehagene er revidert	Oppvekst-utdanning	Det viste seg at det var naturlig at dette burde inngå i de helhetlige planene for barn og unges læringsmiljø, og vil derfor inngå i arbeidet med dette (Pkt. 10.1.3 i KHD 2018-2022)	●
10.1.5	Det er utredet løsning for etablering av åpen barnehage	Oppvekst-utdanning	Rådmannens innstilling tilsa at det ikke var mulig å prioritere 1 million pr år til dette tiltaket. Utredning/rapport ble tatt til orientering i KST sak 68/17, punkt 19.	●
10.1.6	Arbeidslivs fag er innført for 8.-10.trinn	Oppvekst-utdanning	Tiltaket er innført for alle tinn fra august 2017	●

10.1.7	Skolene har gjennom prosjektet "Vurdering for læring" bygget kompetanse, utviklet kvalitetsbeskrivelser og etablert strukturer for god vurderingspraksis.	Oppvekst- utdanning	Prosjektet og samarbeidet med Utdanningsdirektoratet ble avsluttet i mai.2017. Prosjektet har bidratt til å bygge kompetanse, utviklet kvalitetsbeskrivelser, i tillegg til at lærerne har blitt flinkere til å vurdere elevens læring og elevens medvirkning i vurderingsarbeidet.	
10.1.8	Svelvikskolen har gjennom satsingen med nasjonalt veilederkorps fått økt kompetanse og erfaring i ledelse av skolens utviklingsarbeid og avdelingene har utviklet seg som lærende organisasjoner	Oppvekst- utdanning	Prosjektet og samarbeidet med Utdanningsdirektoratet ble avsluttet i mai 2017. Prosjektet har bidratt til at skolene har fått økt kompetanse, bedre struktur og erfaring i å drive godt pedagogisk utviklingsarbeid i skolene.	

10A Prosjekt "Aktivitetskrav økonomisk sosialhjelp"

Ansvar: NAV

Resultatmål 2017	Status	
Alle mottagere av økonomisk sosialhjelp, som er under 30 år, gis tilbud om aktivitet i form av arbeidstrening eller utdanning	Viser til Prosjekt 14 C – Nærvær og aktivitet	
Tilgang på aktivitetsplasser satt i system	Samarbeid med Svelvik Produkter er implementert. NAV melder inn deltakere, Svelvik Produkter administrerer arbeidsdagen til deltakerne og avdelingene i Svelvik kommune melder inn behov.	

11	Samfunns mål: Helhetlig innsats for barn og unge med særlige behov			
11.1	Utvikle gode organiseringsformer og sikre koordinert og samordnet innsats for barn og unge med særlige behov	Ansvar	Status	
11.1.1	Svelvikbarnehagen har foretatt en organisasjonsgjennomgang for å bedre tilbudet til barn med særlige behov	Oppvekst- utdanning	Er gjennomført. Det er lagt til rette for tilsetting av spesialpedagogisk kompetanse i alle barnehagene. Ordningen innføres fortløpende når det er vakanse og kvalifiserte personer til stillingene.	

11A Prosjekt «Tidlig nok - sammen» (barn og unge 0- 18 år)		
Ansvar: Oppvekst- og utdanningstjenester		
Resultatmål 2017	Status	
Tiltak basert på arbeid fra 2016 igangsettes	Relevante tiltak er iverksatt fortløpende gjennom 2017 eller ivare tatt gjennom andre satsinger. Se eksempler under	●
Avklaring av videre arbeidsform for prosjektet	Prosjektet Tidlig innsats er avsluttet som prosjektorganisering og har gått over i en gjennomføringsfase, for alle tiltakene. Det er nedsatt Tidlig Innsats-Team (Ti-Team) i hver barnehage og skole. Ti-Teamet er en tverrfaglig gruppe med faste representanter fra barnevernet, forebyggende familieteam, helsesøster, PP-tjeneste og skole. Teamet har faste møter en gang i måneden.	●

TIDLIG INNSATS

Strategiene i satsingen på tidlig innsats:

- Det skal arbeides godt forebyggende
- Forebyggende tiltak skal iverksettes overfor alle
- Å lykkes med et godt tverrfaglig samarbeid
- Tett oppfølging av hvert barn/unge
- Rask iverksettelse av tiltak ved avvik
- Inkludering
- I størst mulig grad å unngå kjøp av eksterne tjenester

I skole er det gjennomført mange gode tiltak innenfor organisering, kompetansebygging, systemutvikling og praksisendring. Måltallene for 2017 viser at det har vært en positiv utvikling gjennom 2017 med en nedgang i antall barn/unge som mottak spesialundervisning fra 101 ved utgangen av 2016 til 82 ved utgangen av 2017.

Noen andre tiltake som er iverksatt:

- Egen PP-tjeneste som har fokus på tidlig innsats og være tett på barnehage og skoler
- Ti-team i hver barnehage og skole
- PPT og Svelvikhuset er tett på skoler og barnehager med veiledning, støtte og arbeid rundt enkeltbarn
- Fast og forutsigbar ressurs i barnehagene til tidlig innsats/spesialpedagogisk hjelp
- Stilling som spesialpedagog i hver barnehage
- Sosialpedagogisk stilling ved barneskolene og ungdomsskolen (beskrives nærmere under rapporteringsområdet til Oppvekst og utdanning)
- SLT-koordinator etablert ved Svelvik ungdomsskolen, og har hatt hovedfokus på gjennomføring i videregående skole
- Søkt og innvilget statlige midler til etablering av Ungdomslos for aldersgruppen 14 – 19. Oppstart er 1.1.18 og består av 2 stillinger i 50% som skal være tett på ungdommer som har behov for tettere oppfølging og for å hindre frafall i videregående skole
- Gjennomført kompetanseutvikling gjennom deltakelse på kurs, veiledning, skolebasert kompetanseutvikling
- Gjennomgang av organisering og opplæring i spesialundervisningen ved hver skole
- Reviderte rutiner for oppfølging av spesialundervisning.

- Innføring av moderasjonsordninger i SFO ser ut til å ha hatt effekt ved at antall brukere av SFO har gått opp i 2017, fra 1.tertial på 90 barn til 103 ved utgangen av 2017. Det er ønskelig at den prosentvise andelen fortsetter å stige framover.
- «Åpen dør», prosjekt satt i gang på alle skolene i Svelvik. En representant fra Barneverntjenesten og en fra Forebyggende familieteam er tilstede på alle skolene 1 gang pr mnd. Kan benyttes av barn/ungdom og lærere.
- Gruppetilbud på Svelvikhuset; det tilbys forskjellige grupper for barn/unge og/eller deres foreldre. Det tilstrebes å tilpasse gruppetilbudet til etterspørselen.
- Familieråd, som forebyggende barnevernsarbeid
- Helsestasjon for ungdom 1 dag i uka

12	Samfunns mål: Forutsigbare og tilfredsstillende tilbud til en voksende gruppe omsorgstrengende			
12.1	Gi riktig tjeneste på riktig omsorgsnivå, og til riktig tid (omsorgstrappa)	Ansvar	Status	
12.1.1	Implementere «Pasientforløp – hjem til hjem» for pasienter med hoftebrudd, kols og risikofylt alkoholforbruk (<i>en arbeidsform som er utviklet av kommunehelsesamarbeidet, og som skal sikre at pasienter opplever sammenheng og samhandling mellom tjenester i eget hjem, på sykehus, i institusjon mv</i>)	Helse og omsorg	Etter nærmere vurdering av pasientforløpene er tjenesten usikker på om innføring av denne type pasientforløp er hensiktsmessig for kommunal drift. De passer trolig bedre for sykehusdrift. I likhet med Drammen kommune avventer Svelvik resultater fra lignende prosjekt i Vestregionen.	●
12.1.2	Oppgaveutvalg: «Fremtidens omsorgstjenester – skape møteplasser og bruk av velferdsteknologi»	Helse og omsorg	Sluttrapport fra Oppgaveutvalget er overlevert Formannskapet. Tiltak fremmet i sluttrapporten, er innarbeidet i kommuneplanens handlingsdel 2018-2022.	●
12.1.3	Etablering av øyeblikkelig hjelp-tilbud til pasienter innen rus og psykisk helse	Helse og omsorg	Gjennomført	●
12.1.4	Det er utredet strategier og rutiner for vilkår tilknyttet økonomisk sosialhjelp og sosiallån	NAV	Gjennomført	●
12.1.5	Samarbeidsavtalen med NAV-Vestfold er vurdert	NAV	Er vurdert til at det ikke er hensiktsmessig å inngå ny avtale med NAV Vestfold, men heller å knytte kontakter mot NAV Buskerud.	●




12.2	Igangsette aktive tiltak for å utvikle, rekruttere og beholde kompetanse innen helse- og omsorgstjenesten
------	--

12A Prosjekt Morgendagens sykehjem		
Ansvar: Helse og omsorgstjenesten		
Resultatmål 2017	Status	
Utarbeide en langsiktig oppussingsplan og søke midler hos Helsedirektoratet	Arbeidet er ikke igangsatt.	●
Fellesstuen er pusset opp og fått skillevegger som bedrer kvaliteten på organisering av ulike aktivitets- og livsgledetiltak	Se over	●
Kjøkkenløsning i fellesstua er tilpasset bruker og pårørendes behov	Se over	●

KOMMUNEORGANISASJONEN

13	Samfunns mål: Klare mål og retninger
-----------	---

14	Samfunns mål: En robust og dynamisk organisasjon		
14.1	Skape rom for helhetlig og langsiktig planlegging	Ansvar	Status
14.1.1	Utarbeide Eierskapsmelding del 2, inkludert gjennomgang av alle eierskap mht valg av strategier, anbefalinger vedr. videreføring, utvikling eller avvikling som følge av etablering av ny kommune i Drammensregionen	Rådmann	Eierskap og strategier vurderes i forbindelse med arbeidet med kommunereformen. Orientering om Eierskapsstrategi legges frem for fellesnemnda i september.

14A Prosjekt Brukermedvirkning satt i system		
<i>Ansvar: Team omsorg og oppvekst</i>		
Resultatmål 2017	Status	
FIT (feedback informed treatment - et samtaleverktøy som ivaretar og systematiserer brukermedvirkning i praksis) implementeres som verktøy i Helsestasjonen, Psykisk helsetjeneste og rusomsorg, NAV og Svelvikhuset.	FIT er innført i drift i avdelingene Psykisk helse og Rus og Svelvikhuset. Svelvikhuset er godt i gang med å bruke verktøyet. De fleste har vært på grunnkurs, og to medarbeidere har vært på veilederopplæring. Psykisk helse og Rus har hatt utfordringer med bruk av verktøyet pga manglende stabilitet i veiledningskompetansen. Målsettingen opprettholdes.	
Deltakelse i forskningsprosjektet kalt «SKO-studien» (samhandling og kvalitet i kommunale tjenester for barn, unge og deres familier). Prosjektet innebærer en ansatte- og en brukerundersøkelse som skal gi tilbakemeldinger på dagens tjenestetilbud, slik at tjenestene gis kunnskapsgrunnlag for forbedringer. Helsestasjon, psykisk helsetjeneste og rusomsorg og Svelvikhuset skal delta.	Resultater fra SKO-studien bekrefter at brukerne er godt fornøyd med helsestasjonstilbudet. Svarprosenten ligger på 69%. Helsesøstrene fikk gjennomgående veldig høye skår på kompetanse, formidling av informasjon og måten de møter brukerne på. Brukerne oppgir at de er godt fornøyd med tilgjengeligheten til helsestasjon, og godt fornøyd med oppfølging de har fått etter fødselen. Samt godt fornøyd med hjemmebesøket de har hatt. Svelvikhuset, spesielt barneverntjenesten, har hatt utfordringer med å få sine brukere til å besvare undersøkelsen, derfor foreligger det ingen resultater foreløpig. Del to av ansattundersøkelsen blir sendt ut til alle i 2018 og resultatene vil komme etter dette. Psykisk helse og rusomsorg venter resultatene fra SKO-studien.	
Utvikle arenaer og metoder for brukermedvirkning i barnehage	Arbeidet er påbegynt og ivaretas videre gjennom KHD 2018-2022 pkt 10.1.7	

14B Prosjekt "Økt nærvær" (H&O, barnehage, renhold)

Ansvar: Rådmannsfunksjonen

Resultatmål 2017	Status	
Gjennomføre og evaluere pilotprosjekt for HMS-modul i Agresso – lederverktøy for sykefraværsoppfølging i helse og omsorg, barnehager og renhold.	Arbeidet er ressurskrevende og det er så langt ikke funnet kapasitet til implementering. Pga at det er relativt kort tid til etablering av nytt system i ny kommune, vurderes det som mer hensiktsmessig å vente.	●
Gjennomsnittlig sykefravær i kommunen på 8,5 %	Det totale sykefraværet for Svelvik kommune i 2017 var på 9,42%. Det er satt måltall i IA-avtalen på 8,5 %, som skal innfris innen 31.12.2018. Det forventes at målet vil innfris.	●
Lederutvikling med fokus på nærværarbeid og medarbeiderskap	Dette er et kontinuerlig arbeid, som står på dagsorden på flere arenaer; L40, L50 og i tjenestenes ledergrupper. Medarbeiderdagen 2017 ble koblet til feiringen «Stolt Svelvik» i juni. Da ble alle ansatte invitert til foredrag og lunsj. En ressurs i rådmannsfunksjonen er tildelt særskilt ansvar for å gi lederstøtte i oppfølging av sykefraværarbeidet i organisasjonen, med hovedfokus på langtidsfraværet.	●
Prosjekt for tidlig tilrettelegging i forbindelse med sykefravær	Viser til prosjekt 14 C «Nærvær og aktivitet» om Karriereveiledning.	●

14C Prosjekt «Nærvær og aktivitet»

Ansvar: Team omsorg og oppvekst

Resultatmål 2017	Status	
Tiltaksplasser for sosialhjelpsmottagere er etablert	Tiltaksplasser for sosialhjelpsmottagere under 30 år er etablert i samarbeid med Svelvik Produkter. Flere av deltagerne har gått over i jobb eller utdanning. Driften av tiltaket fungerer veldig bra nå. 6-10 deltagere på det meste. Kun 1 dags ventetid før aktivitet hos Svelvik Produkter kan starte. Samarbeidet fortsetter.	●
Redusert utbetaling av økonomisk sosialhjelp	Den totale utbetalingen er redusert. Da Husbanken endret reglene for utbetaling av bostøtte i februar, økte søknadene for økonomisk sosialhjelp med 30 i forhold til februar 2016. Behovet for økonomisk sosialhjelp for flyktninger er ikke redusert, da dette krever nye og andre tiltak (igangsettes gjennom Oppfølgingstjeneste fra 01.01.18)	●
Redusert sykefravær	Det gjøres tiltak i tjenestene, som f.eks. vaksinerings av helsepersonell. Ressursen fra rådmannsfunksjonen som gir lederstøtte i prosjekt 14B, har også dialog med andre ledere som ønsker bistand. Ellers har ikke prosjektet kommet så langt enda at det er synlig i form av redusert sykefravær. Se punkt under for mer utfyllende informasjon.	●
Karriereveiledning tilbys alle ansatte med gjentakende og hyppige sykefravær	Svelvik Produkter tilbyr kommunens ansatte Karriereveiledning med virkning fra 1. september. Tiltaket implementeres som et internt verktøy i oppfølging av sykemeldte høsten 2017, og skal på sikt bidra til en raskere avklaring av arbeidsforhold når en ansatt har gjentatte sykemeldinger og/eller de går over lengre perioder.	●

15A Prosjekt "Lokaldemokrati"

Ansvar: Rådmannsfunksjonen i samarbeid med Kultur og byutvikling

Resultatmål 2017	Status
<p>Utprøving av tre oppgaveutvalg, med følgeforskning og i tett dialog med KS</p>	<p>Det ble gjennomført tre oppgaveutvalg i 2017; Omdømmeprosjekt «Svelvik2020», Temaplan for friluftsliv og rekreasjon, og Fremtidens omsorgstjenester – Velferdsteknologi». Oppgaveutvalgene overrakte rapporter til formannskapet i august (se bilde under), som ble fremmet for endelig behandling i kommunestyret i desember. Tiltak er innarbeidet i KHD 2018-2022.</p> <p>Forskningsrapport er ferdigstilt, og følgeforskningen konkluderer med at dette har vært et vellykket eksperiment! Valg av Oppgaveutvalg som arbeidsform innebærer en ny måte å tenke politisk lederskap på. Dette har blant annet medført at kommunestyret har frigjort kapasitet ved å gi formannskapet større fullmakter og redusert møtefrekvensen til fire møtepunkter årlig (knyttet til årshjulsdokumentene).</p> <p>KS er holdt orientert om arbeidet fortløpende. Ordfører, andre folkevalgte og har holdt innlegg/foredrag/fortalt om Oppgaveutvalg til/i forbindelse med bl.a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • KMD's Lokaldemokratikonferanse 2017 (for folkevalgte og administrasjon i sammenslåingskommuner) • KS seminar «Smarte kommuner samskaper med innbyggerne», i fbm Nordic Edge Expo i Stavanger • KS' fredagsmøte hos fylkesmannen i Vestfold • Vestregionen • Vennekapsbybesøk i Nord-Fyn kommune i Danmark (for kommunens nordiske vennskapsbyer) • Ski og Oppegård kommuner (i fbm med bygging av ny kommune; Nordre Follo) • Søndre Land kommune • Høgskolen i Sørøst-Norge; masterstudiet «Samfunnsinnovasjon og ledelse» • Innovasjonsskolen ved Høgskolen i Innlandet • Svelvik Næringsråd • Telefonsamtaler/møter med ulike kommuner <p>Med bakgrunn i utprøvingen av oppgaveutvalg ble Svelvik kommune valgt, som en av fire kommuner, til å delta i forskningsprosjektet POLECO (Politisk lederskap i kommunestyret). POLECO er en komparativ studie av Norge og Danmark, som ledes av Signy Vabo (UiO). Det handler om politisk lederskap, og det vil forskes på kommuner som har fornyet sin politiske organisering og/eller arbeidsmåte. Mer om POLECO: http://www.sv.uio.no/isv/forskning/prosjekter/poleco/index.html</p>



Videreutvikle NMU (Nærmiljøutvalg) i samarbeid med eksisterende NMU på Berger og i Nesbygda	Kommunestyret vedtok i juni reglement for en ny nærdemokratiordning som kalles lokalutvalg. Dette vil utprøves med tanke på å gi erfaringer som kan benyttes av fellesnemda i utviklingen av gode nærdemokratiløsninger for ny kommune. Reglementet ble utarbeidet på bakgrunn av forskning og dialog med de eksisterende NMU'ene på Berger og i Nesbygda, og bygger videre på de gode erfaringene og har søkt å finne løsninger på utfordringene. Viktige prinsipper for lokalutvalg er at det skal fungere også i større kommune, det skal være enkelt og interessant å delta, og det skal være enkelt og interessant å påvirke/få innflytelse. Formålet er at det skal være en god lokaldemokratisk arena og at det skal styrke lokalt fellesskap og engasjement.	●
Etablere konseptet og gjennomføre "First Tuesday" månedlig (møteplass der næringsliv, offentlig forvaltning og andre interesserte møtes for å drøfte konkrete utfordringer og muligheter i kommunen)	Det ble gjennomført ett «First Tuesday» høsten 2017: «Vær så god sitt» - der innbyggere ble invitert til samtale om forslagene. Tiltaket videreføres.	●
Utarbeide konseptet "iFokus" (debattprogram der aktuelle tema settes på dagsorden)	På tross av flere forsøk på å skulle prioritere oppgaven, strakk ikke kapasiteten til. Er videreført i KHD 2018-2022, med oppstart våren 2018.	●
Digitalisere konseptet «Gjestebud» slik at viktige sider ved konseptet sikres og andre kommuner kan ta ut effekten ved metodikken	Avventer fortsatt tilbakemelding fra KS i fht å bistå for å finne og realisere en løsning slik at kommuner som ønsker lett kan ta i bruk og lykkes med metoden. Er også i samtaler om et forskningsprosjekt, hvor det er mulig at Gjestebud kan inngå.	●
Etablere konseptet "Usagt" (debattarena for ungdom)	Som for «iFokus» har heller ikke kapasiteten strukket til for «Usagt». Er videreført i KHD 2018-2022, med oppstart våren 2018.	●
Ungdata gjennomføres, og elevråd og UKS involveres i forberedelsene	Ungdata er gjennomført. Elevrådet har vært involvert i forberedelsene. Ungdata er et spørreskjemabasert verktøy som gir et bredt bilde av hvordan ungdom har det og hva de driver med i fritida. Resultatene fra Ungdata er tilgjengelige på kommunens hjemmeside.	●



Bilde: Overrekkelse av rapport fra et av oppgaveutvalgenes arbeid

TEMAPLANER OG KOMMUNEDELPLANER






Kommuneplanens arealdel 2015 – 2027

Nr.	Tiltak	Ansvar	Status	
1	Avklare nødvendig infrastruktur for fremtidig vekst (inngår under Samfunns mål 1)			
2	Det er igangsatt et samarbeidsprosjekt med Sande kommune med sikte på boligutbygging i Hovet-området på Berger (inngår under Samfunns mål 1)			
4	Gjennomgang av alle reguleringsplaner fra før 2001, i fht ytterligere oppdatering av plankart	Tekniske tjenester	Arbeidet ble foreslått nedprioritert i 2.tertial pga, og at behandling av private reguleringsplaner ville prioriteres.	●
5	Vurdere behov for rekkefølge på boligområder (inngår under Samfunns mål 1)			
6	Avklare områder og utarbeide ordning for frikjøp av parkering og lekeplasser i sentrum	Tekniske tjenester	Inngår i investeringsprosjekter (nr.58) Arbeidet er startet opp.	●
9	Oppgradere Kirkeparken i forhold til ønskede funksjoner (inngår i Prosjekt «Sentrum»)			
10	Opparbeide Snekkerbekken som opplevelsessti fra Brennatoppen til sentrum (inngår i Prosjekt «Samlokalisering av offentlige publikumsrettede tjenester og frivillighet i området Kinogården/SBV og Storgt.55»)			

Risiko- og sårbarhetsanalyse


Vedtatt i Kommunestyret 19.09.16. Sak 53/16

Nr.	Tiltak	Ansvar	Status	
1	Behov for mobilt strømaggregat er utredet (Jf. ROS; Svikt i strømforsyning)	Tekniske tjenester	Utredning er gjennomført i 2017.	●
2	Mobilt strømaggregat er etablert (Jf. ROS; Svikt i strømforsyning)	Tekniske tjenester	Arbeidet er planlagt gjennomført i 2018.	●
3	Arbeide for at områder med risiko for jord- og leirras er kartlagt av NVE	Tekniske tjenester	Som rapportert tidligere gir NVE tilbakemelding om at de ikke kan prioritere å kartlegge områder i Svelvik kommune p.t. NVE har foretatt en undersøkelse av Bergerveien, resultatene er sendt til Vestfold fylkeskommune (som eier veien) for videre oppfølging. Inntil videre vil det, i forbindelse med alle nye planer, settes krav til konsekvensutredning knyttet til blant annet risiko for jord- og leirras.	●
4	Varslingsanlegg på skoler og barnehager (Jf. ROS; Skoleskyting): Utredning Implementering	Tekniske tjenester	Utredning pågår. Tiltaket er planlagt implementert i 2018	●

5	Etablering av nødvanntsystem i samarbeid med GVD (Jf. ROS; Svikt i vannforsyning)	Tekniske tjenester	Utført som en del av felles avtale i regi av GVD	
6	Forebygge utsatte strekninger på bekker (Jf. ROS; Ekstremnedbør)	Tekniske tjenester	Er igangsatt. Vil fortsette i perioden (målet gjelder 2017-2020)	
7	Varslingssystem til publikum ved større kriser (Jf. ROS; Større «blålyshendelser»)	Tekniske tjenester	Vil gjennomføres i perioden (målet gjelder 2017-2020)	
8	Årlige øvelser i kriseledelsen	Rådmann	Det ble ikke gjennomført øvelse for kriseledelsen i 2017. Siste øvelse ble gjennomført i oktober 2016, og det vil gjennomføres ny kriseøvelse i 2018.	
9	Årlig oppdatering/revisjon av kriseplanen	Rådmann	Gjennomført. Kriseplanen har endret navn til beredskapsplan	


Boligsosial handlingsplan

Vedtatt i Kommunestyret 29.09.14. Sak 43/14

Nr.	Tiltak	Ansvar	Status	
1	Lille Åsgata 3: bygge 12 utleieboliger, avlastningsleilighet og personalbase	Helse og omsorg	Forprosjekt og byggeplan er ferdigstilt, og prosjektet er kommet til fasen byggeperiode. Antatt byggestart våren 2018.	

Trafikksikkerhetsplan 2013 – 2016

Vedtatt i Kommunestyret 10.06.13. Sak 52/13

Nr.	Tiltak	Ansvar	Status	
2	Gang og sykkelvei Gamlehaugen - Ferjeleiet (Fv.319-Ferjeveien) er ferdig	Tekniske tjenester	Er ferdigstilt	

Kommunedelplan for kulturhus, anlegg og områder for idrett, nærmiljø og friluftsliv 2005-2012

Vedtatt i Kommunestyret 13.12.04. Sak 80/04

Nr.	Oversikt over tiltak det vil søkes om spillemidler til
1	Uteområde skolene <i>(inngår som prosjekt «Uteområder i skoler og barnehager» under samfunns mål 7)</i>
2	Uteområde barnehagene <i>(inngår som prosjekt «Uteområder i skoler og barnehager» under samfunns mål 7)</i>
3	Lysløypa på Berger <i>(inngår under samfunns mål 7)</i>
4	Skatepark <i>(inngår i prosjekt «Sentrum» under samfunns mål 2)</i>
Vedtatt i k.st 76/16	<p>Tursti Røysjømarka (k.st.sak 76/16) <i>Svelvikmarkas Venner har tatt initiativ til etablering av tursti i Røysjømarka. En tursti som skal binde Svelvik og Drammen sammen.</i></p> <p>Forprosjektet ble startet opp, men motstand fra grunneiere og bekymring fra Glitrevannverket i fht at stiprosjektet vil påvirke drikkevannet i Røysjø har bremsset prosessen.</p> <p>Det gjennomføres nå to parallelle prosesser;</p> <ol style="list-style-type: none"> Svelvikmarkas Venner er i dialog med grunneiere for å inngå avtaler om etablering av tursti på et område som ikke berører drikkevannet i Røysjø Svelvik kommune deltar i en arbeidsgruppe med brukere av marka (representert ved Svelvik Idrettsforening), grunneiere og kommunene Sande og Drammen for å utarbeide et grunnlag for hvilke

	<u>kortsiktige tiltak</u> som kan gjennomføres i samarbeid med grunneierne, samt kartlegge og peke på <u>langsiktige tiltak</u> som krever planlegging etter PBL. Dette vil ferdigstilles våren 2018.
NY	Utendørsdekke Svelvik Tennisklubb <i>Svelvik Tennisklubb har meldt inn at de ønsker å søke Spillemidler til oppgradering av utendørsanlegg i fbm arrangering av NM i tennis. Idrettsfunksjonell forhåndsgodkjenning er gitt. Spillemiddelsøknad blir sendt januar 2018.</i>



Fra folkefesten «Stolt Svelvik» 21.juni 2017.

RAPPORTERINGSOMRÅDER

Kommunen har et kontinuerlig fokus på forbedringsarbeid. I den forbindelse er det særlig viktig å ha fokus på:

- Tilsyn: både eksterne og interne tilsyn er relevante for å se hvordan kommunen/tjenestene følger opp det lovverk den er satt til å forvalte. Kommunen arbeider tett med tilsynsmyndigheter og ser dette som et viktig ledd i forbedringsarbeidet.
- Klager: alle klager tjenesten mottar vil være med på å sette fokus på ulike områder innen den enkelte tjeneste. Dette både innen tjenesteytelse og saksbehandling.
- Risikoanalyse: risikoanalyser viser områder der man må sette inn ekstra fokus og derav arbeide målrettet for å hindre uakseptable risiko, høyne sikkerhet og kvalitet.

RÅDMANNSFUNKSJONEN

Politiske vedtak	Oppfølging – status/evaluering
<p>Sak 03/17 – Formannskapet: Aksjesalg Svelviksposten Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Svelvik kommunes aksjer i Svelviksposten legges ut for salg til innbyggere og næringsliv i Svelvik for kr. 1000,- pr. aksje.2. Rådmannen gis fullmakt til å redusere prisen ned til kr. 500,- pr. aksje hvis det ikke er mulig å selge alle aksjene til kr. 1000,-.3. Midler som kommer inn benyttes til tiltak for barn og unge i Svelvik i regi av lag og foreninger.4. Fordeling av midler delegeres til oppvekst- og utdanningsutvalget	<p>Saken er behandlet to ganger i Oppvekst- og utdanningsutvalget; 21.03.17 (sak 3/17) og 06.06.17 (sak 6/17). I sak 6/17 det ble gjort følgende vedtak: <i>Ungdommens kommunestyre har i ettertid av møte med Formannskapet 06.06.2017 foreslått at inntekten av salget av aksjer i Svelviksposten inngår i finansieringen av skaterampe i tillegg til midlene på kr. 300 000,- som Ungdommens kommunestyre fikk av Sparebanken Øst.</i></p> <p><i>Endelig vedtak gjøres etter at salget er gjennomført</i></p> <p>Det har blitt solgt 14 antall aksjer til medlemmer og varamedlemmer i kommunestyret. Ungdommens kommunestyre hadde stand på Mørketidsfesten i Fossekleiva og på julemarked for å selge aksjer, men uten resultat. Aksjene ble markedsført med «Julegaven til den som har alt». Det ble annonsert i Svelviksposten, på kommunens nettsider og Svelvikportalen.</p> <p>Administrasjonen jobber videre med salg av aksjer i 2018 da til redusert pris, kr. 500,- pr. aksje, (jfr vedtak i formannskapet 14.02.17, sak 3/17)</p>
<p>Sak 03/17 - Oppvekst og utdanningsutvalget: Aksjesalg i Svelviksposten – Fordeling av midler Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ungdommens kommunestyre behandler saken og kommer med forslag til fordeling av midlene.2. I etterkant av salget foretar Oppvekst og utdanningsutvalget den endelige fordelingen.	

Støttefunksjoner

Forbedringsarbeid

Klager

Ingen formelle klagesaker knyttet til saksbehandling eller tjenesteutøvelse. Klager knyttet til eiendomsskatt behandlet i eiendomsskatteklagenemnda.

Tilsyn

Ingen tilsyn i 2017.

Risikoanalyse

Det gjennomføres risikoanalyse i forbindelse med tjenestens gjennomgang hvert år og som er grunnlag for utarbeidelse av Kommuneplanens Handlingsdel.

Det er også gjennomført risikoanalyse fortløpende i tilknytning til arbeidet med kommunereformen og i forkant av organisasjonsendringer implementert 01.09.2017.

Tjenestens vurdering

Rådmannsfunksjonen skal være en støttetjeneste for tjenestene slik at de settes i stand til å gjennomføre kommunestyrets vedtak.

I stor grad var 2017 et godt år, men hvor konsekvensene av noen sykemeldinger (HR, rådmann) gjorde at kapasiteten til tider var presset.

Gjennom 2017 tok arbeidet med kommunereformen stadig mer tid. Til tross for ansettelse av 2 rådgivere for å styrke kapasiteten var det fortsatt slik at dette arbeidet i noen grad gikk utover andre oppgaver.

Stortingsvalg ble gjennomført i 2017 på et godt vis.

Svelvikhuset

Forbedringsarbeid

Klager

Barneverntjenesten hadde 3 klagesaker til fylkesmannen, disse er lukket uten avvik.

Tilsyn

Arbeidstilsynet hadde tilsyn høsten 2017, tilsynet lukket uten vesentlige merknader.

Risikoanalyse

Risikoanalyse gjennomføres kontinuerlig. Vektlegging av vedtaksskriving og dokumentasjon i 2017

Tjenestens vurdering

Svelvikhuset skal gi et samordnet, helhetlig og styrket tilbud til utsatt barn, unge og deres familier gjennom flerfaglig koordinering innsats og brukermedvirkning.

2017 var Svelvikhusets andre, fulle driftsår, og har nå en faggruppe med høy tverrfaglig kompetanse. Fra å ha 4 ansatte i barnevernet og mange eksterne kjøp av tjenester i 2015, har Svelvik kommune i dag dreid tilbudet til også å inneholde en stor bredde av forebyggende, lavterskeltilbud. Svelvikhuset gjennomfører alle tiltakene selv, det kjøpes ikke tjenester fra eksterne leverandører. Dette har gitt et økonomisk handlingsrom for å satse sterkt også på forebyggende arbeid. Svelvikhuset har nå 20 årsverk, fordelt på Barneverntjenesten og Forebyggende familieteam, og besitter bred kompetanse gjennom psykologer, jurist, adjunkt, førskolelærer, helsesøster, sosionom, familierapeut, psykiatrisk sykepleier, veiledningspedagog, barnevernspedagog, vernepleier, kognitiv terapeut, MST-terapeut, COS-p terapeut og ansatte med videreutdanning innen rus, seksuelle overgrep og sorg og traumer.

Svelvikhuset er i dag et godt eksempel på hvordan nasjonale myndigheter ønsker at tilbudet til sårbare barn og unge skal drives. Helsedirektoratet, Bufdir (Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet) og flere kommuner ser til Svelvikhuset, og omtaler det i rosende ordelag. Hovedgrepene for å dreie fra reparasjon til forebygging har i hovedsak bestått av å:

- Bygge god internkontroll og revidere jevnlig
- Rydde opp i sakene, si opp avtaler med eksterne aktører og å gi tiltak med høy kvalitet lokalt.
- Bygge målrettet «stein for stein», mot felles mål
- Etablere felles verdier, som fundament, slik at alle drar i samme retning
- Sette forebyggende arbeid i system
- Bygge tverrfaglig kompetanse

Barneverntjenesten jobber etter generalistmodell, det vil si at brukeren skal kunne forholde seg til kun én person og hver enkelt saksbehandler jobber med saken fra A til Å. Slik blir virksomheten

mindre sårbar da alle saksbehandlere kan hele prosessen og kan ved behov ta over for hverandre. Tiltakene som settes inn utføres av barneverntjenesten eller Forebyggende familieteam.

Svelvikhuset tilbyr psykisk helsehjelp til barn og ungdom, samt voksne som har fullt eller delvis omsorg for barn under 18 år.

Forebyggende familieteam er et lavterskeltilbud, med kort ventetid og hvor alle som søker hjelp kalles inn til en vurderingssamtale. Teamet tilbyr foreldreveiledning, barnesamtaler og har gruppetilbud samt tiltak fra barnevernet. Tilbudet begynner å bli godt kjent, og det er stor og økende pågang av henvendelser. Et av målene ved oppstart var at barnevernstjenesten skulle bli mindre og forebyggende familieteam større, slik at man kunne hjelpe familier før det ble alvorlige barnevernssaker. Tallene for 2017 viser at det målet er nådd.

Barneverntjenesten hadde ingen fristbrudd i 2017. Alle bekymringsmeldinger blir behandlet innen frist, og alle undersøkelser er gjennomført innen frist. Videre har alle barn en aktiv tiltaksplan og alle familier med behov for hjelpetiltak får tilbud om dette umiddelbart. Alle fosterhjem får lovbestemte fosterhjembesøk og oppfølging etter Lov om barneverntjenester.

Lensmannskontoret i Svelvik ble nedlagt i 2017, dette er merkbart hos oss. Det har tidligere vært tett kontakt mellom politiet og Svelvikhuset, noe som har vært meget positivt. Det har vært enkelt å be om bistand i vanskelige saker. Dersom man har behov for bistand nå så vil det ta 25 min før politiet er på plass, noe som er alt for lenge hvis man står i en truende akutsituasjon. I forhold til det forebyggende arbeidet så var den tette kontakten med lokalkjent politi av stor betydning for å identifisere miljøer og problemer.

I desember arrangerte Svelvikhuset sitt årlige seminar på Berger gård. Temaet i år var «Det sårbare barnet – si det til noen» med fokus på barn av foreldre med rusmisbruk. Seminaret ble avsluttet med en svært gripende teaterforestilling av Holbæk teater. Til det årlige seminaret inviteres aktuelle samarbeidspartnere og andre interesserte. Vi inviterer alle som jobber med barn og ungdom i Svelvik kommune, samarbeidende instanser som jobber med barn, unge og familier. Svelvikhuset arrangerer det årlige seminaret for å sette ekstra fokus på de sårbare barna.

Svelvikhuset har vært aktive i forhold til å søke tilskudd, og har i løpet av året mottatt bl.a. følgende:

- Midler til styrking av det kommunale barnevernet fra Fylkesmannen i Vestfold (kr.2.770.00)
- Psykologtilskudd fra fylkesmannen i Vestfold (kr.770.000)
- Modellutviklingsmidler fra Bufdir (kr.500.000)
- Tilskudd til gruppeaktiviteter fra Kiwanis (kr.12.000)
- Folkehelsestilskudd fra Vestfold fylkeskommune (kr.15.000)
- OU-midler fra fylkesmannen i Vestfold til seminar (kr.37.000)
- Midler til videreutdanning innen rusarbeid fra fylkesmannen i Vestfold (kr.114.000)
- Kvalitetssikringsseminar fra KS (kr.31.000)

Glimt fra 2017

LOGO

For å gjøre Svelvikhuset mer kjent ble det igangsatt en tegnekonkurranse på barneskolen som resulterte i ny logo:



MODELLKOMMUNEPROSJEKTET

Svelvikhuset har vært en av pilotene for Barne-, ungdoms – og familiedirektoratets modellkommuneprosjekt, og har høstet stor anerkjennelse for dette arbeidet.

Modellkommuneprosjektet er en tilskuddsordning i regi av Bufetat som har som mål at barn som har foresatte med psykiske vansker og/eller rusproblematikk skal få helhetlig støtte og hjelp.

Prosjektperioden har gått fra november 2015 til desember 2017. I denne perioden har de deltakende kommunene jobbet med å utvikle gode rutiner for å kartlegge og identifisere barn av foreldre med psykiske vansker og/eller rusproblematikk. For Svelvik kommune har deltakelse prosjektet bidratt til at vi har fått utvikle flere felles verktøy for ansatte i kommunen. Vi har også hatt som mål å forbedre arbeidet vårt ved å gi barn og unge et helhetlig og samordnet tilbud. Gjennom å legge vekt på å jobbe tverrfaglig og systematisk har Svelvikhuset fått svært gode resultater på dette området.

Vi har i prosjektet fokusert på fire hovedområder; kompetanseheving, systematisering, økt barnefokus og brukermedvirkning. Kompetanseheving har vært for ansatte i kommunen i forhold til risikofaktorer, beskyttelsesfaktorer og symptomer, samt hva som finnes av tjenestetilbud i kommunen. Systematiseringen er foregått gjennom at vi har laget felles handlingsplaner for barn som har behov. Økt barnefokus har vi særlig jobbet med i saker der foreldre søker bistand for egne psykiske vansker og/eller rusproblematikk. Til sist har vi systematisert brukermedvirkning. Det er særlig på det siste området, systematisert brukermedvirkning, vi har utfordret oss selv mest. Gjennom å implementere en digital løsning som heter feedback informerte tjenester (FIT) har vi greid å i større grad endre og tilpasse tjenestene våre etter brukernes behov. Målet med løsningen er kontinuerlig kartlegge relasjonen mellom kommunen og den som trenger hjelp. Systemet gir

brukerne mulighet til å gi umiddelbar tilbakemelding på 3 komponenter: målet med behandlingen, metoden som blir brukt og relasjonen/alliansen mellom hjelper og bruker. Basert på tilbakemeldingene justeres hjelpen slik at den er mest mulig virksom. Verktøyet gir oss også mulighet til å måle effekt av hjelpen. Dette muliggjør en raskere avslutning av saker slik at vi unngår at brukerne blir værende i tjenesten over tid uten at det har effekt.

Det tar tid å endre en tjeneste og å etablere denne typen tilbakemeldingskultur. Til tross for dette ser vi allerede gode resultater av arbeidet. De fleste i forebyggende familieteam har nå tatt i bruk verktøyet og to av medarbeiderne har vært på veilederkurs. Selv om modellkommuneprosjektet nå er avsluttet vil vi fortsette å jobbe med dette for å kontinuerlig forbedre tjenestene vi tilbyr brukerne våre.

NAV

Forbedringsarbeid

Klager

Fra rundt 25 klager til fylkesmannen i 2015 og 2016, var antallet i 2017 10. Det dreide seg om tildeling av økonomisk stønad. Fylkesmannen vurderte alle klagene til at NAV hadde fattet riktige vedtak i hht. Lov som sosiale tjenester.

Tilsyn

Ingen

Risikoanalyse

Ingen

Tjenestens vurdering

NAV har gjennom 2017 hatt særlig fokus på forbedring av rutiner. Dette har bidratt til økt kontroll over porteføljen, og økonomisk sosialhjelp og lån. Fylkesmannens avgjørelser på klagesaker viser også at NAV jobber i tråd med gjeldende retningslinjer.

Nav har godt samarbeid med Svelvik Produkter om tiltak for sosialstønadsmottakere under 30 år med arbeidsplikt (jf. prosjekt 14c). Oppfølging av, og god tilrettelegging, for flyktninger har vært mer komplekst og krevende enn forventet. På grunn av sykefraværsutfordringer i tjenesten har man ikke fått fulgt opp flyktningene i ønsket grad. Dette er krevende arbeid da behovene er komplekse og svært ulike, og det er mangel på lavterskeltilbud. Det opprettes en Oppfølgingstjeneste fra 01.01.18, som skal kunne avhjelpe

Kultur og byutvikling

Forbedringsarbeid

Klager

Det er ikke registrert avvik for tjenesten i 2017, eller klager til fylkesmannen.

Tilsyn

Tjenesten har ikke hatt tilsyn i 2017

Risikoanalyse

Tjenesten har ikke gjennomført en systematisk risikovurdering i 2017

Tjenestens vurdering

Kultur og byutvikling skal sikre at alle får mulighet til å delta og oppleve et mangfold av kulturuttrykk samt ha en aktiv rolle i kommunens stedsutvikling. Kommunestyret har store ambisjoner for Svelvik – det er bra!

Kommunestyret vedtok i løpet av 2017 flere strategier som har konsekvenser for tjenestens arbeid. Blant annet kan nevnes Kultur og byutviklingsstrategi 2018-2022, Temaplan for friluftsliv og rekreasjon samt tiltak initiert av oppgaveutvalget «Svelvik2020».

Tjenesten Kultur og byutvikling er en liten tjeneste med et stort og bredt ansvarsområde. Det er få medarbeider innenfor enkelte fagområder, noe som gjør tjenesten svært sårbar. Tjenesten hadde stor «turn over» i 2016 og det tar tid å bygge kompetanse. Dette har bidratt til at kapasiteten i forhold til fremdrift på enkelte prosjekter ble noe forsinket. Daglig drift og de mest nødvendige oppgaver har vært prioritert. Tjenesten er likevel stolte over hva vi har fått til, både i forhold til åpning av gang og sykkelvei i Ferjebakken, doubling av antall besøkende på Fossekleiva kultursenter og Berger museum, samarbeidet vi har hatt med kommunens mange frivillige og gjennomføring av Kunst Rett Vest.

Vei, park og friluftsförvaltning ble fra 1.september 2017 en del av Kultur og byutvikling. Dette er positivt med tanke på å skape attraktive møteplasser, fellesområder og opplevelser for innbyggere i Svelvik.

Tett samarbeid med bl.a. Investering og næringsprosjekter (INP) er viktig for at vi sammen skal lykkes med det oppdraget kommunestyret har gitt oss.

Viser for øvrig til vurdering av satsingsområdet Vekst og utvikling.

Glimt fra 2017

FRIVILLIGSENTRALEN

2017 har vært nok et år preget av mye aktivitet, frivillighet og engasjement. De faste aktivitetene er alle opprettholdt og videreført, i tillegg har det kommet noen til. Antallet frivillige som er knyttet til sentralen er stabilt og en del nye frivillige har laget avtaler om små og store oppdrag i løpet av året. Vi har også satt i gang og gjennomført noen spennende prosjekter som sanserom, bar og scene på sykehjemmet. Uteområdet ved lysthuset er oppgradert og har fått fin utegrill takket være Eikveiens venner. Vi har hatt Kickoff for Rusketur og spennende samarbeid med Fossekleiva kultursenter i forhold til Den kulturelle spaserstokken (DKSS) og andre kulturopplevelser for våre brukere. DKSS er gjennomført med fokus på kultur der de eldre er, men også på medvirkning og muligheten til å komme ut og få opplevelser der de normalt ikke ville kommet på egenhånd.

	2016	2017
Antall frivillige	114	118
Nye frivillige		15
Antall frivilligtimer	7870	8791
Antall aktiviteter/arrangementer		229
Antall følgeoppdrag	40	26
Antall besøk på treff		1980

Antall frivillige som står på lista vår ved utgangen av 2017 er 118, av disse er det 15 som har kommet til i løpet av året. Av de som har falt fra er det alder og/eller rydding i lista som er den største årsaken. På grunn av de nye aktivitetene våre har timetallet, altså antall timer brukt til frivillig arbeid gjennom sentralen økt noe. I tillegg kommer timene som er brukt av samarbeidende foreninger i ulike prosjekter og de mange uregistrerte frivilligtimene enkeltpersoner bidrar med. Disse er ikke tatt med her. 8791 timer, som er årets resultat, tilsvarer 5,18 årsverk. Dette ligger over landsgjennomsnittet og vitner om det store engasjementet Svelviks innbyggere besitter.

De andre nøkkeltallene som er tatt med her er for å vise omfanget av aktivitetene våre. I løpet av året har vi gjennomført 229 ulike aktiviteter og arrangementer. Det vil si at Svelviks innbyggere og da særlig seniorene har kunnet velge å delta på en aktivitet 229 ganger i løpet av årets 365 dager. Her er både de faste ukentlige aktivitetene, samt andre arrangementer i regi av Frivilligsentralen tatt med.



Bilde: Noen av sentralens aktiviteter, fra tavla på kontoret

Antall følgeoppdrag har gått ned, dette er ikke fordi vi ikke har kunnet stille med frivillige, men fordi det har vært færre forespørsler fra helse og omsorg om denne tjenesten. En av årsakene til dette kan være nye rutiner for bestilling av følge eller rett og slett fordi behovet har vært mindre i år.

Frivilligsentralen har faste ukentlige treff på mandager, onsdager og torsdager med fokus på sosialt samvær, kultur og å forebygge ensomhet. Disse treffene har hatt 1980 besøk. Dette viser at tilbudene dekker et behov hos eldre som ønsker å fylle dagene sine med positive opplevelser. Dette er både helsefremmende og forebyggende tiltak. Det samme gjelder naturligvis alle de frivillige som opplever glede og mestring ved det å være noe for andre. Forskning viser at de som driver med frivillig arbeid lever lenger, er friskere og lykkeligere enn de som ikke gjør det. Tenk hvilken positiv effekt det har på samfunnsøkonomien!



Bilde: Kent Stian Håkonsen – noen av de frivillige på sommeravslutningen, leder av Frivilligsentralen og ordfører

Kort om noen aktiviteter og prosjekter:

- Eikveiens venner; utegrill og ferdigstillelse av uteområdet ved lysthuset, sansekorridoren
- Bokprosjekt «Svelvik i bilder»; utgitt bok, inntekter går til prosjekter i regi av Frivilligsentralen
- Bar og scene på sykehjemmet; midler fra Anders Jahre stiftelsen, gjennomført av Rotary
- Rusketur; ryddeaksjon initiert av frivillige, oppstart ved Kick-off, utviklet til et samarbeidsprosjekt med flere. Vil gjentas årlig
- Byttestasjon; klær, nips, kjøkkenutstyr, sportsutstyr kan settes igjen, tas med eller begge deler. Stor bruk
- Baklukeloppis; samtidig med markedsdagene i sentrum, initiert av frivillig med mål om å skape liv i sentrum
- Førjulstreff med Sølvguttene; årlig arrangement, som del av den Kulturelle Spaserstokken.



Bilde: Samarbeid om installasjonen «Tråder som binder sammen»

Tråder som binder sammen

Kunstner Lise Wulff laget installasjon «Tråder som binder sammen» i forbindelse med Kunst Rett Vest. Dette ble knyttet til Den kulturelle spaserstokken, hvor Frivilligsentralen inviterte velkomstklassen på ungdomsskolen og beboere ved sykehjemmet til å medvirke til kunstverket. El-sykkelpiloter syklet beboere ned til Kirkeparken, deltakerne bandt garn på armeringsnett, og Frivilligsentralen sto for servering. Installasjonen ble deretter flyttet til Fossekleiva, der den sto gjennom hele sommeren og også var en del av KRV i september.

Frivillighetsprisen utdelt for første gang i 2017

Frivillighetsprisen skal gå til en person, forening/lag eller organisasjon som med sin innsats og pågangsmot har bedret trivsel og livskvalitet for andre, og bidratt til et mer åpent, aktivt og trygt samfunn. Prisen er ment som en anerkjennelse fra Svelviksamfunnet.

Prisen ble delt ut 5. desember i forbindelse med FN's frivillighetsdag, til Duncan Howard Balcon etter følgende begrunnelse:

- *Gir bort frivilligtimer så godt som hver eneste dag*
- *Har i flere år brukt mye av sin tid på frivillighet*
- *Er et stille og beskjedent menneske med stort hjerte*
- *Er foreslått som kandidat flere ganger av forskjellige folk*
- *Er en ja-mann som svært sjelden sier nei til oppdrag, som bidrar på mange forskjellige områder og er en ressurs for mange mennesker i Svelvik.*
- *Er på det 10-ende året som frivillig her ved Frivilligsentralen*
- *Møter alle med vennlighet, respekt og glimt i øyet.*
- *Enten det er å følge til lege, eller hente og levere til forskjellige treff, eller stå i oppvasken på onsdagstreffene. Han er en racer på data og hjelper til med support til de som trenger det.*



Duncan Balcon gleder oss med flotte foto, noe som blant annet har resultert i bokutgivelse hvor alt overskudd av salget går til aktiviteter eller prosjekter ved sentralen.

VEIPROSJEKTER

Gang og sykkelvei langs Ferjeveien (Fv319-ferjeleiet)

Gang- og sykkelveien var etterlengtet, og etter å ha stått øverst på trafiksikkerhetsplanen i 13 år, ble den endelig realisert. Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med Statens Vegvesen og Vestfold fylkeskommune. Svelvik kommune har målsetting om at vi skal bevege oss mer til fots for å styrke folkehelsen i samfunnet. Dette prosjektet kan bidra til det ved at gående og syklende har fått et tryggere tilbud langs Ferjeveien. Strekningen er også viktig for å knytte sentrumsfunksjonene sammen med boligområdene på oversiden av Fv319.

Gang- og sykkelveien ble offisielt åpnet med kaker og kaffe 30.oktober, av fylkesvaraordfører i Vestfold, Kåre Pettersen.

Oppgradering av Nyveien – med skuringsstriper fra istiden

I forbindelse med et større vann- og avløpsprosjekt i Nyveien, ble det etablert en moderne gang- og sykkelvei, med LED lysmaster, hvor alle ledninger ble lagt i bakken. I tillegg ble det ryddet langs sidene av veien. Når vegetasjonen ble fjernet mot den naturlige fjellveggen, dukket det opp synlige og flotte skuringsstriper i fjellet! Skuringsstripene oppsto den gang isbreen gled langs underlaget. Isen dro med seg stein og grus som fungerte litt som et grovt sandpapir på terrenget under, og lagde langstrakte striper langs fjellet. Skuringsstripene viser hvilken retning isbreen hadde da de ble avsatt.

Det er fin utsikt over sentrum og sjøen fra fjellkløfta Nyveien går i, som vil kunne inngå i en rundløype som planlegges fra Sentrum, opp Nyveien, over Briskesletta/Tømmeråsen og ned til Eikveien (jf KHD 2018-2022, pkt 2.5.4). Området har mye historie og kan bli en attraktiv rundløype, skiltet og med belysning.



OPPVEKST OG UTDANNING

Forbedringsarbeid

Klager

Tjenesten har mottatt til sammen 15 klager innenfor områdene tildeling av barnehageplass, sakkyndighetsarbeid, enkeltvedtak om opplæringstilbud og klager på karakterer.

14 av klagene er videresendt til riktig klageinstans, mens en klage er omgjort i avdelingen som fattet vedtaket.

For klagene som ble videresendt ble 11 ikke tatt til følge, 2 ble tatt til følge og omgjort og en avventes det fortsatt svar på.

Tilsyn

Tjenesten har i 2017 hatt følgende tilsyn:

Tilsyn på barnehagemyndighet:

Fylkesmannen i Vestfold gjennomførte 14. september 2017 tilsyn med Svelvik kommune som barnehagemyndighet på følgende områder: Utøvelse av barnehagemyndighet, Dispensasjoner fra utdanningskrav og pedagognorm, og Forskrift om politiattest.

Ved utgangen av 2017 foreligger ikke rapport fra tilsynet.

Lokalt tilsyn Støa barnehage:

Barnehagemyndighet i Svelvik gjennomførte 8. mars 2017 anmeldt stedlig tilsyn med Støa barnehage i forhold til Barnehageloven § 1, 2, 3, 4, 7, 13, 17, 18, 19, 20, 23 og 24.

Tilsynet avdekket ingen avvik.

Det ble det gitt 1 merknad som omhandlet brukermedvirkning i forhold til årsplanarbeidet.

Merknaden krever ikke dokumentert lukking, men er å anse som en anbefaling av et område hvor barnehagen har et forbedringspotensial. Dette punktet vil bli fulgt opp ved neste tilsyn.

Lokalt tilsyn Tømmerås barnehage:

Barnehagemyndighet i Svelvik gjennomførte 9. mars 2017 anmeldt stedlig tilsyn med Tømmerås barnehage i forhold til Barnehageloven § 1, 2, 3, 4, 7, 13, 17, 18, 19, 20, 23 og 24.

Tilsynet avdekket 1 avvik som omhandlet forståelse og praksis som skiller mellom barnehagens samarbeidsutvalg (SU) og barnehagens foreldreråd slik det fremgår av barnehageloven.

Barnehagemyndighet opplevde også tilsvarende uklarhet knyttet til skille mellom oppgaver og ansvar tillagt barnehagens eierstyre og barnehagens samarbeidsutvalg.

Tømmerås barnehage har lukket avviket.

I tillegg ble det gitt 1 merknad som omhandlet brukermedvirkning i forhold til årsplanarbeidet.

Merknaden krever ikke dokumentert lukking, men er å anse som en anbefaling av et område hvor barnehagen har et forbedringspotensial. Dette punktet vil bli fulgt opp ved neste tilsyn.

Berger barnehage

Drammensregionens brannvesen gjennomførte tilsyn i Berger Barnehage 2.11.17 i forhold til Branntilsyn, internkontrollforskriften og forskrift om brannforebygging. Det framkom ingen avvik ved tilsynet.

Ebbestad barnehage

Drammensregionens brannvesen gjennomførte tilsyn i Ebbestad Barnehage 25.10.17 i forhold til Branntilsyn, internkontrollforskriften og forskrift om brannforebygging. Det framkom 2 avvik og en anmerkning som omhandlet manglende dokumentasjon og rutiner på kontroll og vedlikehold av varslingsanlegg, og oppdatering av branntegninger. Avviket er ikke lukket. Følges opp av Eiendomsavdelingen

Tangen skole

Tangen skole har fortsatt et åpent avvik etter tilsyn i 2016 fra Miljørettet helsevern som omhandler tekniske målinger og nødvendig vedlikehold som ikke er ferdigstilt. Avviket følges opp av Eiendomsavdelingen. Miljørettet helsevern har varslet oppfølging av saken i desember 2018.

Svelvik ungdomsskole

Svelvik ungdomsskole mottok i 2017 rapport på tilsyn fra Miljørettet helsevern avholdt i 2016. Det framkom et avvik om en tidfestet plan for vedlikehold. Eiendomsavdelingen har svart opp avviket og avviket vil bli lukket våren 2018.

Svelvik læringscenter

Fylkesmannen i Vestfold gjennomførte tilsyn med Svelvik læringscenter i april 2017 på forvaltning av introduksjonsordningen og norskopplæring for nyankomne innvandrere. Svelvik kommune mottok endelig tilsynsrapport 14.11.2017

Tilsynet avdekket følgende avvik som vil bli lukket våren 2018:

1. Fylkesmannen finner ikke grunnlag for å konkludere med at deltakerne i Svelvik kommune får et introduksjonsprogram som er på fulltid, jf. Introduksjonsloven § 4 andre ledd.
2. Fylkesmannen finner at Svelvik kommune ikke utarbeider individuell plan i samsvar med introduksjonsloven §§ 6 og 19.

Risikoanalyse

Følgende avdelinger har gjennomført risikoanalyser i 2017:

- Berger barnehage gjennomførte risikoanalyse 11.8.17 i forhold til brann. Ny evakueringsplan og ansvarsplasseringsplan ble utarbeidet.
- Støa barnehage gjennomføre risikoanalyse 9.10.17 i forbindelse med egne beredskapsplaner, gjennomgang av forebyggende brannvern og evakuering. Nødvendige tiltak er iverksatt.
- Tangen skole gjennomførte risikoanalyse i forhold til følgende områder: Arbeidsmiljø, Elevenes arbeidsmiljø, Fysisk miljø, Brann, Alvorlige hendelser. Skolen har i etterkant arbeidet med forbedring av rutiner på avdekkede risikoområder.
- Svelvik ungdomsskole har gjennomført risikovurdering ift. brannberedskap og endret ny oppstillingsplass ved brannøvelse på vinterstid.
- Svelvik læringscenter har gjennomført risikoanalyse vedr. brann og uønskede hendelser.

Avdelingen har utarbeidet nye rutiner for brann i tett samarbeid med Berger barnehage og iverksatt nødvendige tiltak for å øke sikkerheten.

Tjenestens vurdering

Oppvekst- og utdanningstjenester er nå godt etablert og har i 2017 hatt fokus på å gjennomføre målene som er vedtatt i kommuneplanen. Det har vært særlig fokus på å lykkes med en helhetlig og felles utvikling fra 1-16 år, økt faglige læringsutbytte og strategier for tidlig innsats.

Gjennom kvalitetsplan for grunnskolen og kvalitetsplan for barnehage, som er under utarbeidelse, er det helhetlig opplæringsløpet ivare tatt gjennom felles satsingsområder fra 1-16 år fram til 2020. Satsingsområdene i kvalitetsplanene og de tiltak som iverksettes her innenfor språklig- og matematisk kompetanse, digital læring og utvikling av skolene til profesjonelle lærende organisasjoner, vil bidra til økt læringsutbytte, da sammen med den enkelte avdelings store innsats for å være tett på, tilpasse opplæringen til det enkelte barn, følge opp skolens og den enkelte elevs faglig resultater og iverksette kontinuerlige forbedringer. Videre gjennomføres det kontinuerlig revisjon og videreutvikling av felles rutiner.

Svelvik kommune deltar i de statlige satsingene på «Språkkommune» og «Kompetanse for mangfold»

Språkkommune:

Svelvik kommune er en av totalt 55 kommuner i landet som har fått status som språkkommune. Utdanningsdirektoratet leder denne satsingen, og prosjektperioden er fra august 2017 til januar 2019. Arbeidet har som mål å sikre at alle barn og unge i kommunen skal lykkes i arbeidet med språk i alle faser i opplæringsløpet frem til videregående skole. Alle barnehager og skoler i Svelvik samarbeider i dette prosjektet og vi har valgt fire fokusområder for satsingen;

1. Gode overganger
2. Kartlegginger og oppfølging
3. Tidlig innsats og læringsutbytte
4. Samarbeid barnehage-hjem og skole-hjem

Kompetanse for mangfold:

Høsten 2017 ble Svelvik kommune som en av tre kommuner i Vestfold med i prosjektet Kompetanse for mangfold, en nasjonal satsing for å heve kompetansen på det flerkulturelle området.

Målet med satsingen er at ansatte i barnehager og skoler skal være i stand til å støtte barn, elever og voksne med minoritetsbakgrunn på en måte som fører til at de i størst mulig grad fullfører og består utdanningsløpet. Det meste av prosjektarbeidet gjennomføres i form av barnehage- og skolebasert kompetanseutvikling, som innebærer at ansatte deltar i en utviklingsprosess på egen arbeidsplass og ved fellessamlinger. Prosjektet avsluttes våren 2018 med en erfaringskonferanse 23.mai.

Utfordringer framover

I utfordringsbilde innenfor barnehage og skole ser vi en stor økning i antall barn fra Svelvik som går i barnehage i andre kommuner og at andelen barn i barnehage er lavere enn landssnittet. Videre er det ønskelig at en høyere andel barn fra språklig minoriteter går i barnehage.

I skolen er det fortsatt slik at andel elever og ressurser som benyttes til spesialundervisning er høyere enn ønskelig, og vi ser et stigende behov for tiltak rundt systematisk språkopplæring for minoritets elever når de nå er ferdige med tilbudet i Velkomstklassen.

Som landet for øvrig er barn/unges psykiske helse en utfordring som det må settes fokus på framover.

Innføring av moderasjonsordninger i SFO ser ut til å ha hatt effekt ved at antall brukere av SFO har gått opp i 2017, fra 1. tertial på 90 barn til 103 ved utgangen av 2017. Det er ønskelig at den prosentvise andelen fortsetter å stige framover.

Kulturskolen i Svelvik driver et godt tilbud og legger ned et stort arbeid innenfor svært begrensede ressurser. Det er derfor både ønskelig og et behov for å utvide tilbudet med økt kapasitet og flere valgmuligheter.

Svelvik læringscenter hadde i vårhalvåret behov for utvide driften parallelt med mottak av flyktninger til Svelvik kommune. Imidlertid har flyktningestrømmen til Norge avtatt, og dette får konsekvenser for driften ved Svelvik læringscenter. Flyktningene har ulike forutsetninger og opplæringsbehov når de kommer til kommunen og behovet for differensiering av opplæringstilbudet er stort. Dette er svært ressurskrevende å tilrettelegge for, og det er derfor igangsatt en dialog med Drammen kommune om et samarbeid for å kjøpe tjenester derfra.

Glimt fra 2017

PEDAGOGISK –PSYKOLOGISK TJENESTE I SVELVIK

Et blikk inn i ambisjoner og arbeidet til en nyetablert tjeneste.

Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) ble reetablert i Svelvik i januar 2017 etter å ha kjøpt tjenesten fra Drammen kommune i perioden 2010-2017. Ved å etablere egen PP-tjeneste vil vi kunne være tettere på utfordringene og satsingene lokalt i Svelvik og i større grad lykkes med satsingen på forebyggende arbeid og tidlig innsats.

Svelvik PP-tjenesten skal sørge for at det blir utarbeidet sakkyndige vurderinger der regelverket krever det. Videre skal PPT bistå barnehager og skoler med å tilrettelegge opplæringstilbudet for barn og unge og å fremme et helhetlig arbeid mot barn, unge og deres foresatte. Vi legger stor vekt på tverrfaglig samarbeid til det beste for våre brukere og søker å finne tiltak så nær brukeren som mulig.

Det er et mål for PPT i Svelvik at den er tilgjengelige og bidrar til helhet og sammenheng i tiltak for barn og unge med særskilte behov. Å være tilgjengelig innebærer å bidra med kompetanse, råd og veiledning knyttet til pedagogisk ledelse og klasseledelse. Det er lav terskel for å henvende seg til PPT og for å motta veiledning. PPT har prioritert tilstedeværelse og har faste og hele dager på skolene og barnehagene. Det er etablert et godt samarbeid og PPT har sammen med avdelingslederne etablert en felles forståelse for målet om at alle barn/unge skal utvikle seg og lære best mulig ut fra sine evner og forutsetninger og at alle barn/unge, både de som har utfordringer og de som trenger ekstra utfordringer, skal ha tilpasset opplæring. Økt tilstedeværelse, innføring av nye henvisningsrutiner og

drøftingssamtaler har bidratt til at barnehager og skoler nå kommer mer i forkant av problemer og lærevansker og kan sette i gang tiltak tidlig i prosessen.

PPT i Svelvik er opptatt av å bidra til tidlig innsats. Gjennom prosjektet «Tidlig nok- sammen» ble det avdekket et behov for bedre tverrfaglig samordning og samarbeid og det er derfor etablert tverrfaglige samarbeidsmøter «TI-Team» på alle skoler og barnehager med faste deltakere fra PPT, helse, forebyggende avdeling og skole/ barnehage. Dette har vært et svært positivt tiltak hvor man tidlig kan løfte opp saker og sammen komme med råd, tiltak og veiledning i en tidlig fase. I tillegg til å være tett på enkeltsaker, er teamet en arena der personer med ulike kompetanseområder drøfter saker i et flerfaglig perspektiv.

PPT i Svelvik er en faglig kompetent tjeneste: For å utføre lovpålagte oppgavene har det vært meget viktig at PPT har nødvendig kompetanse, verktøy, rutiner og prosedyrer til å utføre jobben. Det har derfor vært krav om minimum mastergrad og Can-Ed ved tilsetting i Svelvik PPT.

Det er videre nødvendig med kompetanse i utredningsarbeid, fokus på rådgiverferdigheter og kunnskap om organisasjonsarbeid som ledd i kompetanseheving i skolene og barnehagene. Det har vært rom for å holde seg faglig oppdatert i rollen som PPT-rådgiver i Svelvik. PPT utfyller per i dag kravet til dette komplekse kompetansekravet.

PPT i Svelvik har kort saksbehandlingstid, ingen venteliste og hele tiden gjør jevnlig vurderinger i forhold til egen kompetanse og skaffer denne til veie når dette er nødvendig for å kunne møte både skole, barnehage og det enkelte barn på best mulig måte.

PPT i Svelvik har egen logoped, og har utvidet sin kompetanse innenfor språk- og talevansker, samt lese- og skrivevansker. PPT har god kompetanse i forhold til kartlegging og utredning av lese- og skrivevansker. Logopeden bidrar med kompetanse og råd, samt veiledning til skoler og barnehager. På denne måten ha fokus på kompetanseheving, og kvalitet i arbeidet

I samarbeid med alle avdelingene i tjenesten ser vi en god utvikling i forhold til å redusere omfanget av spesialundervisningen. PP-tjenesten har ingen ventelister, og holder lovpålagte tidsfrister. Tjenesten har også et godt samarbeid med øvrige PP-tjenester i Vestfold.

SOSIALPEDAGOGISK TJENESTE PÅ TANGEN SKOLE

For å styrke arbeidet med tidlig innsats ble det fra høsten 2017 satt av ressurser både i form av tid og penger til å opprette stillinger som skal arbeide med sosialpedagogiske utfordringer ved barneskolene. Tangen skole hadde en svært aktuell person til stillingen og etablerte en 20% stilling til dette arbeidet.

Sosialpedagogens rolle er å bidra til et positivt skolemiljø slik at skolen forebygger mistriksel og mobbing blant elevene og å følge opp elever som strever i hverdagen, står i fare for å falle utenfor eller strever med å komme på skolen. Sosialpedagogen arbeider i tett samarbeid med elever, foreldre, lærere og ledelse ved skolen og bruker ulike virkemidler slik som observasjoner, samtaler,

veiledning og lignende. Det vektlegges at samarbeid skal prege arbeidet for å løse oppståtte utfordringene på et tidlig tidspunkt.

For Tangen skole oppleves denne funksjonen som svært nyttig. Den bidrar til å opprettholde det positive skolemiljøet, den oppleves som en støtte og avlastning for lærere og ledelse, og terskelen for å diskutere er mye lavere. Vi erfarer også at det ved dette settes i gang tiltak på et mye tidligere tidspunkt enn tidligere.

TROA VED TØMMERÅS SKOLE

Tømmerås skole har i løpet av 2017 arbeidet systematisk med å utvikle sin modell for satsing på elevenes skolemiljø som de har kalt **TROA**. Modellen er utviklet etter inspirasjon fra PALS-prosjektet. Et program for arbeid med positiv adferd og støttende læringsmiljø i skolene.



I dette arbeidet har skolen utviklet og etablert felles regler for både voksne og barn under verdiene:

Respekt – Omsorg - Ansvar

Skolen har nå felles regler som gjelder for alle inne i klasserommet og ute i friminuttene. Skolen har stort fokus på at alle voksne skal forstå og forvalte disse reglene på sammen måte, slik at elever opplever trygghet og forutsigbarhet i skolehverdagen.

På elevundersøkelsen som elever på 5., 6. og 7. trinn besvarte i desember 2017, gir de uttrykk for at de er kjent med reglene og at lærere sørger for at reglene følges. Et resultat vi er svært godt fornøyd med.

SKOLEPROSJEKT GAV SVELVIK UNGDOMSSKOLE Plass I NASJONAL FINALE!

Årets «Leger Uten Grenser»-prosjekt med aktiviteter, sponsorløp og egen restaurant gav skolen plass i den nasjonale finalen!

Hver høst arrangerer Leger Uten Grenser et grenseløst skoleprosjekt som skal skape oppmerksomhet rundt fem glemte kriser og fem glemte fremskritt. Samtidig samles det inn penger som overføres til «leger uten grenser» for å støtte organisasjonen i arbeidet med disse krisene. Dette gjelder kriser som for eksempel at over 950 000 sørsudanere har flyktet til Uganda, brutal konflikt og helsekrise i Den sentralafrikanske republikk, titusenvis av kvinner dør hvert år pga utrygg abort. Glemte helsefremskritt er blant annet at 6,8 millioner malariadødsfall er unngått siden 2001.

Skoleprosjektet er innrettet mot å nå kompetansemål i ungdomsskolen og er særlig relevant i norsk, samfunnsfag, KRLE og naturfag.

På skolen ble elevene delt inn i ulike grupper, noen praktiske og noen mer teoretiske som arbeidet med gjennomføring av prosjektet. Det ble arrangert sponsorløp hvor elevene deltok i løpet og lokale

bedrifter sponset enten med enkeltbeløp eller per løpte km, og gjennomføring av en foreldrekveld hvor krisene og fremskrittene skulle presenteres på en best mulig måte. På foreldrekvelden etablerte elevene restaurant med matretter fra de ulike landene og arrangerte loddsalg.

Under sponsorløpet løp elevene til sammen 400km, og totalt for hele prosjektet ble det samlet inn i overkant av 9 000 kr ved Svelvik ungdomsskole.

I dette skoleprosjektet har «Leger Uten Grenser» også en skolekonkurrans for de som deltar i prosjektet. Skolen meldte på restaurantgruppen og sammen med hele prosjektet fikk Svelvik ungdomsskole gode tilbakemeldinger og vant konkurransen i Vestfold. De kom dermed videre til den nasjonale finalen. Dessverre var det andre skoler som gikk av med seieren her.

Prosjektet bidrar i stor grad til å samle elevene i et fellesskap rundt viktige temaer og samtidig bli godt orientert og engasjert i viktige samfunnsprosjekt. Skolen opplevde et stort engasjement og entusiasme fra både elever og voksne i prosjektperioden.



HELSE- OG OMSORGSTJENESTER

Forbedringsarbeid

Klager

Tjenesten har mottatt en klage på manglende aktivitetstilbud for gruppen som har utfordringer knyttet til psykiske helseplager og rus. Etablering av Oppfølgingstjenesten er påbegynt, men vil ikke kunne jobbe systematisk med opprettelse av ulike aktivitetstilbud før avdelingsleder er på plass 01.01.18. Det ligger en klar ambisjon i tjenesten om å få på plass et aktivitetstilbud som er i tråd med det brukere ønsker. Dette skal fungere som et lavterskel tilbud og skal ha en forebyggende effekt. Helse og omsorg har mottatt 6 klager på i alt 347 vedtak i løpet av 2017. 4 av disse ble omgjort etter klagebehandling hos Fylkesmannen. Disse sakene har avdekket behov for bedre saksbehandlingsrutiner særlig på saker vedrørende omsorgsstønning, avlastning og borgerstyrt personlig assistent (BPA). Tjenesten har igangsatt forbedringsarbeid.

Tilsyn

Tjenesten har hatt tilsyn i perioden oktober-desember. Arbeidstilsynet varslet tilsyn i fht kartlegging av kommunens rutiner for håndtering av vold og trusler mot ansatte. Tjenesten fikk pålegg om forbedringer av rutiner for risikokartlegging av brukere med utfordringer knyttet til psykiske lidelser og rusmisbruk. Forbedringstiltak er igangsatt.

Risikoanalyse

Helse og omsorg har hatt stort fokus på risikokartlegging i 2017. I tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten har risiko blitt kartlagt innenfor følgende områder i 3.tertial:

- Helse, miljø og sikkerhet (HMS): stikkskader ved håndtering av sprøyter, fysiske belastningsskader, nattarbeid, trussel om vold, bilkjøring, smitte. Tiltak: opplæring og innkjøp/tilgang på riktig verneutstyr, fysioterapeut veileder i arbeidsteknikker, og ny avtale på leasing av biler med firehjulstrekk og nye vinterdekk
- Legemiddelhåndtering/feilmedisinering. Tiltak: fornying av legemiddelkurs hvert andre år for alle ansatte, tettere samarbeid med fastlegene, økt oppfølging av sykemeldte for å redusere vikarbruk.
- Mangel på systematisk risikokartlegging av pasienter som utgjør risiko for seg selv og/eller andre. Tiltak innenfor pasientgruppen med demens: risikokartlegging av pasientgruppen demens minst hver 3 måned, kompetanseheving av ansatte innen forebygging og håndtering av vold og aggresjon hos pasienter med demens. Tiltak innenfor pasientgruppen med psykiske lidelser og rusproblemer: kompetanseheving, tilgang på vikarer ved sykefravær, samt midlertidig engasjement av prosjektmedarbeider som skal bygge opp nødvendig internkontroll
- Manglende kompetanse på lovverk i tjenesten for mennesker med utviklingshemming. Tiltak: Denne gruppen er særlig viktig å beskytte mot tvangs- og maktutøvelse fra ansatte eller andre som er nær i relasjonen, derfor er det etablert samarbeid med kompetansesenteret i Drammen kommune for å iverksette systematisk opplæring og veiledning. Det har vært gjennomført obligatoriske kurs for alle ansatte. Arbeidet vil fortsette.

Tjenestens vurdering

Etter noen år med særlig fokus på internkontroll og interne strukturer, var fundamentet for god drift lagt. I 2017 har tjenesten dermed økt fokuset på tilbudet til tjenestemottakerne. «Hva er viktig for deg?» – er utgangspunktet i samhandlingen med tjenestemottakerne, og målet er å veilede dem til å mestre hverdagslige oppgaver selv i større grad. Dette kalles hverdagsrehabilitering og hverdagsmestring. Arbeidet fortsetter i 2018.

Kompetanseheving av ansatte har vært og er et sentralt virkemiddel når tjenesten i stor grad har lyktes med å øke fokus på forebygging. Det jobbes systematisk og med stor motivasjon for videre utvikling av tjenestetilbudet. Frisklivssentralen er godt i gang, med mange forebyggende kurs og aktiviteter – innbyggere i Svelvik har tatt godt imot de nye tilbudene.

Det er mange frivillige som ønsker å bidra i Helse og omsorgstjenesten. Tjenesten har hatt utfordringer med å ta imot, og å ivareta frivillige, og har heller ikke i tilstrekkelig grad kartlagt hva tjenestemottakere ønsker eller trenger av bistand som frivillige kunne bidratt med. Andre kommuner rapporterer om mer aktivitet og et bedre samspill med frivilligheten generelt som følge av systematisert innsats via en livsgledekonulent. Dette er prioritert i Svelvik gjennom KHD 2018-2022 og er i tråd med nasjonale anbefalinger.

Glimt fra 2017

AKTIVITETER FOR OG MED BEBOERE PÅ SYKEHJEMMET

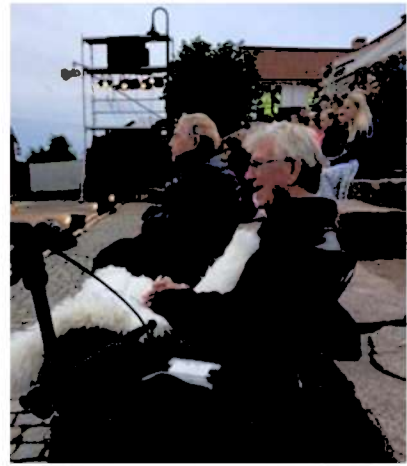
Sykehjemmet har jobbet mye med aktiviteter for beboerne ved sykehjemmet i 2017.

Aktiviteter har blitt gjennomført på bakgrunn av en månedlig aktivitetsplan. Aktivitetene har vært gjennomført i samarbeid med ansatte, kjøkkenet, pårørende og frivillige. I ferieavviklingsperioden fikk beboerne mulighet til å delta på «Sommersnacks for eldre». Programmet inneholdt utflukter til forskjellige steder i nærområdet, med piknik og quiz. Sykehjemmets beboere gikk til flere arrangementer, bl.a petanque på Batteriøya, kunstprosjekt i kirkeparken, cafebesøk og grillfester i hagen. Kontoransatte ved sykehjemmet ble engasjert som miljøarbeidere for å kunne gi beboerne et aktivitetstilbud på en tid hvor turnusbemannning og frivillige avvikler ferie.



Bilder: Fra petanque på Batteriøya og grilling

Det har vært gjennomført flere hyggelige konserter og skuespill på sykehjemmet, bl.a har sykehjemmet hatt besøk av skuespillet «Genseren til Andersen», lokale krefter som Yngve Kristiansen, Svelvik Mannskor og Svelvik Musikkorps. Flere beboere fikk overvære spelet til Den Gode Hensigt da tjenesten fikk gratis inngang til førpremieren.



Bilder: Påskeaktiviteter og fra Den Gode Hensigt

Julekalender

I desember fikk beboerne en «julekalender» og åpnet en aktivitetsluke hver dag. Aktivitetene besto i bl.a. å bake krumkaker, peppernøtter, rundstykker til grønnsakssuppe og lage pizza (jf. bildet). En dag kom det besøk av barnehagebarn for å hjelpe til med pynting av juletre. Det er stas å se gleden hos de eldre når barna gjester avdelingen.



I 2017 har tjenesten endret måltidsrytmen i for sykehjem- og hjemmeboende. Det serveres nå fire måltider daglig, med tilbud om mellommåltider i tillegg. Omleggingen har gitt beboerne og ansatte mer ro rundt måltidet ettersom matservering er lagt til tider som ikke kolliderer med andre driftsoppgaver. Det har blitt et større fokus på at måltider er en viktig del av aktiviteten og livsgleden. Beboerne gleder seg i større grad til måltidene. Søndager dekkes det bordet med hvit duk og servietter slik at det er forskjell på hverdag og helg. Hver tirsdag stekes det vafler, og beboerne står selv for stekingen.

Det er ikke bare mat som står i fokus. Det er igangsatt fast gruppetrening på mandager og torsdager. Elever fra ungdomsskolen kurses av fysioterapeut til å holde trimtime (se bilde under).

Sykehjemmet samarbeidet med Frivilligsentralen, Fossekleiva kultursenter, Eikveiens venner og Rotary om etablering av et sanserom/sansekorridor på sykehjemmet. Veggene og dørene er forvandlet, lyse fine farger møter den som tar en tur, og det er hengt opp ting å ta og se på. Installasjonene skal stimulere sansene og gi spennende visuelle inntrykk. Formålet er også å pirre nysgjerrigheten til beboerne og ansatte og på den måten ha et mål å gå til. Sansekorridoren har ført til mye diskusjon.



Bilder: Fra gruppetrening og sansekorridoren

Scene og barområde på sykehjemmet

Frivilligsentralen samarbeidet med Rotary om bygging av et scene/barområde i stua på sykehjemmet. Baren har vært i flittig bruk og blitt et viktig samlingspunkt om kvelden. På slutten av året rigget Rotary også en scene. Den vil brukes både til hverdags og fest.

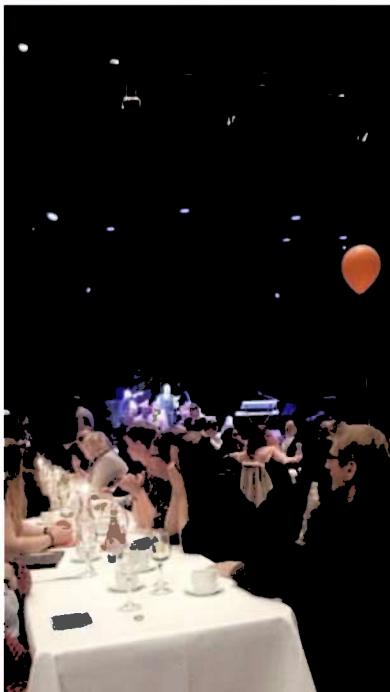


Bilder: Rotary inviterer - baren er klar til bruk!

INVOLVERING AV BEBOERE I BOFELLESKAPENE

Beboerne i bofellesskapet i Brinchsgate har også hatt et år med mange utflukter og kulturelle opplevelser. Aktivitetene bidrar til å bygge vennskap og nye relasjoner. Beboerne har samarbeidet med ansatte om å lage plan for et rikholdig aktivitetstilbud, som bl.a. inneholdt:

- Julefest på samfunnshuset
- Rockefeller med Plumbo og Liunggjengen
- Deltagelse på Det lille Ridderrennet på Konnerud
- Julebord og Sommerfest i Sande, arrangert av NFU (Norsk Forbund for Utviklingshemmede)
- Morrodalsfestivalen (musikkfestival) i Sør Odal
- Ferietur til Kristiansand sammen med to ansatte i 5 dager, med mye artig planleggingsarbeid i forkant
- Teatertur
- Klubbarrangement i Våler hver måned
- Nærmiljøaktiviteter som kino, restaurantbesøk, bowling, Drammensbadet om vinteren og strandturer om sommeren, samt mange andre uteaktiviteter i nærområdet
- Dansegalla både i Tønsberg og på Gardermoen:



TRYGG HJEMME

Det er etablert samarbeid med Drammen Brannvesen om tiltaket «Trygg hjemme – brannsikkerhet for utsatte grupper». Samarbeidet er en konsekvens av regjeringens arbeid for å redusere risiko for brann hos eldre over 70 år, som anslås å kunne fordobles frem mot 2060, da aldersgruppen i større grad enn før vil bo i egne hjem eller i omsorgsboliger. Samarbeidet har resultert i at risikoer er kartlagt, og det er gjennomført tiltak i enkelte hjem. «Trygg hjemme» har også bidratt til bevisstgjøring, både hos ansatte og de som har hatt besøk.

KOMPETANSEPLANEN OG GJENNOMFØRING AV INTERNE KURS

Det er satset tungt på systematisk og strategisk kompetansetiltak, i tråd med prioriteringer fra kommunestyret. Målet er å øke kvaliteten på tjenestene, sikre best mulig utnyttelse av ressursene, samt å fremme og styrke medarbeiderskap. I alt er det gjennomført 139 kurs og 7 videre- og etterutdanninger i 2017. Det er også inngått et samarbeid med Fønix som har bidratt til at 10 ufaglærte er i ferd med å få fagbrev innen helsefag. Det krever stor grad av koordinering av pasientlister og innleie for å sikre kursdeltagelse i turnusavdelinger – uforutsett fravær eller nye pasientoppdrag kan fort komme i veien for deltagelse. Selv om det er utfordringer med å sikre deltagelse på noen kurs, har satsingen bedret tjenestene. Tilbakemeldinger fra legetjenestene i Drammen er at Svelvik sykehjem ivaretar like syke og komplekse pasienttilfeller som Helsehuset i Drammen gjør. Dette forhindrer utgifter til overliggerdøgn. Hjemmesykepleiens kompetanse sikrer trygghet i tjenestetilbudet og utsetter behov for institusjonsplass. Medarbeiderskapet kan bli enda bedre spesielt i de store turnusavdelingene. Dette fremmes ikke bare av kompetanse på fag, men også av god innsikt i organisatoriske rutiner, samt systematisk etisk refleksjon på alle nivåer. Arbeidet videreføres i 2018.

ARBEIDSTIDSORDNINGER

Det er innført nye arbeidstidsordninger i alle turnusavdelinger i 2017: samarbeidsturnus og langvakter (12,5 t). Samarbeidsturnus gir mulighet for både ansatt og arbeidsgiver til å forhandle om vaktfordeling for 3 måneder av gangen. Majoriteten ansatte oppgir at de er veldig fornøyd med å selv bestemme arbeidstid etter privatlivets behov. Arbeidsgiver merker at det er lettere å fordele kompetansen i planlagte fraværperioder som ferieavvikling, permisjoner og lengre sykefravær. Gode vaktplaner betyr forutsigbarhet og økt kvalitet for de som mottar tjenester.

Bofellesskapene har hatt langvakter på helg som fast ordning siden 2016. Både ansatte, arbeidsgiver og beboerne er fornøyd med ordningen ettersom det gir mulighet til å finne på aktiviteter som strekker seg over vaktskiftet samt at vaktene preges av mer ro og kontroll grunnet færre personer som skal organisere en vakt. Ansattes interesse for langvakter har spredd seg til andre avdelinger. Etter en utprøving av langvakter i sykehjem og hjemmesykepleie sommeren 2017 har flere fagarbeidere og sykepleiere ønsket å fortsette med langvakter og fått muligheten til det. Arbeidstilsynet og fagforeninger frykter at langvakter bidrar til økt stress for ansatte og stiller derfor spørsmål til forvarligheten når vaktene blir så lange. Tjenesten erfarer i praksis er at langvakter kan

medføre bedre organisering av oppgavene som gjør at stresset reduseres i stedet for at det øker. Langvakter er også et viktig virkemiddel for å redusere sykepleiermangel. Langvakter er trolig ikke en ordning som passer for alle ansatte, men samarbeidsturnus gir tjenesten muligheten til å innfri ønsket til de som selv velger det. Arbeidstidsordninger er et viktig virkemiddel for god økonomistyring, rett kompetanse til bruker og ansattes trivsel – tjenesten kommer til å ha et stort fokus på arbeidstidsordninger også i 2018.

INVESTERINGS- OG NÆRINGSPROSJEKTER

Forbedringsarbeid

Klager

Ingen mottatte klager på enkeltvedtak

Tilsyn

Eiendom/kommunale boliger:

Tilsyn fra Skagerak nett etter påvist jordfeil i Strandgaten 16 – jordfeilen ble utbedret
El-tilsyn på et utvalg kommunale boliger– rutine sjekk – det ble oppdaget noen små feil som ble utbedret.

Vannforsyning:

Tilsyn fra Mattilsynet på høydebassenger. Ingen avvik eller merknader

Risikoanalyse

Tjenestens risikoanalyse er fra 2015 og er moden for en oppdatering og tilpasning til ny organisering. Det har vært utfordrende å frigjøre kapasitet til en rullering, og oppgaven må videreføres til 2018.

Tjenestens vurdering

Tekniske tjenester hadde et utfordrende år i 2017, både mht. turnover og med å realisere kommunestyrets vedtatte investerings- og utviklingsprosjekter. Det hadde en sammenheng. For å møte utfordringen ble det iverksatt flere tiltak:

Omorganisering:

Per 1. september 2017 ble Tekniske tjenester omorganisert;

Plan- og byggesaksbehandling – det ble inngått et vertskommunesamarbeid med Nedre Eiker kommune.

- Vei, park og friluftsavdelingen ble flyttet til tjenesteområde for Kultur og byutvikling. Kjøkkendriften ble tilbakeført til Helse og omsorg 1.juli
- Renholdsavdelingen ble innlemmet med avdeling Borgertorg 1.september.
- Beredskap ble flyttet til rådmannsfunksjonen i mai

Navnet ble også endret til «Investerings- og næringsprosjekter». Organisasjonsendringen har gitt tjenesten en betydelig styrking i forhold til gjennomføring av kommunens mange investeringsprosjekter.

Økt bemanning:

Ressursene til prosjektgjennomføring er styrket. Fire medarbeider er flyttet fra driftsorganisasjonen til å, i hovedsak, jobbe med investerings- og næringsprosjekter, og det er i tillegg ansatt en ny medarbeider innenfor prosjektledelse.

Samlokalisering:

Medarbeidere som skal jobbe med prosjekter er samlokalisert på rådhuset

Effekten av iverksatte tiltak vil vises i 2018

PLAN OG BYGG

Vertskommunesamarbeidet mellom Nedre Eiker kommune og Svelvik kommune på plan- og byggesaksområdet startet opp høsten 2017. I dette samarbeidet er Nedre Eiker vertskommune.

Byggesak

Samarbeidet er godt i gang og det er ved årets slutt fattet totalt 25 byggesaksvedtak. I perioden fra 01.10.2017-31.12.2017 ble det fattet totalt 25 byggesaksvedtak. I løpet av det to første månedene i 2018 er det fattet ytterligere 21 vedtak.

Av større byggetiltak kan nevnes byggetillatelse for oppføring av nytt lagerbygg på Norgips Norge AS.

Flere av saken tok lengre tid å behandle enn maksfristen. Etter samarbeidets oppstart er gebyret redusert i 1 av disse. Total redusert gebyr utgjør kr.7 955.- Det er imidlertid påregnelig med gebyrreduksjon for flere av sakene hvor behandlingen er gjenopptatt, men som foreløpig ikke er slutført. Dette vil da være gebyrer som var tapt allerede før samarbeidet, men som ikke kommer til syne før det er gitt vedtak.

Antall ubehandlede byggesaker er for tiden 114. Sakene er fordelt på 3 saksbehandlere. Av disse krever 14 saker politisk behandling.

4 byggesaksvedtak ble oversendt fylkesmannen for avgjørelse av klage, hvorav 1 vedtak ble omgjort og 1 ble opphevet av fylkesmannen. Sakene har sin opprinnelse før vertskommunesamarbeidet ble igangsatt.

Det er opprettet få nye ulovlighets- og tilsynssaker. Blant registrerte saker er et mindre utvalg blitt prioritert og vil bli fulgt opp videre i 2018.

Utfordringer

Samarbeidet har bydd på ulike utfordringer. Det var og er betydelige restanser og kø for behandling av byggesaker i Svelvik for 2017. De første månedene i samarbeid gikk i stor grad med til å få fullstendig oversikt over saksmengde og status i enkeltsaker.

Mange av restansene var svært gamle saker som av ulike årsaker har vært ubehandlet. Saksbehandlingen er gjenopptatt for de fleste av sakene og flere er sluttbehandlet. Mange av restansene er saker som er registrert i 2015 og 2016, og det er dermed forventet at saksbehandlingstiden fremdeles vil bli overskredet for enkelte saker i 2018. Selv om søknadene behandles fortløpende etter når de er registrert, vil Nedre Eiker tilstrebe at saksbehandlingstiden for nye saker overholdes.

En annen utfordring er at det tidligere er fattet vedtak med formelle mangler, hvor enten fylkesmannen har omgjort vedtakene, eller hvor Nedre Eiker har sett at det er behov for omgjøring.

Servicenivå

Det er satt av en dag til publikumsveiledning i Svelvik hvor 2 saksbehandlere er tilstede. I tillegg er byggesak tilgjengelige for brukerne hver ukedag i ved oppmøte i Nedre Eiker. Særlig profesjonelle aktører har valgt å benytte dette siste tilbudet. Under samarbeidet har det vært moderat pågang, men det forventes en økning utover våren 2018 når sesongen for mindre tiltak er aktuell. Ordningen er foreløpig vurdert som tilfredsstillende.

Jupiter er implementert og forenkler innsynsløsningen for saker som er arkivert digitalt siden 2015. Den nye kommunen har satt i gang prosessen anskaffelse av nytt sak/arkiv –system, hvor ett av hovedfokusene er e-byggesak. Nytt system forventes implementert innen årsskiftet 2018-19.

Forventninger for 2018

Det vil være mulig for Nedre Eiker å gi en grundigere rapportering for 2018. Oppstartet av samarbeidet skjedde siste tertial 2017, og det er dermed vanskelig for Nedre Eiker å fremskaffe et bedre grunnlagstall for 2017.

Framdrift plansaker

Tabellen nedenfor viser reguleringsplaner, med flere boenheter, som har som formål å stimulere boligutbygging og hvor langt planene er kommet. Det er gjort en avgrensning mot planer som er eldre enn gjeldende kommuneplanperiode 2015-2027. Planer som har sitt siste vedtak i før 2015 (f.eks. Nøsterud, Søndre Ebbestad og Adax) er derfor ikke lenger enn del av tabellen.

Blå tekst er milepæler i planarbeid i hht. Plan- og bygningsloven
Lysegrønne felter er endring siden sist oppdatering eller saker som er nye i tabellen
Tallene viser år for siste handling knyttet til planen

Faser i plan- og byggesak:	Avklart i kommuneplanens arealdel	Under oppstart	Formøte/prosjektmøte	Varsel oppstart av reg.planarb. (§ 12-8)	Planmøte – med tiltakshaver	Innlevering av planskisse	Oppstartsmøte (§ 12-8)	Innlevering av planforslag	Gjennomgang av innlevert planforslag med tiltakshaver	Godkjent planmateriale til saksfremstilling	1-gangs behandling (§ 12-11)	Offentlig ettersyn (§ 12-10)	Møte vedr. bearbeiding av planforslag	Godkjent planmateriale til saksfremstilling	2-gangs behandling (§ 12-12) - SU	Vedtak av plan (§ 12-12) - Kommunestyret	Kunngjøring	Byggetillatelse gitt
Område:																		
Brentåsen (Ebbestad)																		15
Bjørnebråtan, Berger																		16
Ebbestad/Sandkleiva												15						
Støa - Sagkleiva																		
Juvesletta B22																		
Mariåsen B16																		15
Sand-Høien B1																		
Bergeråsen (Tyrvn.)																		
Lille Åsgaten																		16
Storgt.88-90														17				
Svelvik Nord (felles planlegging)*		17																
Svelvigen brygge (Gruen)									17									
Stomperud						17												
Tangenveien– Isdamveien-Bakken									17									
Bråtanveien			17															

*Vedrørende Svelvik Nord (felles planlegging): Planarbeidet som privat plan anbefales avsluttet for de fleste områdene. Deler av området, Stomperud, går videre som privat plan. Det blir utarbeidet områdeplan som i det vesentlige ivaretar tidligere planinitiativ. Bestilling av områdeplan fremgår av kommunens handlingsdel.

